



Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)
2024 Eğitim Katalođu



Bu katalogda yer verilen eğitim içeriklerinin fikri mülkiyet hakları ilgili eğitim ortağına ve o içerikte eğitim verecek olan ilgili eğitime aittir.
Yazılı izni alınmadan hiçbir yazılı/görsel içerik, ayırmaç, kopyalanamaz, kaynak gösterilemez ve başka yerlerde kullanılamaz.
İçeriklerin izin alınmadan kopyalanması ve kullanılması 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Yasasına göre suçtur.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS),

üyelerinin çalışma ilişkilerinde; ortak hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, üyelerinin verimli çalışmalarına destek olmak, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmek amacıyla 1964 yılında kurulmuş bir işveren sendikasıdır.

Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmelerine olanak sağlayacak sistemlerin hayata geçirilmesi olarak tanımlayabileceğimiz iş sağlığı ve güvenliği kavramı, her geçen gün ülkemizdeki tüm işletmelerin daha öncelikli konuları arasına girmektedir. 30 Haziran 2012'de 6331 sayılı İSG Kanunu'nun yayınlanması ile beraber, tüm işyerlerini kapsayan İSG düzenlemeleri, konunun toplumsal düzeyde de daha bilinir ve konuşulur hale gelmesini sağlamıştır.

Çimento sektöründeki İSG uygulamaları ise, Kanunun yayınlanmasından çok daha öncelere, 2000'li yılların başına kadar ulaşmaktadır. Sektördeki çatı kuruluşlardan olan Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın (ÇEİS) aldığı inisiyatifle, sektördeki işverenlerin konuyu sahiplenmeleri ve çalışanların uygulamaları içselleştirmesi ile birlikte Türk çimento sektörünün İSG yolculuğu ivmelenmiştir.

ÇEİS, 25 Eylül 2017 tarihi itibarıyla hizmete aldığı "Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)" ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi'ne sahip Türkiye'nin ilk işveren sendikası olmuştur. ÇEİS olarak, iş sağlığı ve güvenliğini çalışanlarımızın sağlıklı bir şekilde çıktıkları evlerine, işten sonra yine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri için yapılan tüm faaliyetler olarak gördüğümüz tanımın temeline ÇİSİEM'i konumlandırdık.

ÇİSİEM üzerinden bugüne kadar 29 farklı konu başlığında genel katılıma açık eğitimler, ÇEİS İSG Liderlik Programı, ÇEİS Operasyonel Güvenlik Yetkinlik Programı, 16 Saatlik Zorunlu İSG Eğitimleri Online Eğitimi ve Çimento Sektörü Online Aile Buluşmaları Etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

ÇİSİEM'de 2023 yılında 8 ana grupta 14 eğitim ortağımız ile 57 Başlıkta 676 katılımcıya 5.041 insan/saat eğitim verildi.

Eğitimlerin memnuniyet ortalaması %90,1 oldu.

2024 yılında sektörünün öncüsü 14 iş ortağı ile çalışması planlanan ÇİSİEM 7 sınıfta 37 farklı başlıkta 1.239 kişiye eğitim vermeyi planlamaktadır.

Bu kapsamda sektörümüzdeki yeni mühendisler için tasarlanan Çimento Sektörü JEST Programı (Junior Engineers Safety Training) ile Afet ve Acil Durum Yönetimi başlıkları bu yılın öne çıkan eğitimleri olarak kataloğumuzda yer almıştır. Yeni dönemde yüz yüze eğitimlerin daha sıklıkla planlanarak, eğitimlerin verimliliğine ve interaktifliğine ilişkin farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

2021 yılında hayata geçirdiğimiz ÇEİS İSG Online Eğitim Sistemi, 2023 yılında da yenilenen içeriğiyle, farklı bir platform üzerinden kullanıma açılmıştır.

Sektörümüzün yaklaşık 5.548 çalışanına 88.768 insan/saat eğitim verilmiştir.

Üye fabrikalarımızdaki çalışanların İSG eğitimleri ile yetkinliklerini geliştirmeyi amaçladığımız, ÇİSİEM'in 2024 Eğitim Kataloğunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyor ve gerçekleştireceğimiz eğitimlerin sektörümüze hayırlı olmasını temenni ediyoruz.



ÇEİS

ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ
İŞVERENLERİ SENDİKASI

60.yıl

Geleceğe Sağlam Adımlarla

ÇİSİEM HAKKINDA

“Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)”, ÇEİS tarafından yapılan hazırlık çalışmaları sonrasında 25 Eylül 2017 tarihi itibarıyla hizmete girmiştir. ÇEİS adına ÇİSİEM'in işletmesi, Merkezdeki eğitim modelini kurgulayan ve çimento sektöründe de oldukça tecrübeli olan Yankı Akademi tarafından yapılmaktadır.

ÇİSİEM, teknolojik altyapısı, katılımcı eğitim modeli, çalışma ortamını birebir yansıtan teknik eğitim uygulama alanları ile çalışanların işyerlerinin stresinden uzakta keyifli zaman geçirebileceği dizayn ve konumuyla, iş sağlığı ve güvenliğinde ülkemizin önde gelen dijital merkezlerinden birisi haline gelmeyi hedeflemiştir. Bu çerçevede ÇİSİEM, iş kazası anını birebir deneyimleme imkanı sunan sanal gerçeklik uygulamaları başta olmak üzere sektör çalışanlarına sunduğu üst düzey eğitim ve uygulamalarla; İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından 2018 yılında ilk kez düzenlenen Kristal Baret Yarışması'nda inovasyon kategorisinde ödüle layık görülmüştür. ÇİSİEM ile ilgili diğer ayrıntılara <https://ceis.org.tr/isg-faaliyetler/cimento-sektoru-isg-egitim-merkezi-cisiem/> bağlantısından ulaşılabilir.

ÇİSİEM KURALLARI

- İnsanlarda istenen yönde davranış değişikliği sağlamak için bir araç olarak kullanılan eğitimlerden en yüksek faydayı sağlayabilmek için, çalışanların özellikle zihinsel olarak aktif bir şekilde eğitime katılmaları önem arz etmektedir.
- Eğitimin canlı sanal sınıflarda ya da yüz yüze gerçekleştirilmesi eğitimin sunuş şekli ile ilgilidir. Katılımcının her iki formatta da iş planını yaparak eğitime aktif bir şekilde katılması ve eğitime odaklanması beklenmektedir.
- Katılımcının canlı sanal sınıf eğitimi olduğu günlerde, mümkünse evden çalışması, değilse kendi masası dışında bir alanda (örneğin eğitim salonunda) eğitime katılması önerilmektedir. 2021 yılındaki eğitimlere bu şekilde katılan çalışanların, eğitimden daha fazla verim aldıkları tespit edilmiştir.
- Canlı sanal sınıf eğitimlerinde katılımcıların;
 - Sınıflara diz üstü veya masaüstü bilgisayarlarından bağlanmaları,
 - Zorlayıcı bir durum oluşmadıkça kameralarını açık tutmaları,
 - Eğitim boyunca bilgisayar başında bulunmaları beklenmektedir.
- Aksi belirtilmedikçe canlı sanal sınıf eğitimlerinin, sesli veya görüntülü kayıtlarının alınması yasaktır.
- Katılım Belgesi veya Katılım Sertifikası, sadece ilgili eğitim için belirtilen süre boyunca eğitime katılım sağlayan katılımcılar için düzenlenecektir. Eğitim süresinin tamamı boyunca eğitime katılmayan, eğitimlere geç giriş yapan veya erken ayrılan katılımcılarımıza, belge veya sertifika düzenlenmeyecektir.
- Kontenjanı onaylanan ve mazeret bildirmeksizin veya eğitim günü mazeret bildirerek - sağlık sorunu benzeri mücbir sebepler dışında - eğitime katılmayan katılımcılarımızın, belirli bir süre boyunca ÇİSİEM eğitimleri için yapacakları yeni başvurular kabul edilmeyecektir.
- "İş yoğunluğu" eğitime devamsızlık açısından geçerli bir neden olarak değerlendirilmemektedir. Eğitim duyuruları, katılımcının kendisine ve İK birimine eğitime en geç 1 hafta kala yapılmaktadır. Katılımcıların, yöneticileri ve İK birimi ile koordineli bir şekilde, iş planlarını eğitime aktif katılabilecek şekilde yapmaları beklenmektedir.
- Eğitime katılmayacak durumda olan çalışanların, kendilerine ayrılan kontenjanın başka bir çalışana verilebilmesi için ÇEİS'e bilgi vermesi beklenmektedir.
- Eğitimlerin, onaylanan katılımcıların devamsızlığı olmadan gerçekleştirilebilmesi için gerekli durumlarda ÇEİS, katılımcı ve katılımcının yöneticisinden eğitime devam konusunda gerekli özenin gösterileceğine ilişkin yazılı taahhüt talebinde bulunabilir. Bu taahhüt tüm firmalardan istenebileceği gibi, geçmiş raporlar çerçevesinde sadece eğitime devamsızlıkları yüksek olan firmalardan da talep edilebilir.
- Canlı sanal sınıf eğitimlerinde adı eğitimde görünen ancak kamerasını açmayan, grup çalışmalarına katılmayan, kendisine seslenildiğinde geri dönüş alınamayan yani kendisinin sadece eğitime bağlanmış olduğu tespit edilen çalışanların eğitimden çıkartılması ÇEİS'in inisiyatifindedir.
- Katılımcılarımızın eğitim devam durumları takip edilecek olup; belirli periyotlarda katılımcının şirketine/fabrikasına ve ÇEİS Yönetim Kurulu'na raporlanacaktır.

ÇİSİEM Eğitim Ortakları



Akademika Danışmanlık



Ara Grubu



Arden



Arti Sağlık



Ben Psikoloji



Bilici Sistem



Dohmind Danışmanlık



Ege Consulting



Meta Project



NHuman



TOBB ETÜ



Yanki Solutions



Yida HSE



YÖN HSE Danışmanlık

DAVRANIŞSAL İSG SINIFI

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi ve İletişimi	10
Davranış Tabanlı Audit (I-SAFE)	11
Sağlık ve İş Güvenliğinde Etik Eğitimi	12

İSG HUKUKU SINIFI

İSG Açısından İşveren ve Vekillerinin Cezai ve Hukuki Sorumlulukları	14
İSG'de Yasal Yükümlülükler	15

İSG LİDERLİĞİ SINIFI

Afet ve Acil Durum Yönetimi	18
Alt İşveren İSG Yönetimi	19
Çalışanların İSG Süreçlerine Katılımı	20
Çimento Sektörü Operasyon Süreçleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü Arttırma Eğitimi	21
Çimento Sektörü Yatırım Süreçleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü Arttırma Eğitimi	22
Çimento Sektörü Yüksek Riskli İşlerin Yönetimi	23
İSG Liderliği - Pozitif Yönetim	25
Sağlık ve Güvenlikte Görünür ve Hissedilir Liderlik uygulamaları	26
Sağlık ve Güvenlikte Kurumsal Wellbeing Uygulamaları Eğitimi	27
Sağlık ve Güvenlikte Kültürel Olgunluk Değerlendirme ve Uygulama Atölyesi	28
Vardiyalı Çalışmalarda İSG Yönetimi	29
Yeni Mühendisler İçin İSG Liderliği: Çimento Sektörü JEST Programı (Junior Engineers Safety Training)	30
Yönetim İçin Güvenlik Kültürü ve İSG Liderliği Eğitimi	33

MESLEKİ SAĞLIK SINIFI

İşyeri Hekimleri İçin Mesleki Sağlık Risklerinin Değerlendirilmesi	35
Vaka Tartışma Toplantısı (Toza Bağlı Meslek Hastalıkları)	36
Yöneticiler İçin Mesleki Sağlık Risklerinin Yönetimi ve Sürdürülebilirlik	37

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK SINIFI

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi - İç Tetkikçi Eğitimi	39
İSG Eğitimleri Eğitici Eğitimi	40

PSİKOSOSYAL RİSKLER SINIFI

Fabrikalarda Hassas Süreçleri Yönetmek: Öncesi, Sırası, Sonrası	43
İş Kazalarına Psikolojik Faktörlerin Etkisi	44
Psikolojik İlk Yardım Eğitimi	45
Psikososyal Risk Yönetim Sistemi Nasıl Kurulur	46

TEKNİK YETKİNLİK SINIFI

Çalışan Temsilcisi Eğitimi	48
EKED Yetkilendirme ve Denetçiliği Eğitimi	50
Elektriksel Güvenlik ve Periyodik Kontroller Eğitimi	51
İskele Denetimi	52
Kaza/Olay Araştırma Ve Kök Neden Analizi Eğitimi	53
Kimyasal Güvenliği Eğitimi	54
KKD Webinar Serisi	55
Proses Güvenliği Kültürü ve Liderlik	56
Süpervizörler İçin Sağlık Ve Güvenlik Eğitimi	57
Tehlikeli Kimyasalların Sınıflandırılması ve Güvenli Çalışma Prensipleri	58



ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | DAVRANIŞSAL İSG
SINIFI



EĞİTİM İÇERİĞİ

Katılımcıların, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi ve İletişimi yaklaşımının ilkeleri, yöntemleri ve uygulama araçları konusunda bilgi edinmesidir.

