

Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)  
**2023 Eğitim Katalogu**



Bu katalogda yer verilen eğitim içeriklerinin fikri mülkiyet hakları ilgili eğitim ortağına ve o içerikte eğitim verecek olan ilgili eğitime aittir. Yazılı izni alınmadan hiçbir yazılı/görsel içerik, ayırmaç, kopyalanamaz, kaynak gösterilemez ve başka yerlerde kullanılamaz. İçeriklerin izin alınmadan kopyalanması ve kullanılması 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Yasasına göre suçtur.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), üyelerinin çalışma ilişkilerinde; ortak hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, üyelerinin verimli çalışmalarına destek olmak, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmek amacıyla 1964 yılında kurulmuş bir işveren sendikasıdır.

Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmelerine olanak sağlayacak sistemlerin hayata geçirilmesi olarak tanımlayabileceğimiz iş sağlığı ve güvenliği kavramı, her geçen gün ülkemizdeki tüm işletmelerin daha öncelikli konuları arasına girmektedir. 30 Haziran 2012'de 6331 sayılı İSG Kanunu'nun yayınlanması ile beraber, tüm işyerlerini kapsayan İSG düzenlemeleri, konunun toplumsal düzeyde de daha bilinir ve konuşulur hale gelmesini sağlamıştır.

Çimento sektöründeki İSG uygulamaları ise, Kanunun yayınlanmasından çok daha öncelere, 2000'li yılların başına kadar ulaşmaktadır. Sektördeki çatı kuruluşlardan olan Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın (ÇEİS) aldığı inisiyatifle, sektördeki işverenlerin konuyu sahiplenmeleri ve çalışanların uygulamaları içselleştirmesi ile birlikte Türk çimento sektörünün İSG yolculuğu ivmelenmiştir.

ÇEİS, 25 Eylül 2017 tarihi itibarıyla hizmete aldığı "Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)" ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi'ne sahip Türkiye'nin ilk işveren sendikası olmuştur. ÇEİS olarak, iş sağlığı ve güvenliğini çalışanlarımızın sağlıklı bir şekilde çıktıkları evlerine, işten sonra yine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri için yapılan tüm faaliyetler olarak gördüğümüz tanımın temeline ÇİSİEM'i konumlandık.

ÇİSİEM üzerinden bugüne kadar 29 farklı konu başlığında genel katılıma açık eğitimler, ÇEİS İSG Liderlik Programı, ÇEİS Operasyonel Güvenlik Yetkinlik Programı, 16 Saatlik Zorunlu İSG Eğitimleri Online Eğitimi ve Çimento Sektörü Online Aile Buluşmaları Etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

ÇİSİEM'de 2022 yılında 5 ana grupta 11 eğitim ortağımız ile 75 Başlıkta 1.224 katılımcıya 10.255 insan/saat eğitim verildi. Eğitimlerin memnuniyet ortalaması %91,7 oldu.

2023 yılında sektörünün öncüsü 14 iş ortağı ile çalışması planlanan ÇİSİEM, 8 sınıfta 57 farklı başlıkta 1.766 kişiye eğitim vermeyi planlamaktadır. Bu sene eklenen Davranışsal İSG, Psikososyal Riskler ve Operasyonel Mükemmellik sınıfları ile wellbeing, psikososyal riskler ve operasyonel yönetim sistemlerine ilişkin farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

2021 yılında hayata geçirdiğimiz İSG Online Eğitim Sistemi, 2022 yılında da yenilenen içeriğiyle, aynı platform üzerinden kullanıma açılmıştır. Sektörümüzün yaklaşık 6.735 çalışanına 107.760 insan/saat eğitim verilmiştir.

Üye fabrikalarımızdaki çalışanların İSG eğitimleri ile yetkinliklerini geliştirmeyi amaçladığımız, ÇİSİEM'in 2023 Eğitim Kataloğunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyor ve gerçekleştireceğimiz eğitimlerin sektörümüze hayırlı olmasını temenni ediyoruz.

ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI (ÇEİS)



## ÇİSİEM HAKKINDA

“Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)”, ÇEİS tarafından yapılan hazırlık çalışmaları sonrasında 25 Eylül 2017 tarihi itibarıyla hizmete girmiştir. ÇEİS adına ÇİSİEM'in işletmesi, Merkezdeki eğitim modelini kurgulayan ve çimento sektöründe de oldukça tecrübeli olan Yankı Akademi tarafından yapılmaktadır.

ÇİSİEM, teknolojik altyapısı, katılımcı eğitim modeli, çalışma ortamını birebir yansıtan teknik eğitim uygulama alanları ile çalışanların işyerlerinin stresinden uzakta keyifli zaman geçirebileceği dizayn ve konumuyla, iş sağlığı ve güvenliğinde ülkemizin önde gelen dijital merkezlerinden birisi haline gelmeyi hedeflemiştir. Bu çerçevede ÇİSİEM, iş kazası anını birebir deneyimleme imkanı sunan sanal gerçeklik uygulamaları başta olmak üzere sektör çalışanlarına sunduğu üst düzey eğitim ve uygulamalarla; İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından 2018 yılında ilk kez düzenlenen Kristal Baret Yarışması'nda inovasyon kategorisinde ödüle layık görülmüştür. ÇİSİEM ile ilgili diğer ayrıntılara <https://ceis.org.tr/isg-faaliyetler/cimento-sektoru-isg-egitim-merkezi-cisiem/> bağlantısından ulaşılabilmektedir.



## ÇİSİEM KURALLARI

- İnsanlarda istenen yönde davranış değişikliği sağlamak için bir araç olarak kullanılan eğitimlerden en yüksek faydayı sağlayabilmek için, çalışanların özellikle zihinsel olarak aktif bir şekilde eğitime katılmaları önem arz etmektedir.
- Eğitimin canlı sanal sınıflarda ya da yüz yüze gerçekleştirilmesi eğitimin sunuş şekli ile ilgilidir. Katılımcının her iki formatta da iş planını yaparak eğitime aktif bir şekilde katılması ve eğitime odaklanması beklenmektedir.
- Katılımcının canlı sanal sınıf eğitimi olduğu günlerde, mümkünse evden çalışması, değilse kendi masası dışında bir alanda (örneğin eğitim salonunda) eğitime katılması önerilmektedir. 2021 yılındaki eğitimlere bu şekilde katılan çalışanların, eğitimden daha fazla verim aldıkları tespit edilmiştir.
- Canlı sanal sınıf eğitimlerinde katılımcıların;
  - Sınıflara diz üstü veya masaüstü bilgisayarlarından bağlanmaları,
  - Zorlayıcı bir durum oluşmadıkça kameralarını açık tutmaları,
  - Eğitim boyunca bilgisayar başında bulunmaları beklenmektedir.
- Aksi belirtilmedikçe canlı sanal sınıf eğitimlerinin, sesli veya görüntülü kayıtlarının alınması yasaktır.
- Katılım Belgesi veya Katılım Sertifikası, sadece ilgili eğitim için belirtilen süre boyunca eğitime katılım sağlayan katılımcılar için düzenlenecektir. Eğitim süresinin tamamı boyunca eğitime katılmayan, eğitimlere geç giriş yapan veya erken ayrılan katılımcılarımıza, belge veya sertifika düzenlenmeyecektir.
- Kontenjanı onaylanan ve mazeret bildirmeksizin veya eğitim günü mazeret bildirerek - sağlık sorunu benzeri mücbir sebepler dışında - eğitime katılmayan katılımcılarımızın, belirli bir süre boyunca ÇİSİEM eğitimleri için yapacakları yeni başvurular kabul edilmeyecektir.
- "İş yoğunluğu" eğitime devamsızlık açısından geçerli bir neden olarak değerlendirilmemektedir. Eğitim duyuruları, katılımcının kendisine ve İK birimine eğitime en geç 1 hafta kala yapılmaktadır. Katılımcıların, yöneticileri ve İK birimi ile koordineli bir şekilde, iş planlarını eğitime aktif katılabilecek şekilde yapmaları beklenmektedir.
- Eğitime katılmayacak durumda olan çalışanların, kendilerine ayrılan kontenjanın başka bir çalışana verilebilmesi için ÇEİS'e bilgi vermesi beklenmektedir.
- Eğitimlerin, onaylanan katılımcıların devamsızlığı olmadan gerçekleştirilebilmesi için gerekli durumlarda ÇEİS, katılımcı ve katılımcının yöneticisinden eğitime devam konusunda gerekli özenin gösterileceğine ilişkin yazılı taahhüt talebinde bulunabilir. Bu taahhüt tüm firmalardan istenebileceği gibi, geçmiş raporlar çerçevesinde sadece eğitime devamsızlıkları yüksek olan firmalardan da talep edilebilir.
- Canlı sanal sınıf eğitimlerinde adı eğitimde görünen ancak kamerasını açmayan, grup çalışmalarına katılmayan, kendisine seslenildiğinde geri dönüş alınamayan yani kendisinin sadece eğitime bağlanmış olduğu tespit edilen çalışanların eğitimden çıkartılması ÇEİS'in inisiyatifindedir.
- Katılımcılarımızın eğitim devam durumları takip edilecek olup; belirli periyotlarda katılımcının şirketine/fabrikasına ve ÇEİS Yönetim Kurulu'na raporlanacaktır.