Bu eğitimde katılımcılar;

- Kazaların ve ramak kala atlatılan olayların davranışsal arka planını değerlendirebilecek,
- Davranışları açık net tanımlayabilecek,
- Çalışan davranışlarını etkileyen işletme ve grup dinamiklerini, yönetici davranışlarını tartışacak,
- Riskli ve güvenli davranışları tetikleyen nedenleri, pekiştiren sonuçları analiz edebilecek (ABC Analizi),
- Riskli davranışların sönmülendirilmesi-güvenli davranışların pekiştirilmesi için davranış odaklı aksiyonları, güvenliği destekleyen yönetici davranışlarını tanımlayacak,
- Güvenli Davranışları özendirmenin, pekiştirmenin, engelleri kaldırmanın, olumluya-gelişime odaklanmanın, iletişimin önemini kavrayacak,
- Gözlem sürecinin yapılandırılması, gözlem ve geri bildirim teknikleri, sürecin hassasiyetleri, makro-mikro kampanyalar konusunda bilgi edinecek,
- Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Sistemi uygulama örneklerini, başarı kriterlerini değerlendirebilecektir.



KİMLER İÇİN?

Yönetim sorumluluğu taşıyan, insan – ekip yöneten her düzeyden yönetici



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



ALİ RIZA TIRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve El Yıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

Temmuz 2000' den bu yana Emergency Management International (USA) ile birlikte Türkiye koşullarında objektif ihtiyaç ve beklentilere uygun olarak sağlanabilecek danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi sürecinde çalışmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Davranış Odaklı Audit, tipik İSG denetiminden farklı olarak yönetim ve çalışanlar arasında bir iletişim aracıdır. Çalışanların güvensiz davranışlarını kategorize ederek analiz etmeyi ve pozitif davranışları öne çıkararak, güvensiz davranışların ortadan kaldırılmasını hedefler.

- Denetim - Davranış Odaklı Audit farkı
- Güven İklimi ve Sürekli Diyalog
- Güvensiz Davranışlara Müdahalede isteksizliğin nedenleri
- Gözlem Kategorileri
- Audit Süreci (Yöntem ve Uygulama)
- İletişim - Mutabakat
- Raporlama



KİMLER İÇİN?

İlk, Orta ve Üst düzey yöneticiler için



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



UĞUR SUR | EĞİTMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi- Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School) ,Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, Sağlık ve İş Güvenliği konularının etik ve ahlak açısından ele alındığı ve katılımcıların etik duyarlılıklarını arttırmaya odaklanan; etik davranış ilkeleri hakkında bilgi veren; etik davranmayı teşvik eden ve sonucunda etik kararlar verme sürecinin geliştirilmesi amaçlanmıştır.

- Etik nedir? Kurumsal Kimlikte Etik
- Sağlık ve İş Güvenliğinde Etik – İnsan ve Yaşam için Değer
- Dürüstlük – Adalet – Çoğunluğun İyiliği
- Çoğunluğun İyiliği – Mükemmellik
- İlke Odaklı Bir Kültür-Usul adalet, açık ve samimi yukarı doğru iletişim
- Değerler için algılanan kurumsal destek-Yönetimin güvenliği
- Liderlikte etik değerlerde yaklaşım



KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta Düzey Yöneticiler, Bölüm/Birim Yöneticileri, Takım Liderleri, Süpervizörler, Sağlık ve Güvenlik Profesyonelleri



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ÇAĞLAR DOHMAN | EĞİTMEN DOHMIND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden 2006 yılında mezun olan Dohman, meslek hayatına Türk Telekom A.Ş. Genel Müdürlüğü Emlak Direktörlüğü'nde İnşaat Mühendisi olarak başladı.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal inşaat firmalarından STFA İnşaat Grubu'nda Planlama, İhale Hazırlık birimlerinde Yurtdışı projelerine destek verdikten sonra, İzmit Körfez Geçiş Projesi (Osmangazi Köprüsü) inşaatında Kıdemli Planlama Uzmanı olarak görev yapmıştır.

Kariyerine Sağlık, Güvenlik ve Refah alanında devam etme kararı alan Dohman, Vodafone Türkiye'de İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre ve Refah biriminde yönetici olarak çalışmıştır.

Kurumsal firmalarda kazanılan tecrübelerden sonra, Danışmanlık sektöründe, uluslararası arenada alanında otorite olarak bilinen British Safety Council Türkiye ofisinde üst düzey yönetici olarak çalışmış, özellikle Kurumsal Danışmanlık kapsamında verilen hizmetlerin birim yöneticiliğini yapmıştır.

Temmuz 2020 itibarıyla, DOHMIND Danışmanlık A.Ş.'nin kurucusu olarak, sağlık, güvenlik, wellbeing, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal danışmanlık hizmetlerine devam etmektedir.



ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | İSG HUKUKU
SINIFI



EĞİTİM İÇERİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği konusunda devletin, işverenin ve çalışanların yükümlülükleri mevcutsa da, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu incelendiğinde işverenlerin yükümlülüklerine ilişkin çok sayıda hüküm bulunduğu görülmektedir. Bu durum iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması ya da eksik alınması halinde işverenin ya da görevlendirdiği işveren vekilinin kusuru sayıldığından, gerek hukuki gerek cezai sorumlulukların doğmasına yol açacaktır. Bu bağlamda eğitimde üzerinde durulması hedeflenen konular aşağıdaki gibidir;

- Kusurun tespiti gerçekleştirilirken dikkat edilmesi gereken hususlar nelerdir?
- Aynı olayda birden fazla kişinin kusuru varsa, taraflar arasındaki hukuki ilişkilerin niteliği buna etki etmekte midir?
- İşveren vekili kimdir? İş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri (iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi) işveren vekili sayılır mı?
- İş kazası sonucu doğan hukuki yaptırımlar nelerdir? Tazminat isteminde göz önüne alınan kriterler nelerdir?
- Cezai sorumlulukta uygulanacak yaptırımın ağırlığı neye göre belirlenmektedir?
- Cezai sorumluluk tespit edilirken işyerindeki hiyerarşi göz önüne alınmakta mıdır?
- Yargı kararlarında çimento sektörüne ilişkin dikkat çeken örneklerle karşılaşılmakta mıdır?



KİMLER İÇİN?

İSG Yöneticileri, Üst ve Orta Derece Amirler, Birim Yöneticileri



SÜRE

1 Gün (2 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



DOÇ. DR. ORHAN ERSUN CİVAN | EĞİTİMEN TOBB ETÜ | EĞİTİM ORTAĞI

Orhan Ersun Civan, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamladıktan sonra aynı üniversitede akademik kariyerine 2008 yılında başlamıştır. Akademik çalışmaları amacıyla Almanya'da hem Freiburg Albert-Ludwigs Üniversitesinde hem de Trier Üniversitesinde bulunmuştur.

Bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku, sosyal güvenlik hukuku ile iş sağlığı ve güvenliği hukuku alanında makaleleri, kitap bölümleri ve sempozyum sunumları bulunmaktadır. Yüksek lisans derecesini "Meslek Edinilmiş Ödünç (Geçici) İş İlişkisi", doktora derecesini ise "Genel İş Koşulları" başlıklı çalışmalarıyla almıştır.

Doçentlik tezi olarak kaleme aldığı "İşçinin Yan Yükümlülükleri" kitabıyla 2021 yılında doçent ünvanını elde etmiştir. Ulusal ve uluslararası destekli çeşitli projelerde de görev almış olup, akademik hayatına şu an TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Hukuk Fakültesinde devam etmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Katılımcıların yaptığı işten yola çıkarak örnek olaylar tartışılacaktır. Güncel yargı kararları ile ilişkilendirilmiş Patlet 'le yazılı çıktı oluşturulacak, Soru | Cevap şeklinde ilerlenecektir.

Her katılımcı, Yöneticileri ilgilendiren Türkiye'de Anayasa, Kanun, Yönetmeliklerde geçen İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gereklerini kavrayabilecektir.

Bölüm I : Tanımlar

Bölüm II : Anayasa'da Yer Alan İSG Hükümler

Bölüm III : 6098 Borçlar Kanununda Yer Alan İSG Hükümleri

Bölüm IV : 5237 Ceza Yasasında Yer Alan İSG Hükümleri

Bölüm V : 6331 Sayılı Kanunda Yer Alan Hükümler

Bölüm VI : 6331 Sayılı Kanuna Bağlı Olarak Çıkarılan

Yönetmeliklerde Yer Alan Hükümler

Bölüm VII: 5510 Genel Sağlık Sigortasında Yer Alan Hükümler



KİMLER İÇİN?

İSG Profesyonelleri, Mühendisler, Yöneticiler, Yönetici Adayları



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



Av. NACİYE DEMİRALP | EĞİTMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Av. Naciye DEMİRALP 1971 yılında Tokat'ta doğmuştur. Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde tamamlamıştır. Yüksek Lisansını İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Anabilim Dalı'nda yapmıştır.

Uzmanlık alanları İş Hukuku ve Ticaret Hukuku'dur.

İstanbul Aydın Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi İş Hukuku derslerinde Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kariyer Günleri İş Hukuku Seminerlerinde uzman konuşmacı olarak katılmıştır.

Türk Traktör, Votorantim, Soyak Beton, Arçelik, Traçim gibi şirketlerde ara kademe yöneticilerinin İş Kazası'ndaki Sorumlulukları ve Temel İş Hukuku adlı eğitimler vermektedir.

Evli ve 2 çocuk annesidir.



ALPARSLAN YILMAZ | EĞİTİMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitimidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evli ve bir kız çocuk babasıdır.



ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | İSG LİDERLİĞİ
SINIFI



EĞİTİM İÇERİĞİ

- Acil Durum Yönetiminin Temelleri
- Acil Durum Öncesinde Yapılacak Çalışmalar
- Acil Durum Yönetim Organizasyonu
- Acil Durumların Yönetimi
- Acil Durum Haberleşmesi
- Tahliye Yönetimi
- Acil Durum Müdahale Ekiplerinin Göreve Sevki
- Can ve Malın Korunması
- Kaynak ve Lojistik Yönetimi
- İyileştirme Çalışmaları



KİMLER İÇİN?

Yöneticiler, Acil Durum Sorumluları, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



İSMAİL OZAN ÇILGIN | EĞİTMEN ARA GRUBU | EĞİTİM ORTAĞI

İstanbul Üniversitesi, Jeoloji Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra, İstanbul Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nde yüksek lisans yapmıştır. 2002 – 2010 yılları arası TÜBİTAK ve İÜ-BAP ile araştırma projelerinde görev almıştır. 2008 yılında itibaren Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, İstanbul İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ve İstanbul Proje Koordinasyon Birimi'nin yürüttüğü projelerde Proje Yöneticiliği, Eğitim Koordinatörlüğü ve Danışmanlık görevlerinde bulunmuştur. İsmail Ozan Çılgın Jeoloji Mühendisi (M. Sc .) Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanı AFAD, FEMA, NEBOSH, IOSH, NSC, IRATA, PMI, BOUN, ÇSGB, AHDER, ISUDAK, AKUT, TTK ve İDOSK gibi kurum ve kuruluşların düzenlediği sektörel birçok eğitimlere katılım göstermiştir. 45'den fazla projede aktif görev alarak yetkinliğini geliştirmiş, şimdilerde ise Afet Risklerini Azaltma Grubu ile kapsamlı afet ve acil durum yönetimi konusunda gerçekçi, sürdürülebilir, bilimsel çözümleri uygulamaya koymak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Giriş

Farklı kaynaklar ışığında alt işveren tanımı ve alt işveren yönetimini gerektiren yasal, manevi ve finansal nedenler.