# ÇİSİEM Eğitim Ortakları



Akademika Danışmanlık



Arden



Artı Sağlık



Bilici Sistem



Çasgem



Dohmind Danışmanlık



Dönüşen Adam



Ege Consulting



MET HSE&WELLBEING  
CENTER



NHuman



Özlem Akademi



Prisma



Yankı Akademi



YÖN HSE Danışmanlık

## DAVRANIŞSAL İSG

Çalışanların İSG Süreçlerine Katılımı	11
Davranış Odaklı Güvenlik Yönetiminin Temelleri	12
Davranış Odaklı İSG Eğitimi	13
Davranış Tabanlı Audit (I-SAFE)	14

## İLETİŞİM

İSG'de İletişim Kazaları Eğitimi	17
Söylemek Yapmaktır	18
Takım Çalışması – Pozitif Ortam – Sinerji Yaratmak	19

## MESLEKİ SAĞLIK

Akciğer Filmi Okuma Kursu	21
Elle Meme Muayene Eğitimi	22
Ergonomik Risk Değerlendirme Takımı	24
Mesleki Sağlık Risklerinin Değerlendirilmesi Yönetimi	25
Odyometri Okuma Kursu	26
Uzuv Kayıpları Eğitimi	27

## OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı	30
ICF Güvenlik Koçluğu Eğitimi	33
ISO9001, ISO14001 ve ISO45001 Entegre Yönetim Sistemleri Bilgilendirme Eğitimi	36
ISO45001:2018 İSG Yönetim Sistemi	37
ISO45001:2018 İSG Yönetim Sistemi – İç Tetkikçi Eğitimi	38

İnsan Kaynakları Profesyonelleri İçin İnsan ve Kültür Yapılanmasına Giden Yolda Çalışan Sağlığı	39
İSG ve 5S	41
Odit Sistemi Nasıl Kurulur?	42
TSE/ISO 45003- Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Yönetimi	43

## PSİKOSOSYAL RİSKLER

İş Kazalarına Psikolojik Faktörlerin Etkisi	46
İyi Oluş Farkındalık Semineri	47
Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Farkındalığı Eğitimi	48
Sağlık ve Güvenlikte Kurumsal Wellbeing Uygulamaları Eğitimi	49
Sağlık ve Güvenlikte Kültürel Olgunluk Değerlendirme ve Uygulama Atölyesi	50
Sağlık ve Güvenlikte Stratejik/Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi ile Modelleme Eğitimi	51