Yasal Çerçeve

Alt işveren yönetimine yönelik İş Kanunu ve Alt İşverenlik Yönetmeliği çerçevesinde yasal şartlar; ISO 45001:2018 Md 8.1.4 gereklilikleri; Bir Health and Safety Executive kılavuzu olan HSG 159 – Managing Contractors: A Guide for Employers yönergeleri

Alt İşveren Yönetim Sistemi Döngüsü

Alt işveren yönetiminde yönetim bağlılığı; organizasyon; planlama ve uygulama; performans izleme ve gözden geçirme ve ders çıkarma öğelerini içeren döngü.

Alt İşveren İSG Yönetiminde 5 Pratik Adım

Alt işveren yönetimi planlaması; Alt işveren seçimi; Saha çalışmalarının yönetimi; Performans izleme; Sürecin gözden geçirilmesi

Kapanış



KİMLER İÇİN?

İdari Yöneticiler, Operasyonel (Teknik) Yöneticiler, Birim Yöneticileri, Lojistik / Satın Alma Süreç Yöneticileri, Tesis Yöneticileri, İSG Profesyonelleri



SÜRE

1 gün (4 saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketine Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınava Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

Özgür Cengiz, kurumsal İSG yönetimi, risk yönetimi, kültürel İSG gelişimi ve İSG liderliği alanlarında yönetici eğitimleri vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. Evli, 1 çocuk babasıdır. İstanbul'da ikamet etmekte olup İngilizce dil yeterliliğine sahiptir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Giriş

İSG Kültürü ve Çalışana Yaklaşım

İSG kültürünün tanımı; Kültür gelişimini etkileyen unsurlar; Kültürün iklim etkisi; Kültür seviyeleri; İSG kültürünün olumlu göstergeleri; Energy Institute Kültür Merdiveni; NSC İSG'de Mükemmellik Modeli; Dupond Bradley Curve; Çalışan beklentilerinin analizi; Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisi ve çalışana yaklaşım

Çalışan Katılımına Hazırlık

Çalışan katılımının olumlu sonuçlarına yönelik istatistiki çalışmalar; Çalışanlara danışmanın nedenleri; Yasal çerçeve – İSG Kanunu Md 18, 20; Çalışanların katılımını etkileyen faktörler; Çalışan temsilcileri için bariyerler; Çalışan temsilcilerini motive eden faktörler; Seçim ve atama artıları ve eksileri

Çalışan Katılımının Planlaması

Çalışan katılımı yöntemlerini belirlerken dikkat edilecek faktörler; Çalışanlara danışılan konular; Çalışanlara danışma için doğru zaman; Çalışan temsilcilerinde beklenen kişilik ve yetkinlik özellikleri; Çalışanların katılım süreçlerinin planlamasına yönelik kontrol listesi

Danışma ve Katılım

Çalışan temsilcisi hakları; Çalışan temsilcilerinin ihtiyaç duydukları ekipman ve destek; Çalışan katılımı yöntemleri; Bire bir – doğrudan danışma; Dolaylı danışma; Çalışan temsilcisi yoluyla danışma; Çoklu milliyetler ile çalışırken danışma süreçleri; olay araştırma süreçlerinde çalışan katılımı; Saha denetimlerinde çalışan katılımı süreçleri; İSG kurulları – kurul ajandaları; İSG kurullarında görüş ayrılıklarının yönetimi

Danışma ve Katılım Süreçlerinin Gelişimi

Çalışan katılımı süreci performansının izlenmesi; sürecin iyileşmesi için fırsatlar – kontrol listesi

Kapanış



KİMLER İÇİN?

İdari Yöneticiler, İKYöneticileri, Operasyon Süpervizör / Mühendisleri, Operasyonel (Teknik) Yöneticiler, Birim Yöneticileri, Lojistik / Satın alma Süreç Yöneticileri, Tesis Yöneticileri, İSG Profesyonelleri



SÜRE

1 Gün (4 saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTİMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketine Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Millî Sınava Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

Özgür Cengiz, kurumsal İSG yönetimi, risk yönetimi, kültürel İSG gelişimi ve İSG liderliği alanlarında yönetici eğitimleri vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. Evli, 1 çocuk babasıdır. İstanbul'da ikamet etmekte olup İngilizce dil yeterliliğine sahiptir.

ÇİMENTO SEKTÖRÜ OPERASYON SÜREÇLERİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ ARTIRMA EĞİTİMİ



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG profesyonellerinin Çimento sektörü operasyonel süreçlerinde İş Sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerinin geliştirilmesi, operasyonlarda karşılaşılabilecekleri uygunsuzluklarla ilgili öngörülerinin ve İş Sağlığı ve Güvenliği kültür ve bilinç düzeylerinin artırılması hedeflenmektedir. Eğitimde daha önce sektörde yapılmış olan denetimlerden örneklemeler yapılarak aşağıda belirtilen konularla ilgili uygunsuzluklar ve iyi uygulamalar ele alınacaktır.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- İş İzin sistemi
- Sıcak Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kazı Güvenliği
- Yüksekte Güvenli Çalışma
- Kapalı Alanda Güvenli Çalışma
- Elektrikle Güvenli Çalışma | EKED
- Güvenli Yük Kaldırma ve Kaldırma Ekipmanları
- İskelede Güvenli Çalışma
- Acil durum yönetimi
- Kişisel Koruyucu Donanımlar
- Basınçlı Kaplar ve Tüpler
- İş Sağlığı ve Güvenliği İşaretleri
- Eş zamanlı çalışmalar
- Güvensiz Davranışlar
- Güvensiz Durumlar



KİMLER İÇİN?

Mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG Profesyonelleri



SÜRE

1 gün (6 saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ŞAKİR SANCAR TARI | EĞİTİMEN YİDA HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Şakir Sancar Tari, 1979 yılında Adana'da doğdu. Özel Adana Gündoğdu Lisesini birincilikle bitirmiş, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi – İnşaat Mühendisliği bölümünden lisansını derece ile almıştır. Aynı zamanda Anadolu Üniversitesi İnsan Kaynakları bölümü ön lisans diploması sahibidir. İngiliz İş Güvenliği Konseyi'nden (BSC), IDipSM Uluslararası İş Güvenliği Yönetimi Diploması (International Diploma in Safety Management) sahibi ve Uluslararası Risk ve Güvenlik Yönetimi Enstitüsü üyesidir (Member of the International Institute for Risk and Safety Management - MIIRSM). Kariyerinde birçok yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmıştır.

Sırasıyla Adalı Holding bünyesinde bulunan Serka Grupta İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, BTC HPBH Proje Direktörlüğü BOTAŞ bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi, ATAŞ Rafinerisi Terminal Değişim Projesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü, İşken Sugözü Termik Santrali bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi, Tat Nişasta ve Grup Şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürlüğü, Rönesans Holding Adana Şehir Hastanesinde Proje İSG Müdürlüğü, Çimsa Çimento San. Tic. A.Ş.'de İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürlüğü ve son olarak da Beşiktaş Tersanesi'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü kademelerinde çalışmıştır.

Şakir Sancar Tari A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Çevre Görevlisi, NEBOSH baş eğitmeni ve iç denetçisi olup kariyeri boyunca binlerce kişiye eğitimler vermiş ve çalıştığı uluslararası şirketlerde ve farklı endüstriyel tesislerde sayısız denetimler yapmıştır.

Ağustos 2023 itibarıyla, YİDA Eğitim Danışmanlık şirketinin kurucusu olarak İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal danışmanlık hizmetlerine devam etmektedir.

ÇİMENTO SEKTÖRÜ YATIRIM SÜREÇLERİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ ARTIRMA EĞİTİMİ



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG profesyonellerinin Çimento sektörü yatırım süreçlerinde İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerinin geliştirilmesi, operasyonlarda karşılaşılabilecekleri uygunsuzluklarla ilgili öngörülerinin ve İş Sağlığı ve Güvenliği kültür ve bilinç düzeylerinin artırılması hedeflenmektedir. Eğitimde daha önce sektörde yatırım projelerinde yapılmış olan denetimlerden örneklemler yapılarak aşağıda belirtilen konularla ilgili uygunsuzluklar ve iyi uygulamalar ele alınacaktır.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- İş İzin sistemi
- Sıcak Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kazı Güvenliği
- Yüksekte Güvenli Çalışma
- Kapalı Alanda Güvenli Çalışma
- Elektrikle Güvenli Çalışma | EKED
- Güvenli Yük Kaldırma ve Kaldırma Ekipmanları
- İskelede Güvenli Çalışma
- Acil durum yönetimi
- Kişisel Koruyucu Donanımlar
- Basınçlı Kaplar ve Tüpler
- İş Sağlığı ve Güvenliği İşaretleri
- Eş zamanlı çalışmalar
- Güvensiz Davranışlar
- Güvensiz Durumlar



KİMLER İÇİN?

Mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG Profesyonelleri



SÜRE

1 gün (6 saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ŞAKİR SANCAR TARI | EĞİTİMEN YİDA HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Şakir Sancar Tari, 1979 yılında Adana'da doğdu. Özel Adana Gündoğdu Lisesini birincilikle bitirmiş, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi – İnşaat Mühendisliği bölümünden lisansını derece ile almıştır. Aynı zamanda Anadolu Üniversitesi İnsan Kaynakları bölümü ön lisans diploması sahibidir. İngiliz İş Güvenliği Konseyi'nden (BSC), IDipSM Uluslararası İş Güvenliği Yönetimi Diploması (International Diploma in Safety Management) sahibi ve Uluslararası Risk ve Güvenlik Yönetimi Enstitüsü üyesidir (Member of the International Institute for Risk and Safety Management - MIIRSM). Kariyerinde birçok yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmıştır.

Sırasıyla Adalı Holding bünyesinde bulunan Serka Grupta İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, BTC HPBH Proje Direktörlüğü BOTAŞ bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi, ATAŞ Rafinerisi Terminal Değişim Projesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü, İşken Sugözü Termik Santrali bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisi, Tat Nişasta ve Grup Şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürlüğü, Rönesans Holding Adana Şehir Hastanesinde Proje İSG Müdürlüğü, Çimsa Çimento San. Tic. A.Ş.'de İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürlüğü ve son olarak da Beşiktaş Tersanesi'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü kademelerinde çalışmıştır.

Şakir Sancar Tari A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Çevre Görevlisi, NEBOSH baş eğitmeni ve iç denetçisi olup kariyeri boyunca binlerce kişiye eğitimler vermiş ve çalıştığı uluslararası şirketlerde ve farklı endüstriyel tesislerde sayısız denetimler yapmıştır.

Ağustos 2023 itibarıyla, YİDA Eğitim Danışmanlık şirketinin kurucusu olarak İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal danışmanlık hizmetlerine devam etmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Çimento sektörü, hammadde aşamasından başlamak üzere, imalat, paketleme ve sevkiyata kadar olan tüm aşamalar sırasında; çalışma, üretim ve ortam koşullarından oluşan tehlike kaynaklarını barındırmaktadır. Üretim esnasında planlı olarak veya arazi sebeplerden dolayı duruşlar olmakta ve bu sebeplerden dolayı sisteme müdahale edilmek zorunda kalınmaktadır. Müdahaleler esnasında çalışanlar kapalı/kısıtlı alanlara girmek, yüksekte çalışmak, kazı işleri yapmak, radyasyonlu alanlarda çalışmak, ateşli işler yapmak ve yüksek riskli özel işler yapmak zorunda kalmaktadır.

Yüksek riskli işler olarak adlandırılan ve çalışan sağlığını tehlikeye sokan operasyonlar öncesinde, sırasında ve sonrasında birçok işlem yapılmak zorundadır. Çalışma İzin Formlarının doldurulması ve onaylanması, Risk Değerlendirmelerinin yapılması, ortam ölçümlerinin yapılması, EKED uygulanması ve işe özel KKD'lerin temin edilerek kullanılması bu işlemlerden bazılarıdır.

İş ve işlemlerin belirli bir prosedür doğrultusunda yapılması çalışanların sağlığı ve ekipmanların güvenliği için önem arz etmektedir.

Bu eğitimde Çimento Sektöründeki Yüksek Riskli İşlerin planlama aşamasından bitişine kadar olan süreçlerin sağlıklı ve güvenli olarak gerçekleştirilmesi için yapılması gereken işlemler, tutulması gereken evraklar ve hukuki sorumluluklar anlatılacaktır.



KİMLER İÇİN?

Çimento sektörü alt işveren ve temsilcileri için özel olarak hazırlanmıştır



SÜRE

2 Gün (12 saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



KEMAL CEYLAN | EĞİTMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1978 yılında Dz. Astsubay Sınıf Okulu Makine Bölümü Yara Savunma (yangın, yarasavunma ve KBRN) branşından mezun olan Kemal Ceylan, Dz. Kuvvetleri Komutanlığının yüzer ve kara birliklerinde 27 yıl görev yapmıştır. Bu süre zarfında Yangın Eğitimi, Yara Savunma Eğitimi, Söndürme Elemanı Eğitimi, Acil Durum Eğitimlerinde eğitmenlik vazifesinin yanında Yangın ve Tekne Hasarlarında aktif görev üstlenmiştir.

2008 yılından itibaren Yankı Akademi adına birçok, Acil Durum Ekip eğitimi, Acil Durum Eğitici Eğitimi, Yangın Farkındalık eğitimi, Kapalı Alan Çalışmaları Eğitimi, İş İzin Sistemleri, İSG eğitimi, EKED eğitimlerinde eğitmenlik ve İş Güvenliği Uzmanlığı yapmıştır.



HÜDAYI TAŞÇI | EĞİTMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1996 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği'nden mezun olan Hüdayi Taşçı 2016 yılında Gedik Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde tezli yüksek lisansını tamamladı.

Bursa Uludağ Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği programında öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. Bursa Uludağ Üniversitesi İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumu sorumlu müdürlüğünü yapmaktadır. Aynı zamanda Uludağ Üniversitesi İSG Koordinatör yardımcılığını yürütmektedir.

2012 yılından bugüne kadar Bursa ve İstanbul'da bulunan eğitim kurumlarında İş Güvenliği uzmanlarını yetiştirme programlarında eğitimler vermiştir. IOSH, Beden Dili, Etkili Sunum Teknikleri, Problem Çözme Teknikleri, Avucumdaki Kelebek, X+Y=Z (Kuşaklar ve Özellikleri), Renklerle Kişilik Karakterleri, eğitimleri vermektedir. Türkiye Uğur Böcekleri Projesinde gönüllü eğitmenlik yapmaktadır.



EĞİTİM İÇERİĞİ

İş hayatında “İNSAN” faktörünün diğer bileşenlerin önünde yer aldığını hatırlatmak, Yönetici adaylarına liderlik becerileri kazandırabilmek, verilecek ve alınacak mesajlarda doğru davranış biçiminin geliştirilmesini sağlayabilmek, Ortaya çıkarılacak takım sinerjisi ile bireysel performans toplamının üzerinde bir grup performansına ulaşabilmek, Yöneticilik konularında geliştirilmesi gereken yönleri ortaya çıkarabilmek ve yöneticinin özdeğerlendirme yapabilmesini sağlamak, Takım yönetiminin ipuçlarını paylaşabilmek, Hedeflerin, değerlerin ve ilkelerin iş güvenliği teması üzerinden gözden geçirilmesini sağlamak, vizyoner düşünebilme becerisi kazandırmak,

- Değişen yönetim paradigmaları
- Yöneticilik mi, liderlik mi?
- Kendini ve ekibini tanıyabilmek
- İş birliği yaratabilmek
- Duygusal zeka – duygu yönetimi
- Liderin takım çantası
- Değişimi yönetmek
- Davranış değişikliği nasıl sağlanır?
- Rol model olmak
- Güvenlik ve verimlilik
- Stres yönetimi
- Motivasyon ve ödüllendirme



KİMLER İÇİN?

ÇEİS üyesi iş yerlerinde görevli yöneticiler, tüm saha ve ofis çalışanları



SÜRE

1 Gün (4 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



KEMAL ÖZGİRİN | EĞİTMEN AKADEMİKA | EĞİTİM ORTAĞI

İzmir'de dünyaya geldi. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Farklı dönemlerde Virginia ARC Atlantic Research Corporation kurumunda “Proje ve Finansal Yönetim”, University of Minnesota'da “İşletme Yönetimi” programlarına katıldı.

Savunma sanayi kuruluşları Aselsan ve Roketsan'da mühendislik ve yöneticilik, Biltam'da Bölge Müdürlüğü ve Genel Müdürlük, Bayındır Sağlık Grubunda Genel Müdür Yardımcılığı ve Grup Başkanlığı görevlerinde bulundu. Farklı dönemlerde Amerikan Hastanesi Genel Müdür Yardımcılığı, Interlab ve Clinica kurumlarının Genel Müdürlüğünü yapan Özgirin, çeşitli kurumlarda danışmanlık ve eğitmenlik görevlerinde bulundu.

Profesyonel görevleri süresince özellikle İnsan Kaynakları, Finansal Modelleme, Yatırım Analizi, İş Geliştirme, Proje Yönetimi, İş Güvenliği, Kurumsal Yönetim ve Üretim/Hizmet Sistemlerinin tasarımı, kurulması ve geliştirilmesi konusunda saha deneyimi kazandı.

2007 yılında Akademia Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.'yi kuran Özgirin, online ve gerçek zamanlı gerçekleştirdiği danışmanlık süreçlerinde, eğitimlerinde ve moderatörlüğünü üstlendiği çalıştaylarda etkinliği artırıcı yaratıcı drama, forum tiyatrosu, storytelling, senaryo, role playing, outdoor, appreciative inquiry gibi yöntemlere ağırlıklı yer vermektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

- Sağlık ve güvenlikte görünür ve hissedilir olmak
- Saha çalışmalarında görünür liderlik stilleri
- Rol model olmak, ilham vermek
- Saha konuşmalarında, saha sohbetlerinde ve iş başı konuşmalarında kalıcı etki ve hafıza yaratmak
- Senaryo bazlı liderlik ve iletişim uygulamaları
- Acil durumlar ve krizlerde görünürlük
- Sistem, standart, prosedür ve mevcut uygulamaları görünür kılmak
- “Sen olsaydın?” Uygula çalışması / takım çalışması



KİMLER İÇİN?

İş sağlığı profesyonelleri, iş güvenliği profesyonelleri, beyaz yaka personeller, İK profesyonelleri, takım liderleri, operasyonel yöneticiler



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



MERVE BOZDEMİR | EĞİTMEN META PROJECT | EĞİTİM ORTAĞI

Nevşehir'de doğdu (1986)

Çevre Mühendisidir ve Enerji Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır.

2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır.

Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda başdenetçidir.

META PROJECT&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür. (2020- devam ediyor)

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015)

Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, sağlık, liderlik ve refah konularında teorik bilgileri, atölye çalışmalarıyla pratik uygulamalar halinde aktarmak ve katılımcılara eğitim sırasında hem bilgilendirme hem de deneyim kazandırmak hedeflenmektedir. Bireyler, birimler ve kurumların sağlık ve refah alanında pozitif kültür oluşumuna destek verecek kavramların pekiştirilmesi, ekip üyelerinin iletişiminin ve etkileşiminin artırılması, çalışanların yanında olan ve alınan kararlara onları da dahil eden bir liderlik oluşturulması gibi süreç yönetimi ve iletişim yöntemlerinin aktarılacağı atölye çalışmaları ile katılımcılar teorik bilgilerini uygulama fırsatı da bulacaktır.

- ISO 45001 Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ilgili referans standartları çerçevesinde uygulama bakış açısı sağlar. (ISO 45002, ISO 45003, ISO 45005)
- Bütünsel Sağlık ve Refah konularına yeni bir yaklaşım sunar.
- Adım adım rehberlikle dolu pratik bir program ve açık, anlaşılır bir iş odağına sahiptir
- Personelinize ilham vererek, iletmek istediği mesajın tüm organizasyona yerleştirilmesini sağlar.
- Mesleki Sağlık ve Refahı Yönetmek



KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta kademe yöneticiler, iş sağlığı profesyonelleri, iş güvenliği profesyonelleri, beyaz yaka personeller, İK profesyonelleri, takım liderleri, süpervizörler



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



MERVE BOZDEMİR | EĞİTMEN META PROJECT | EĞİTİM ORTAĞI

Nevşehir'de doğdu (1986)

Çevre Mühendisidir ve Enerji Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır.

2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır.

Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda başdenetçidir.

META PROJECT&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür. (2020- devam ediyor)

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015)

Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı



EĞİTİM İÇERİĞİ

- Profillere göre sağlık, güvenlik ve refah ihtiyaçlarını belirleme yöntemleri
- Profil analizi – sosyal ve kültürel olgunluk analizi
- Odak grup görüşmeleri ve veri toplama
- Profillere göre kültürel olgunluk iyileştirme haritası
- Sağlık, güvenlik ve refah konularında ufuk taraması
- Uygulama atölyesi
- Sağlık ve güvenlikte kritik roller için yetkinlik, yetenek ve yeterlilik belirleme ve değerlendirme yöntemleri
- Uygulama atölyesi



KİMLER İÇİN?

İş sağlığı profesyonelleri, iş güvenliği profesyonelleri, beyaz yaka personeller, İK profesyonelleri, takım liderleri, operasyonel yöneticiler



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



MERVE BOZDEMİR | EĞİTMEN META PROJECT | EĞİTİM ORTAĞI

Nevşehir'de doğdu (1986)

Çevre Mühendisidir ve Enerji Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır.

2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır.

Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda başdenetçidir.

META PROJECT&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür. (2020- devam ediyor)

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015)

Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı



EĞİTİM İÇERİĞİ

Giriş

Vardiyalı çalışmanın tanımı; Vardiyalı çalışmalara yönelik temel endişeler; Vardiyalı çalışmalara yönelik uluslararası istatistikler;

Yasal Çerçeve

Vardiyalı çalışmalara yönelik yasal gerekler – 4857 Sayılı İş kanunu Md 69, 73 - Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik; Yasal gereklerle yönelik bilgi yarışması

Vardiyalı Çalışma Tehlikeleri

Vardiyalı çalışılan iş alanları; Vardiyalı çalışmaların çalışanlar üzerindeki etkileri; Vardiyalı çalışmalara yönelik tehlikeler; Sirkadiyen ritim;

Vardiyalı Çalışmalarda Risk Yönetimi

Vardiyalı çalışma politikası; Tehlikelerin tanımlanması; Risk faktörlerinin değerlendirilmesi; Önlemlerin tanımlanması

Kapanış



KİMLER İÇİN?

İdari Yöneticiler, İKYöneticileri, Operasyon Süpervizörü / Mühendisleri, Operasyonel (Teknik) Yöneticiler, Birim Yöneticileri, Lojistik / Satın alma Süreç Yöneticileri, Tesis Yöneticileri, İSG Profesyonelleri



SÜRE

1 Gün (4 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketinde Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınava Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

YENİ MÜHENDİSLER İÇİN İSG LİDERLİĞİ: ÇİMENTO SEKTÖRÜ JEST PROGRAMI (JUNIOR ENGINEERS SAFETY TRAINING)



EĞİTİM İÇERİĞİ

MODÜL-1 Kurumsal Sürdürülebilirlik ve İSG (ONLINE)

Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısıyla İSG Yönetiminin, algısal, organizasyonel ve uygulamaya yönelik planlanması. (Modern Yönetim Yaklaşımı)

- Sürdürülebilirlik kavramı ve tarihçesi
- Kurumsal Sürdürülebilirlik
- Çimento Sektöründe Sürdürülebilirlik Uygulamaları
- Yönetim Sistemleri (ISO 19001, 14001, 45001 vb.)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Perspektifinden İSG Yönetimi
- Neden İSG Yönetimine ihtiyaç duyarız?
- İSG ile ilgili Yasal Çerçeve ve Sorumluluklar
- İSG Terminolojisi
- İSG Performansının ölçümü
- İSG Raporlaması (Dahili Raporlama ve Sürdürülebilirlik Raporlaması)

MODÜL-2 İş Sağlığı ve Güvenliğini Yönetmek (MS-Managing Safety for Line Management) (ONLINE)

İSG Yönetiminin Temel İlke ve Araçlarının "Yönetim Perspektifi" ile ele alınması, her seviyedeki yöneticinin rol ve sorumluluklarının altın çizilmesi, "görünür ve hissedilen liderliğin" önemi, İSG yönetimi için tasarlanan araçların etkin bir şekilde kullanılması.

- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Temelleri
- Sıfır Kaza Yaklaşımı ve Güvenlik Kültürü
- Sıfır Kaza Hedefine Yönelik Politikalar
- Görünür Liderlik / Değişim Yönetimi
- İSG Kurulu Yönetimi (Safety Steering Committee)
- İSG Organizasyonu

- İSG Hedeflerinin Belirlenmesi ve Yönetimi (MBO – Management Based on Objectives)
- Performans Ölçümü (KPI), (süreç sonu KPI & süreç içi KPI)
- Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik (Accountability Matrix)
- Kaza ve Olayların Yönetimi
- Tehlike Tanımlama & Risk Değerlendirme
- Eğitim Yönetimi
- İletişim
- Performans için Standartlar
- Disiplin ve Ödül Yönetimi
- Alt İşveren / Tedarikçi / Yüklenici (Paydaş) Yönetimi

MODÜL-3 Kaza ve Olayların Analizi Kök Sebepler (RCD- Root Causes Diagram) Yaklaşımı (YÜZYÜZE)

Kök Sebepler Diyagramı (KSD) yaklaşımı ile kaza ve olayların araştırılması, analizi, raporlanması ve iyileştirme için çözüm yollarının belirlenmesi yöntemlerinin aktarılması

- Kaza / Olay / Ucuza Atlamalar (Near-miss) tanımları
- Yasal Süreçler
- Raporlama Araçları ve Yöntemler
- Araştırma Ekibinin Oluşturulması ve Çalışma Planlaması
- Araştırma Süreci
 - o Olay Yerinin Güvenliği
 - o Bilgi ve belge toplama
 - o Şahitler ve Olaya Karışan Kişilerle Görüşme
 - o Tüm olguların listelenmesi
- Analiz Süreci

YENİ MÜHENDİSLER İÇİN İSG LİDERLİĞİ PROGRAMI – ÇİMENTO SEKTÖRÜ JEST PROGRAMI (JUNIOR ENGINEERS SAFETY TRAINING)

- o Analiz Ekibinin Oluşturulması ve Planlama
- o KSD (RCD) Moderatörü
- o Görünen, Altta Yatan ve Kök Sebeplerin Belirlenmesi
- o Kazanın senaryosunun yeniden oluşturulması (re-construction)
- o Kök Sebepler Diyagramının Oluşturulması
- o Çözüm Yollarının (Düzeltilici /Önleyici Faaliyetlerin) belirlenmesi
- o Final Rapor
- o Aksiyon Planı
- Örnek Kaza Analizleri

MODÜL-4 İSG Denetim / Audit / I-Safe (Davranış Tabanlı Audit Yaklaşımı) (YÜZ YÜZE)

İSG Yönetiminde kullanılan denetim araçları, bu araçların etkin bir şekilde kullanılmasının önemi ve sisteme katkısı, bu konuda değişik yönetim kademeleri ve İSG departmanının rol ve sorumlulukları, klasik denetim yaklaşımından, davranış tabanlı İSG iletişimi (I-Safe) uygulamalarına geçiş süreçlerinin yönetimi.

I-SAFE, tipik İSG denetiminden farklı olarak yönetim ve çalışanlar arasında bir iletişim aracıdır. Güvensiz davranışları kategorize ederek nedenlerini analiz etmeyi ve pozitif davranışları öne çıkararak, güvensiz davranışları ortadan kaldırmayı ve karşılıklı öğrenmeyi hedefler.

- İSG denetimi kapsamı ve yöntemleri
- İç Denetim – Dış Denetim
- İç Denetim Sisteminin Tasarımı ve Uygulanması
- Denetim – Davranış Odaklı Audit (I-SAFE) farkı
- Güven İklimi ve Sürekli Diyalog
- Güvensiz Davranışlara Müdahalede isteksizliğin nedenleri
- Gözlem Kategorileri
- Audit Süreci (Yöntem ve Uygulama)
- İletişim – Mutabakat
- Raporlama
- Analiz

MODÜL-5 Proses Güvenliği – Endüstriyel Kazaların Önlenmesi (YÜZYÜZE)

Proses Güvenliğiyle ilgili tanım ve kavramları açıklamak, bu konudaki kabul görmüş uygulamaları aktarmak, olası endüstriyel kazaların önlenmesi ve insan, çevre, ekipman (envanter) ve şirketin ismi üzerindeki olumsuz etkileri minimize etmek için yapılması gerekenleri aktarmayı hedeflemektedir.

- Proses Güvenliği Tanımı
- Toplam Güvenlik Yaklaşımı (Total Safety Approach)
- Proses Güvenliği-Teknik Güvenlik-İSG (Occupational Safety) ilişkisi
- Seveso Direktifi (Ortaya Çıkışı ve tarihsel gelişimi)
- Endüstriyel Kazalar ve Etkileri
- Proses Güvenliği ve Endüstriyel Kazaların Önlenmesi
- ATEX
- Endüstriyel Kazaların incelenmesi (Yöntemler)
- Örnek Olaylar ve Kaza Araştırmaları

YENİ MÜHENDİSLER İÇİN İSG LİDERLİĞİ PROGRAMI – ÇİMENTO SEKTÖRÜ JEST PROGRAMI (JUNIOR ENGINEERS SAFETY TRAINING)

MODÜL-6 Çalışma İzin Sistemi (PTW-Permit to Work) (YÜZ YÜZE)

Çalışma İzin Sistemi (PTW), "İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Proses Güvenliği" açısından potansiyel olarak tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir kontrol sistemi oluşturmaya ve çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında, ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili bir iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar bütünüdür.

Tanımlanan herhangi bir tehlikeli işle ilgili izin formunun doldurulmuş olması, tek başına o işi güvenli yapmaz. Bir işle ilgili yazılı izin düzenlenmesinden amaç, o işin güvenli bir şekilde yapılmasına olanak sağlayacak tehlikelerin belirlenmesi, risk değerlendirmesinin yapılması, gerekli kontrol yöntemlerinin belirlenmesi, çalışacak personele aktarılması ve iş süresince sürekliliğinin sağlanmasıdır. Bu modül kapsamında bu süreçlerin nasıl yönetileceği aktarılacaktır.

- Genel Çalışma İzni
- Kapalı Alanlarda Çalışma İzni
- Ateş (sıcak iş) İzni
- Yüksekte Çalışma İzni
- Kazı İzni
- Siklon Müdahale İzni
- EKED (LOTO) & İzin Prosedürü İlişkisi



KİMLER İÇİN?

0-3 Yıl Deneyimli Mühendisler



SÜRE

6 Gün (36 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

HİBRİT (Yüz Yüze + Online)



UĞUR SUR | EĞİTMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi- Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School), Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Üst ve orta düzey işletme yöneticilerinin güvenlik kültürünü değerlendirme, değiştirme, inşa etme, bu süreçlerde güçlü iz bırakan bir liderlik sergileme bilgi ve becerilerinin desteklenmesidir.

Bu eğitimde katılımcı yöneticiler;

- İSG kültürü kavramı ve bileşenleri,
- İSG kültürü olgunlaşma yolculuğu, yol haritası, kilometre taşları,
- Kültür değerlendirme, ölçme – izleme kriter ve araçları,
- İklim değiştirme – kültür inşa etme ilke ve yöntemleri,
- Değişim dinamikleri ve değişime direncin yönetimi,
- Çalışan katılımı yol, yöntem ve araçları, özendirme-pekiştirme pratikleri,
- Gündem yapma ve iletişim yönetimi,
- Başarının izlenmesi, desteklenmesi, ödül, takdir, kutlama
- Hayat kurtaran kurallar ve disiplin uygulamaları,
- Güvenlik kültürünü destekleyen yönetim politika ve stratejileri.
- Kültür inşasında yöneticiye düşen rol ve sorumluluklar, değerlendirme – öz değerlendirme.
- Ruh – anlam yaratan liderlik, anlam yaratan-kültür dokuyan anlarda liderlik

Konularında bilgi ve uygulama becerisi edinecektir.



KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta kademe yöneticiler



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



ALİ RIZA TIRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve El Yıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

Temmuz 2000' den bu yana Emergency Management International (USA) ile birlikte Türkiye koşullarında objektif ihtiyaç ve beklentilere uygun olarak sağlanabilecek danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi sürecinde çalışmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | MESLEKİ SAĞLIK
SINIFI

İŞYERİ HEKİMLERİ İÇİN MESLEKİ SAĞLIK RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ



EĞİTİM İÇERİĞİ

İşyeri hekimlerinin; mesleki sağlık risklerini uygun, yeterli yaklaşım ve metodoloji kullanarak değerlendirebilmesi, ortam ve sağlık gözetimi bulgularının analizi, sevk ve vaka yönetimi karar kabiliyetlerinin artırılmasıdır.

Bu eğitimde işyeri hekimleri;

- Çimento sektöründeki mesleki sağlık risklerini gözden geçirecek,
- L tipi, Fine-Kinney vb. nitel/subjektif yöntemlerin mesleki sağlık risklerini değerlendirme bakımından taşıdığı sınırlılıkları tartışacak,
- Ortam gözetimi, sağlık gözetimi, biyomonitörizasyon vb. objektif ölçüme, veriye, bulguya, kanıta risk değerlendirme yaklaşımını tanıyacak,
- Çalışana, doza ve zararluya odaklı risk değerlendirme yaklaşımı konusunda bilgi edinecek,
- Ölçüm, test ve tetkiklerin geçerlilik ve güvenilirliğinin temin edilmesi, hizmet temin edilmesi aşamasında uygunluk ve yeterlilik kriterlerinin tanımlanması ile ilgili bilgi edinecek,
- Mesleki sağlık riski ve vaka yönetiminin kavram ve ilkelerini, süreç ve karar algoritmalarını tanıyacak,
- Sonuçların bireysel ve toplu olarak istatistiksel analizini, sorunların dağılım ve eğilim analizlerinin, raporlamasının önemini kavrayacaktır.



KİMLER İÇİN?

İşyeri Hekimleri, İş Güvenliği Uzmanları



SÜRE

1 Gün (4 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ALİ RIZA TIRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve El Yıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

Temmuz 2000' den bu yana Emergency Management International (USA) ile birlikte Türkiye koşullarında objektif ihtiyaç ve beklentilere uygun olarak sağlanabilecek danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi sürecinde çalışmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Çimento sektöründe çalışan işyeri hekimlerine, başta toz olmak üzere solunum zararlılarına bağlı gelişen akciğer hastalıklarında akciğer grafisi değerlendirme, bilgi ve becerisi kazandırılması amaçlanmıştır. Eğitimde aşağıda konulardan bahsedilecektir;

- Normal akciğer filmi; akciğer lobları, hava yolları, kalp ve damar yapıları, göğsün kemik yapıları, mediastinal çizgiler, diyaframlar
- Akciğerlerin patolojik radyolojik bulguları; akciğer konsolidasyonu, buzlu cam alanları, lineer-retiküler patern, bal peteği akciğer, bronşioler opasiteler (tomurcuklanan ağaç), hava hapsi, kistler vb.
- Toza bağlı akciğer hastalıklarında direkt akciğer grafisi bulguları, ILO sınıflaması ve pnömokonyoz değerlendirme-derecelendirme, sınıflandırma kriterleri, kodları
- Vaka örnekleri ve ayırıcı karakteristikler



KİMLER İÇİN?

İşyeri hekimleri



SÜRE

1 gün (4 saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



PROF. DR. İBRAHİM AKKURT | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Göğüs ve İş – Meslek Hastalıkları Uzmanı

1962 yılında Konya'da doğan Prof. Dr. İbrahim AKKURT, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesinden mezun oldu. 1987-1991 yılları arasında Ankara Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Cerrahisi Eğitim Hastanesinde Göğüs Hastalıkları uzmanlığı, 2012 yılında İş ve Meslek Hastalıkları uzmanlığını aldı. 1992-1999 yılları arasında, SSK Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesinde, 1999-2013 yılları arasında Cumhuriyet Üniversitesi Hastanesinde görev yapan Dr. AKKURT, 2003 yılında aynı birimin Göğüs Hastalıkları Profesörü kadrosuna atanmıştır.

On yıldan fazla süreyle Anabilim Dalı Başkanlığı, Dahili Bilimler Bölüm Bşk.Yard., Tıp Fakültesi Dekan yardımcılığı, Cumhuriyet Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği, Fakülte kurulu ve yönetim kurulu üyeliği, Üniversite yönetim kurulu ve Cumhuriyet Üniversitesi Senato üyeliği vb. değişik akademik idari görevlerde bulunmuştur. 2013-2015 yılları arasında SB KHB Ankara AGH ve GC EAH'de eğitim görevlisi olarak çalışmış. 16 Aralık 2013'den itibaren emekliye ayrılmıştır.

Türk Toraks Derneği (TTD), European Respiratory Society (ERS), International Commission Occupational Health (ICOH) üye olduğu oda ve dernekler arasındadır.

54'ü uluslararası olmak üzere, 100'ün üzerinde, bilimsel yayını 150'nin üzerinde de Kongre bildirisi bulunmaktadır.

YÖNETİCİLER İÇİN MESLEKİ SAĞLIK RİSKLERİNİN YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



EĞİTİM İÇERİĞİ

Politika, strateji belirleme, karar verme ve kaynak tahsis etme süreçlerinde rol ve sorumluluğu olan, üst düzey ve orta kademe yöneticilerin; mesleki sağlık risklerinin ve meslek hastalığı vaka yönetiminin sürdürülebilirlik bakımından önemini kavraması, maliyet etkin kararlar alabilmesinin desteklenmesidir.

Bu eğitimde katılımcılar;

- Mesleki sağlık riskleri ve yönetim strateji ve politikaları,
 - Dikkate alınması gereken yasal, toplumsal, mesleki eğilimler,
 - Mesleki sağlık risklerini değerlendirme yöntemleri,
 - Çalışana, doza ve zararluya odaklı risk değerlendirme yaklaşımı,
 - Ortam ve sağlık gözetimi ölçüm, test ve tetkiklerinde ve dışardan satın alınan hizmetlerde uygunluk, yeterlilik kriterleri ve maliyet yönetimi,
 - Mesleki sağlık riski yönetimi maliyet parametreleri, maliyet etkinlik kriterleri,
 - Meslek hastalığı vaka yönetimi politikaları
- konularında bilgi edinecektir.



KİMLER İÇİN?

Üst ve orta kademe yöneticiler, İnsan kaynakları yöneticileri



SÜRE

1 Gün (4 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ALİ RIZA TİRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve El Yıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

Temmuz 2000' den bu yana Emergency Management International (USA) ile birlikte Türkiye koşullarında objektif ihtiyaç ve beklentilere uygun olarak sağlanabilecek danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi sürecinde çalışmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | OPERASYONEL
MÜKEMMELLİK SINIFI



EĞİTİM İÇERİĞİ

Eğitimin amacı, ISO 45001 standardı esas alınarak kurulmuş İSGYS'nin etkinliğini, yeterliliğini ve uygunluğunu izleme gerekliliğinin önemli bir elementi olan iç denetimlerin planlanması, gerçekleştirilmesi, raporlanması ve denetim takibinin yapılması ile ilgili bilgi ve uygulama tecrübesi edinebilmektir.

- ISO45001 genel gerekliliklerinin hatırlanması
- İç denetim yapmanın önemi
- ISO19011 standardı denetim ilkeleri
- Madde5 Denetim Programının Yönetilmesi
- Denetim programı hedeflerinin belirlenmesi
- Denetim programı risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi
- Denetimin programlanması
- Denetim programının gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi
- Madde7 Denetçi Yetkinliği
- Denetçi yetkinliğinin belirlenmesi
- Denetçi değerlendirme kriterlerinin oluşturulması.
- Uygun denetçi ve değerlendirme yönteminin seçilmesi
- Denetçi değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi
- Denetçi yetkinliğinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi
- Madde6 Denetimin Gerçekleştirilmesi
- Denetimin başlatılması
- Denetim faaliyetlerinin hazırlanması
- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Denetim raporunun hazırlanması ve teslimi
- Denetimin tamamlanması
- Denetim takibinin yapılması



KİMLER İÇİN?

Halihazırda bir İSGYS sisteminin parçası olan ve kuruluşunun dayanıklılığına katkı vermek isteyen tüm profesyoneller için



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ÖZLEM ÜNSAL | EĞİTMEN ARDEN | EĞİTİM ORTAĞI

Özlem Ünsal ilk ve ortaöğretiminden ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. İş hayatına, SistemYapı şirketinde arıtma sistemleri tasarım mühendisi olarak başlayan Ünsal, kariyerine Arçelik AŞ'de yardımcı tesislerden, boyahane ve üretime kadar çeşitli seviyelerde sorumluluklar alarak devam etti. Koç Grubu'nda sürdürdüğü bu çalışmaların ardından belgelendirme sektörüne geçen Ünsal, 2004 yılından Eylül 2019'a kadar görev yaptığı İngiliz Standartları Enstitüsü BSI'da 13 yılını Türkiye Ofisi Genel Müdürü olarak üstlendiği sorumluluğuna ek olarak son 2 yıl META Sistem Belgelendirme Genel Müdürü görevini yürütmüştür. Belgelendirme sektöründe çalıştığı 16 yıl boyunca, iş sağlığı ve güvenliği konularında gerek standartların geliştirilmesi, gerek denetlenmesi ve gerekse eğitimlerinin verilmesi konusunda sayısız tecrübe edinen Ünsal, halihazırda görev yaptığı ARDEN Eğitim ve Yönetim Koçluğu Ltd. Şti'nde, bugüne değin edindiği tecrübelerini ve bilgilerini daha sürdürülebilir ve dayanıklı olmak isteyen kuruluşlarla paylaşıyor. Ünsal, 1974 doğumlu olup, evli ve 2 çocuk sahibidir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Kurumlarda koçluk yapacak yöneticiler, insan kaynakları bölümü yöneticileri, eğitim bölümü yöneticileri, işbaşında veya sınıf içerisinde eğitim verecek çalışanlar için hazırlanmış bu eğitimle iç eğitimlerin yetiştirilmesi amaçlanmıştır.

Eğitimcinin Eğitimi; yetişkin eğitiminin temelleri, yetişkin öğrenenlerin özellikleri, iyi eğitici olmanın gerekleri, öğretimi tasarlama ve farklı öğretim yöntemleri kullanarak yürütme, öğrenenle iletişim, öğretim teknolojilerinin kullanımı ve ölçme değerlendirme konularını içeren kapsamlı bir eğitimdir.

Katılımcılar, eğitici görevlerini daha etkili ve verimli bir biçimde yerine getirmeleri için gerekli olan temel bilgileri edinecekler, var olan bilgilerini yeni araştırma sonuçları, yaklaşımlar doğrultusunda güncelleyecekler ve eğitim becerilerini geliştireceklerdir.

- ÇEİS Tanıtım
- Öğrenme Alanları | Bilişsel | Duyuşsal | Devinimsel Alan Öğrenmeleri
- Düz Anlatım yöntemi
- Gösterme Uygulama Yöntemi
- İSG Özel Oyunlar | Uygulamalar



KİMLER İÇİN?

“İSG Eğitimi veren Mühendis, İSG Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli” için özel olarak hazırlanmıştır



SÜRE

3 Gün (18 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



PERİHANYILMAZ | EĞİTİMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

19.09.1971 tarihinde Eskişehir'de doğan Perihan Yılmaz Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Eğitim İletişimi ve Planlaması bölümü mezunudur. 1999 yılında eğitim uzmanı olarak çalışmaya başladığı MESS Eğitim Vakfı'ndaki 10 yıllık hizmetinin ardından Yankı Akademi Genel Müdürü olarak iş yaşamına devam etmektedir. Ülkemizin değerli kurum ve kuruluşlarında Kişisel Gelişim alanında pek çok konuda eğitim veren, kurumlara özgü eğitim programı geliştirme süreçlerini yöneten, işbaşı eğitimi sistemi kurulumunda danışmanlık yapan Perihan Yılmaz ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı pek çok okulda, Aydın Üniversitesi ve Bahçeşehir Üniversitesi işbirliğinde Eğiticinin Eğitimi seminerleri vermiştir. Aynı zamanda bir TED konuşmacısı olan Perihan Yılmaz Bursa TedX programında 'Hepimiz Potansiyel Amok Koşucuları mıyız?' adıyla bir konuşma gerçekleştirmiştir.



ALPARSLANYILMAZ | EĞİTMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitimidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evli ve bir kız çocuk babasıdır.



ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | PSİKOSOSYAL RİSK
SINIFI

FABRİKALARDA HASSAS SÜREÇLERİ YÖNETMEK: ÖNCESİ, SIRASI, SONRASI



EĞİTİM İÇERİĞİ

İlgili başlıktaki eğitimde iş hayatımızda karşılaştığımız/ karşılaşılabileceğimiz kriz anları ile nasıl baş edeceğimizi konuşup, bu krizlerden nasıl öğrenmeler çıkartabileceğimizi konuşmak planlanmıştır.

Eğitimde konuşulacak konu başlıkları arasında;

- Kriz Nedir?
- Krize Yakınlığımız
- Kurumsal ve Bireysel Krizlerimiz
- Nasıl Biri Olduğumuz ve Başımıza Gelen Krizlerle Nasıl Baş Ettiğimiz

• Sağlıklı Kriz Yönetimi Teknikleri

• Kriz Anlarında Kaynaklarımızı Bulabilmek

gibi konular bulunmaktadır.



KİMLER İÇİN?

İSG ve İnsan Kaynakları Uzmanları ve Yöneticileri



SÜRE

1 Gün (3 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



PSK. ARINÇ SÖNMEZ | EĞİTMEN BEN PSİKOLOJİ | EĞİTİM ORTAĞI

Arınç Sönmez, İstanbul Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı üniversitede yüksek lisansına devam etmektedir. Kendisi Türkiye'nin ilk psikolog yaygın eğitim (non-formal education) eğitmenlerindedir. Türk Hava Yolları Uçuş Korkusunu Yenme Programı'nda psikolog olarak yer almıştır. Şu ana kadar Pegasus, Marmara Belediyeler Birliği, Yeşilay, Doğa Koleji, Ziraat Bankası, Kadıköy Belediyesi gibi 100+ organizasyona, 15 farklı ülkede, 40+ konu başlığında eğitimler vermiştir. Havacılıkpsikolojisi.net & Ben Psikoloji Kurucu Ortağı, YOBBA Derneği'nin Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, Nevzat Sıkık Kimsesiz Çocuklar Vakfı'nın Yönetim Kurulu Üyesi ve Gençlik, İnovasyon ve Gelişim Derneği'nin Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

- İş Kazaları ve İş Yeri Güvenliği
- İş Kazalarını Etkileyen Psikososyal Faktörler
- Psikolojik Sağlık Nedir?
- Psikolojik Güvenlik Nedir?
- Strese Bağlı Faktörler
- Çözüm Önerileri



KİMLER İÇİN?

Tüm çalışanlar ve yöneticiler için uygundur.



SÜRE

1 Gün (4 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



NEVİN KÜÇÜK | EĞİTİMEN NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

NHUMAN kurucusu ve yöneticisi olup bugüne kadar hem yurt içinde hem yurt dışında çalışana destek, psikolojik ilk yardım, travma, psikososyal destek, wellbeing, psikolojik sağlık ve güvenlik alanında çalışmalar yapmış; 2004 yılında meydana gelen Tsunami'den sonra Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal delegesi olarak görev yapmıştır.

Şu anda kurucusu olduğu NHUMAN Danışmanlık'ta psikolojik sağlık ve güvenlik alanında. İş Yaşamında Ruh Sağlığı Uygulamalarını, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarının ve insan kaynakları uygulamalarının bir parçası haline getirmek için kamu ve özel sektörde danışmanlık ve farkındalık çalışmaları yapmakta, psikososyal riskler odağında risk ölçümleri, çalışana destek, psikolojik faktörlerin iş kazalarına olan etkisi ve wellbeing gibi konularda metodolojik çalışmalar yürütmektedir. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), Unicef, Oxford İnternet Enstitüsü FAIRWORK platformu vb. ulusal ve uluslararası kuruluşlarda uzman/kıdemli uzman/baş araştırmacı olarak çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Nevin KÜÇÜK işaret dili bilmekte; 2014'te TÜSEV (Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı) tarafından Filantropi Bursu kazanmış, Türkiye'nin Filantropi alanındaki ilk fellowlarından.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bazen bir kurum bazense bir birey olarak; etrafımızda yaşanan travmatik ve bizi olumsuz etkileyen olaylara müdahale etmemiz gerekebilir. Psikolojik İlk Yardım Eğitimi'nde etrafımızda yaşanan travmatik olaylara nasıl müdahale edip, travmatik olayın etkilerini azaltabileceğimizi konuşmayı planlamaktayız.

Eğitimde konuşulacak konu başlıkları arasında;

- Travma ve stres nedir?
- PiY nedir?
- İhtiyaç Belirleme ve Yönlendirme
- İzle, Dinle, Bağ Kur
- Öz Bakım
- Basic PH

gibi konular bulunmaktadır.



KİMLER İÇİN?

Tüm Çalışanlar



SÜRE

1 Gün (3 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online (Webinar)



DOÇ. DR. İTİR TARI CÖMERT | EĞİTMEN BEN PSIKOLOJİ | EĞİTİM ORTAĞI

Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesinde tamamlamıştır. International Family Therapy Institute'den 500 saatlik eğitimi tamamlamış ve süpervizyondan geçerek Aile ve Çift Terapisti unvanını almıştır. İstanbul Psikodrama Enstitüsü'nden 350 saatlik co-terapistlik eğitimini ve seminerlerini tamamlayarak grup yönetmiş ve mezun olarak Co- Psikodramatist ve Grup Terapisti olmuştur. Eğitimlerinin bir kısmını ise Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan Beck Institute'de tamamlamış ve 2000 saatlik klinik uygulama eğitimi ile sertifikalandırılmıştır. Uluslararası ve ulusal birçok makalesi ve kongrelerde sunumları bulunmaktadır.



EĞİTİM İÇERİĞİ

1. Gün:

- Psikososyal Riskler Nedir?
- Risk Faktörleri: İşin İçeriği ve Organizasyonu, İşteki Sosyal

Faktörler, Çalışma Ortamı, Ekipman ve Tehlikeli Görevler

- » Rol, Beklenti ve Görev Tasarımı
- » İş Kontrolü
- » Organizasyonel değişim yönetimi
- » İş Yükü ve Çalışma Hızı
- » Çalışma programı ve saatleri
- » Kişilerarası ilişkiler
- » Organizasyon Kültürü ve Liderlik
- » Takdir ve Ödül
- » Kariyer gelişimi
- » Destek
- » Nezaket ve Saygı
- » İş-Yaşam dengesi
- » Şiddet-Taciz-Zorbalık

Çalışma Ortamı Ekipman / Donanım 7

2. Gün:

- Psikososyal Risk Yönetim Sistemi Nedir?
 - » Risk Değerlendirmesi
 - » Risk Yönetimi Planlaması
 - » İş Yapabilme Gücünü Desteklemek
 - » Farkındalık Kültürü Kazandırma
 - » İyileştirme ve Destek
- ISO45003 Odağında Sistemin İşleyişi
- Uygulamalar ve Raporlar
- Değerlendirme ve Kapanış



KİMLER İÇİN?

Hedef grup odağında yöneticilere yönelik gerçekleştirilecektir.



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



NEVİN KÜÇÜK | EĞİTİMEN NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

NHUMAN kurucusu ve yöneticisi olup bugüne kadar hem yurt içinde hem yurt dışında çalışana destek, psikolojik ilk yardım, travma, psikososyal destek, wellbeing, psikolojik sağlık ve güvenlik alanında çalışmalar yapmış; 2004 yılında meydana gelen Tsunami'den sonra Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal delegesi olarak görev yapmıştır.

Şu anda kurucusu olduğu NHUMAN Danışmanlık'ta psikolojik sağlık ve güvenlik alanında. İş Yaşamında Ruh Sağlığı Uygulamalarını, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarının ve insan kaynakları uygulamalarının bir parçası haline getirmek için kamu ve özel sektörde danışmanlık ve farkındalık çalışmaları yapmakta, psikososyal riskler odağında risk ölçümleri, çalışana destek, psikolojik faktörlerin iş kazalarına olan etkisi ve wellbeing gibi konularda metodolojik çalışmalar yürütmektedir. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), Unicef, Oxford İnternet Enstitüsü FAIRWORK platformu vb. ulusal ve uluslararası kuruluşlarda uzman/kıdemli uzman/baş araştırmacı olarak çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Nevin KÜÇÜK işaret dili bilmekte; 2014'te TÜSEV (Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı) tarafından Filantropi Bursu kazanmış, Türkiye'nin Filantropi alanındaki ilk fellowlarından.

ÇİSİEM
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

ÇİSİEM | TEKNİK YETKİNLİK
SINIFI



EĞİTİM İÇERİĞİ

- ÇEİS Tanıtımı,
- Temel Kavramlar,
- Çalışan Temsilcisi Görev ve Sorumlukları,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Konularında Ulusal Mevzuat ve Standartlar,
- Sıkça Rastlanan İş Kazaları ve Tehlikeli Vakaların Nedenleri,
- Acil Durum Önlemleri,
- Risk Değerlendirme,
- İSG Kurulu Toplantısı Simülasyonu



KİMLER İÇİN?

Çalışan temsilcileri için özel olarak hazırlanmıştır



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



ALPARSLANYILMAZ | EĞİTİMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmenidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evlü ve bir kız çocuk babasıdır.



HÜDAYI TAŞÇI | EĞİTMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

1996 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği'nden mezun olan Hüdayi Taşçı 2016 yılında Gedik Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde tezli yüksek lisansını tamamladı.

Bursa Uludağ Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği programında öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. Bursa Uludağ Üniversitesi İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumu sorumlu müdürlüğünü yapmaktadır. Aynı zamanda Uludağ Üniversitesi İSG Koordinatör yardımcılığını yürütmektedir.

2012 yılından bugüne kadar Bursa ve İstanbul'da bulunan eğitim kurumlarında İş Güvenliği uzmanlarını yetiştirme programlarında eğitimler vermiştir. IOSH, Beden Dili, Etkili Sunum Teknikleri, Problem Çözme Teknikleri, Avucumdaki Kelebek, X+Y=Z (Kuşaklar ve Özellikleri), Renklerle Kişilik Karakterleri, eğitimleri vermektedir. Türkiye Uçur Böcekleri Projesinde gönüllü eğitimlik yapmaktadır.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Tehlikeli enerji kaynaklarının kontrolünde LOTO / EKED uygulamalarının, OSHA 1910.147 standardına uygunluğunu denetleyecek sistemin oluşturulması hedeflenmektedir.

- LOTO / EKED Nedir?
- LOTO / EKED Sisteminin Amacı Nedir?
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü Nasıl Sağlanır?
- Etiketleme-kilitleme İlkeleri Nelerdir?
- Etiketleme - Kilitleme Yöntemleri, Araçları Nelerdir?
- Etiketleme - Kilitleme Uygulamaları İçin Kritik Görev Ve Sorumlulukları Nelerdir?
- Etiketleme - Kilitleme Uygulama İşlem Basamakları Nelerdir?
- LOTO / EKED Görsel Talimatı Nasıl Hazırlanır?
- LOTO / EKED Ekipman Uygulamaları



KİMLER İÇİN?

İş Güvenliği Uzmanları / Teknikerleri, Bakım Şefleri / Yöneticileri, Elektrik ve Bakım Personelleri



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ALPARSLAN YILMAZ | EĞİTİMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/ Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitimidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kuruluşu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evlü ve bir kız çocuk babasıdır.



EĞİTİM İÇERİĞİ

- Temel elektrik kavramları, elektriksel güvenlik ile ilgili tanımlamalar, mevzuat, standartlar
- Ülkemizde elektrik ile ilgili yürürlükte olan yönetmelikler
- Elektriksel güvenlik ve periyodik kontroller
- Elektriksel güvenlik ve elektrik tesisatından kaynaklanabilecek tehlikeler
- Elektriksel güvenlik, elektrik çarpmasına karşı korunma
- Isıl etkilere karşı koruma, aşırı akıma karşı koruma, aşırı gerilime karşı koruma
- Güvenli çalışma uygulamaları (enerjili/enerjisiz çalışma)
- Elektrik tesisatında ve elektrikli ekipmanlarda yapılması gereken / önerilen muayeneler
- Elektrik tesisatının kurulumunda yapılması gereken / önerilen muayeneler
- Elektrik tesisatının periyodik kontrolünde yapılması gereken / önerilen muayeneler
- Muayene raporlarında olması gereken bölümler ve yorumlanması
- Topraklama direnci / çevrim empedansı ölçümleri, elektrik pano kontrolleri
- Artık akım devre kesici (kaçak akım rölesi) testleri
- Yalıtım direnci ölçümleri, elektrikli ekipman testleri
- Kişisel koruyucu donanımların periyodik kontrolleri



KİMLER İÇİN?

İş güvenliği profesyonelleri ile üretim ve bakım bölümü çalışanları (Mühendis, şef ve müdür seviyesi)



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



MURAT CAN TURAN | EĞİTMEN YANKI SOLUTIONS | EĞİTİM ORTAĞI

2008 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisans derecesini 2011 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği Bölümü'nden aldı. 2008 - 2010 yılları arasında Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde teknik uzman olarak çalıştı. 2010 - 2012 yılları arasında İstanbul Arel Üniversitesi Elektrik - Elektronik Fakültesi'nde araştırma görevlisi, 2013 - 2020 yılları arasında aynı üniversitenin Elektronik Teknolojisi Bölümü'nde Öğretim Görevlisi olarak çalıştı. 2011 yılından itibaren kurucu ortağı olduğu Moda Enerji Mühendislik Hizmetleri firmasında Elektrik Teknik Yönetici olarak çalışmaktadır. Elektrik tesislerinde güvenli çalışma, koruma önlemleri ve periyodik muayeneler konularında eğitim vermektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Giriş

- Ulusal mevzuat; Ulusal ve uluslararası standartlar; Teknik kılavuzlar; İskele türleri ve eklentileri; Kurulum planı gerekliliği; Mühendislik hesabı gerekliliği

Tanımlar ve Yapısal Tasarım Gereklileri

- İskele ekipmanı; İskele zemini ve temeli; Yapısal tasarım gereklileri

Risk Yönetimi

- Risk yönetimindeki temel kavramlar; Risk değerlendirmesi; Risk kontrol yöntemleri; Faaliyet – grup çalışması – risk analizi

Düşme Koruması

- İskele çalışmalarında yüksekte çalışma planlaması; Toplu düşme durdurma sistemleri; Kişisel düşme durdurma sistemleri

Denetim ve Etiketleme

- Periyodik denetimler; Günlük kontroller; Etiketleme

Değerlendirme ve Kapanış



KİMLER İÇİN?

Çalışma iskelelerinin denetiminde görev alan teknik çalışanlar / yöneticiler



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



SABRİ AKBULAK | EĞİTİMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Sabri Akbulak, 1979 yılında Kars'ın Arpaçay ilçesinde doğdu. 1999 yılında Büyükçekmece Esenyurt Lisesi'nden mezun oldu. Cumhuriyet Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Mezun olduktan sonra bir dönem İstanbul'da çevre mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2006 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Mühendisliği yaptı. 2009 – 2019 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketinde Danışman ve Koordinatör olarak görev yaptı. 2019 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting bünyesinde Eğitimci ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınav Kurulu (NEBOSH), Eğitimci Eğitimi, İş Güvenliği Uzmanlığı (A), ISO 45001:2018 Baş Denetçi, ISO 9001:2015 Baş Denetçi belgelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, Kaza ve Olayların daha etkin araştırılması, ekip üyelerinin iletişiminin ve etkileşiminin artırılması, kök nedenlerin ve düzeltici faaliyetlerin (aksiyonların) belirlenmesi, yayınlanması, etkin takip edilmesi gibi konuların aktarılması hedeflenmiştir.

1.Gün:

1. Seans: Kaza Tanımı, Kaza-Olay Türleri
2. Seans: Kaza Nedenleri, Kaza İnceleme & Raporlama
3. Seans: Düzeltici Faaliyetleri / Aksiyonlar

2. Gün:

1. Seans: Kök Neden Analizi Yaklaşımı & Metotları
2. Seans: Domino Teorisi, 5 Neden & Hata / Olay Ağacı Analizi, Balık Kılıçığı, Papyon Analizi
3. Seans: Kök Neden Analizi Uygulama Atölyesi



KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta Düzey Yöneticiler, Bölüm/Birim Yöneticileri, Takım Liderleri, Süpervizörler, Sağlık ve Güvenlik Profesyonelleri,



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



ÇAĞLAR DOHMAN | EĞİTMEN DOHMIND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden 2006 yılında mezun olan Dohman, meslek hayatına Türk Telekom A.Ş. Genel Müdürlüğü Emlak Direktörlüğü'nde İnşaat Mühendisi olarak başladı.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal inşaat firmalarından STFA İnşaat Grubu'nda Planlama, İhale Hazırlık birimlerinde Yurtdışı projelerine destek verdikten sonra, İzmit Körfez Geçiş Projesi (Osmangazi Köprüsü) inşaatında Kıdemli Planlama Uzmanı olarak görev yapmıştır.

Kariyerine Sağlık, Güvenlik ve Refah alanında devam etme kararı alan Dohman, Vodafone Türkiye'de İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre ve Refah biriminde yönetici olarak çalışmıştır.

Kurumsal firmalarda kazanılan tecrübelerden sonra, Danışmanlık sektöründe, uluslararası arenada alanında otorite olarak bilinen British Safety Council Türkiye ofisinde üst düzey yönetici olarak çalışmış, özellikle Kurumsal Danışmanlık kapsamında verilen hizmetlerin birim yöneticiliğini yapmıştır.

Temmuz 2020 itibarıyla, DOHMIND Danışmanlık A.Ş.'nin kurucusu olarak, sağlık, güvenlik, wellbeing, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal danışmanlık hizmetlerine devam etmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Çalışanların; kimyasallarla güvenli çalışma ve kimyasal tehlike iletişimi konusunda bilgi ve becerilerini geliştirmeyi hedefleyen bir eğitim programıdır.

Bu eğitimde katılımcılar;

- Kimyasalların güvenlik tehlikeleri ve sağlık zararları,
- Kimyasalların vücuda giriş yolları,
- Kimyasallarla güvenli çalışma yöntemleri,
- Kimyasallardan kişisel korunma yolları,
- Kimyasal tehlike işaretleri,
- Kimyasal etiketlerinin içerdiği bilgiler,
- Malzeme güvenlik bilgi formu ve elementleri konusunda bilgi ve beceri kazanacaklardır.



KİMLER İÇİN?

İşyerinde kimyasal teması olan tüm çalışanlar



SÜRE

1 Gün (6 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



DR. DİLEK TİRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni bitirdi.

1989 – 1996 yılları arasında Isparta Senirkent Merkez Sağlık Ocağı ve Bolu 1 Nolu Merkez Sağlık Ocağında sorumlu tabiplik görevlerini yürüttü. Bu süre içinde Bolu Tabipler Odası TTB Büyük Kongre Delegesi ve Bolu Tabipler Odası Bülteni (Kardelen) Yayın Kurulu Üyesi olarak çalıştı.

1996- 2000 yılları arasında Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Aile Hekimliği Uzmanlık eğitimini tamamladı. Uzmanlık eğitimi sırasında koruyucu sağlık bakımı ve ergonomi konusunda çalıştı ve "Bilgisayarla Sağlıklı Çalışma" konusunda araştırma ve tez yaptı.

2006 yılında "İlkyardım El Kitabı" adlı bir kitap yayınladı.

Artı Sağlık Çevre Kalite'nin kurucularındandır. 2000 yılından bu yana Artı Sağlık Çevre Kalite' de yöneticilik ve iş sağlığı ve güvenliği alanında danışmanlık, eğiticilik yapmaktadır.

İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı ve İlkyardım Eğitmenidir.

Kagider, İstanbul Tabip Odası ve İşyeri Hekimleri Derneği üyesidir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, tesislerdeki risklere göre en uygun kişisel koruyucuların nasıl seçilmesi gerektiğinin aktarılması hedeflenmiştir.

Bunun için kişisel koruyucuların standartları, risk kategorilerine göre KKD seçiminde dikkat edilecek hususlar ve birden fazla risk ortamında doğru KKD seçimi konuları ele alınacaktır.

İlgili webinarlar aşağıdaki konu başlıkları özelinde 2 saatlik oturumlar halinde, 8 farklı günde genel katılıma açık olarak gerçekleştirilecektir.

- El Koruyucuları
- Göz ve Yüz Koruyucuları
- Ayak Koruyucuları
- Baş Koruyucuları
- Yüksekte Çalışma Ekipmanları
- İşitme Koruyucuları
- Vücut Koruyucuları
- Solunum Koruyucuları



KİMLER İÇİN?

Tüm çalışanlar



SÜRE

8 Gün (2 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online (Webinar)



TUNCAY DOĞRUL | EĞİTİMEN DOHMİND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Biyoloji bölümü mezunu olan DOĞRUL kariyerine AL-FE Tıp Özel Sağlık Hizmetleri tesisinde başlamıştır.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal endüstriyel ürünler tedarikçisi olan EGEBANT A.Ş. şirketinde satış departmanında 3M, Honeywell, Kimberley Clark gibi markaların ürünleri satarak kariyerine devam etmiştir.

Kişisel koruyucu donanım alanında temsil ettiği markalardan almış olduğu yurtiçi ve yurtdışı eğitimler ile birlikte Satış Pazarlama Direktörlüğüne kadar yükselmiştir.

Kariyerine Drager, Uvex ve U-Power gibi markaların Türkiye'de iş geliştirme ve ürün satış süreçlerinin yönetimine devam eden DOĞRUL 17 yıllık sektör tecrübesi ile profesyonel hayatını sürdürmektedir.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Programın amacı; Güvenlik kültürünün oluşturulması tepeden başlar. Kritik sorunları ve bir eylem planı belirlemeden önce proses güvenliği yönetiminin nasıl yeni bir bakış açısı sağladığı, işyerindeki insan faktörlerini ve kültürel unsurları incelenecektir.

- Proses güvenliğinin iş açısından etkileri
- Proses güvenliği için geçerli olan mevcut durum tespiti,
- Başarılı bir proses güvenliği yönetiminin desteklenmesinde ve sürdürülmesinde liderliğin rolü
- Proses güvenliği risklerinin doğru bir şekilde yönetildiğine dair güvence sağlamak için bir organizasyonun liderlik gerektiren işlevsel yönleri
- Tesisinizde proses güvenliğine katkınızı artırmak için kişisel eylem planlarınızın geliştirilmesi



KİMLER İÇİN?

Üst Düzey Yöneticiler, Birim Amirleri/Müdürleri



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ELİF GÖKÇAYBİLİCİ | EĞİTMEN BİLİCİ SİSTEM | EĞİTİM ORTAĞI

Rize'de dünyaya geldi. Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yaklaşık 25 yıllık profesyonel iş hayatında çeşitli sektörlerde üretim proseslerinin teknik altyapıları ve montajı konusunda uzmanlık kazanan Bilici, akabinde proses güvenliği üzerine çalışmalarına devam etmektedir. Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında eğitmenlik ve ilgili raporların hazırlanması konusunda çalışmalar yapan Bilici Kimya Yüksek Mühendisi, doktora öğrencisidir. A sınıfı iş güvenliği uzmanı, Kimyasal Değerlendirme Uzmanı/Eğitmeni, ABD Dışişleri Bakanlığı'nın kimyasal güvenlik programı (CSP) ve CRDF Global adına kimyasal tedarik zinciri güvenliğinde eğitmen olarak görev almaktadır.



EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, kurumlardaki liderlerin ve süpervizörlerin organizasyonel hiyerarşiden bağımsız, insan odaklı iletişim modelleri ile değişime ayak uyduran, çevik ve pozitif bir Güvenlik Kültürü oluşumuna öncülük eden süreç yönetiminin geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Bireyler, birimler ve kurumların iş sağlığı ve güvenliği alanında pozitif kültür oluşumuna destek verecek süreç yönetimi ve iletişim yöntemlerinin aktarılacağı atölye çalışmaları ile katılımcılar teorik bilgilerini uygulama fırsatı da bulacaktır.

1. Gün:

- 1.Seans: Sağlık ve Güvenlik'te Liderlik & Süpervizörlük
- 2.Seans: Liderlik ve Rol Model Olma
- 3.Seans: Etkin İletişim / Davranış Odaklı Yaklaşım
- 4.Seans: Risk Yönetimi, Risk Değerlendirme

2. Gün:

- 1.Seans: Kaza / Olay Yönetimi
- 2.Seans: Kaza İnceleme & Raporlama
- 3.Seans: Kök Neden Analizi
- 4.Seans: Bireysel Dönüşüm



KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta Düzey Yöneticiler, Bölüm/Birim Yöneticileri, Takım Liderleri, Süpervizörler, Sağlık ve Güvenlik Profesyonelleri,



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Yüz Yüze



ÇAĞLAR DOHMAN | EĞİTMEN DOHMIND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden 2006 yılında mezun olan Dohman, meslek hayatına Türk Telekom A.Ş. Genel Müdürlüğü Emlak Direktörlüğü'nde İnşaat Mühendisi olarak başladı.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal inşaat firmalarından STFA İnşaat Grubu'nda Planlama, İhale Hazırlık birimlerinde Yurtdışı projelerine destek verdikten sonra, İzmit Körfez Geçiş Projesi (Osmangazi Köprüsü) inşaatında Kıdemli Planlama Uzmanı olarak görev yapmıştır.

Kariyerine Sağlık, Güvenlik ve Refah alanında devam etme kararı alan Dohman, Vodafone Türkiye'de İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre ve Refah biriminde yönetici olarak çalışmıştır.

Kurumsal firmalarda kazanılan tecrübelerden sonra, Danışmanlık sektöründe, uluslararası arenada alanında otorite olarak bilinen British Safety Council Türkiye ofisinde üst düzey yönetici olarak çalışmış, özellikle Kurumsal Danışmanlık kapsamında verilen hizmetlerin birim yöneticiliğini yapmıştır.

Temmuz 2020 itibarıyla, DOHMIND Danışmanlık A.Ş.'nin kurucusu olarak, sağlık, güvenlik, wellbeing, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal danışmanlık hizmetlerine devam etmektedir.

TEHLİKELİ KİMYASALLARIN SINIFLANDIRILMASI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA PRENSİPLERİ



EĞİTİM İÇERİĞİ

Tehlikeli kimyasalların fiziksel ve kimyasal özellikleri ile ilgili genel tanımlar, kimyasal madde satın alma, depolama, elleçleme, paketleme, bertaraf vb. süreçlerde karşılaşılan riskler, alınması gereken önlemler ve güvenli çalışma önerileri, kimyasallarla çalışanların dikkat etmeleri gereken hususlar, acil durumlara yol açabilecek kimyasal tehlikeler ve acil durumlarda kimyasal davranışları ele alınmaktadır.

- Kimyasalların birbirleri ile etkileşimleri ve İnsan faktörleri
- Kimyasallarla İlgili Mevzuat
- Kimyasallara genel bakış (Temel kimyasal bilgileri, Kimyasal ve fiziksel özelliklerin tanımları ve etkileri)
- Kimyasallardan nasıl etkileniriz? Kimyasal Sınıflandırma Kuralları
- Kimyasalların sağlıkla ilgili riskleri
- Kimyasalların güvenlikle ilgili riskleri
- Kimyasalların güvenlik risklerini belirleyen etkenler
- Kimyasalların çevreyle ilgili riskleri ve dinamik riskler



KİMLER İÇİN?

İSG ve Çevre Profesyonelleri, Yöneticiler, Satın Alma/Hammadde Depo Sorumluları



SÜRE

2 Gün (12 Saat)



EĞİTİM ORTAMI

Online



ELİF GÖKÇAYBİLİCİ | EĞİTMEN BİLİCİ SİSTEM | EĞİTİM ORTAĞI

Rize'de dünyaya geldi. Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yaklaşık 25 yıllık profesyonel iş hayatında çeşitli sektörlerde üretim proseslerinin teknik altyapıları ve montajı konusunda uzmanlık kazanan Bilici, akabinde proses güvenliği üzerine çalışmalarına devam etmektedir. Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında eğitmenlik ve ilgili raporların hazırlanması konusunda çalışmalar yapan Bilici Kimya Yüksek Mühendisi, doktora öğrencisidir. A sınıfı iş güvenliği uzmanı, Kimyasal Değerlendirme Uzmanı/Eğitmeni, ABD Dışişleri Bakanlığı'nın kimyasal güvenlik programı (CSP) ve CRDF Global adına kimyasal tedarik zinciri güvenliğinde eğitmen olarak görev almaktadır.

ÇİSİEM
ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ



ÇEİS

ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ
İŞVERENLERİ SENDİKASI

ÇEİS

Köybaşı Cad. No:40 34464

Yeniköy, Sarıyer / İSTANBUL

T+90 (212) 299 9222 F+90 (212) 299 1151

www.ceis.org.tr

ÇİSİEM

Cami Mah. Kaplan Cad. No:149 ÇİSİEM

Darica / KOCAELİ

T+90 (262) 745 15 16

bilgi@isgegitimmerkezi.org

www.isgegitimmerkezi.org