## TEKNİK

Büyük Kaza Senaryo Dokümanı Hazırlanması Eğitimi	53
Çalışma İzin Sistemi	54
EKED Yetkilendirme ve Denetçiliği Eğitimi	55
El Aletleri Kullanımında İSG Farkındalığı Eğitimi	56
El Koruyucuları Atölye Çalışması	57
Elektriksel Güvenlik ve Periyodik Kontroller Eğitimi	58
İskele Denetimi Eğitimi	59
Kaza Olay Araştırma ve Kök Neden Analizi Eğitimi	60
Kaza ve Olayların Araştırılması – Kök Sebepler Diyagramı	61
Kimyasal Güvenliği Eğitimi	62
Kimyasalların Yönetimi BEKRA Bildirim Sistemi	63
KKD Seçim Kriterleri Eğitimi	64



Makine Emniyeti Eğitimi	65
Online Simülasyon ve Kriz Yönetimi Uygulaması	66
Proses Emniyeti Eğitimi	67
Proses Güvenliği ve Endüstriyel Kazalar	68
Risk Kontrol Hiyerarşisinin Etkin Kullanımı	69
Safety Pass - İki Yıldız Eğitimi	70
Safety Pass - Tek Yıldız Eğitimi	72
Safety Pass - Üç Yıldız Eğitimi	74
Tehlike Avcısı Eğitimi	76

## TRAFİK 78

Temel Yol Güvenliği Yönetim Süreçleri	79
Trafik, Çalışma Yaşamı ve Psikososyal Riskler	

## YÖNETSEL

Alt İşveren İSG Yönetimi	81
Alt İşveren ve Yüklenicilerde İSG Yönetimi	82
İlk ve Orta Düzey Yöneticiler (Müdür, Şef, Mühendis, Formen) için İSG Yönetimi	83
Uykusuzlukla Mücadele Vardiya Yönetimi	84
Vardiyalı Çalışmalarda İSG Yönetimi	85



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM** | DAVRANIŞSAL İSG  
EĞİTİMLERİ



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Çalışanlar İSG süreçlerine neden katılmalı?
- Yasal çerçeve
- Katılım yöntemleri
- Hangi hususlarda katılım gerekli?
- Ne zaman katılım gerekli?
- Çalışan temsilcileri yoluyla katılım
- Görevleriniz
- En başarılı yöntemler
- Katılım süreçlerinde yaşanan zorluklar



## KİMLER İÇİN?

İdari yöneticiler, operasyonel (teknik) yöneticiler, operasyon süpervizörü/mühendisleri, iş güvenliği uzmanları



## SÜRE

1 Gün (3 Saat)



## ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTİMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketinde Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmaktadır. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınav Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

Özgür Cengiz, kurumsal İSG yönetimi, risk yönetimi, kültürel İSG gelişimi ve İSG liderliği alanlarında yönetici eğitimleri vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. Evli, 1 çocuk babasıdır. İstanbul'da ikamet etmekte olup İngilizce dil yeterliliğine sahiptir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Eğitimin amacı çalışanların riskli davranışlarından dolayı gerçekleşen kazaları yaşamamak, bunun için de söz konusu riskli davranışları azaltmak isteyen kurumlara bunu amaçlayan bir süreçte neler yapılması ve nelerden kaçınılması gerektiğini göstermektir. Kurumlar mevcutta böyle bir sistem kurmuşlar fakat istedikleri verimi alamıyorlarsa bu eğitimde öğrendikleriyle bu verimsizliğin sebeplerini görecekler, sistem kurmamış kurumlar da ideal bir davranış odaklı güvenlik yönetiminin unsurlarını ve temel prensiplerini öğreneceklerdir. Eğitimin içindeki modüller aşağıdaki gibidir:

- İş güvenliğinde mükemmeliyet modeli
- Kurum kültürünün iş güvenliğine etkisi
- Kültürel değişim için güçlü bir araç:  
Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi
- Davranış nedir? Davranışı ne kontrol eder?
- Riskli davranışın sınıflandırılması
- Güvenli davranışın önündeki engeller
- ABC (Davranış) Analizi tekniği.  
Bu tekniği nasıl kullanabiliriz?
- Geri bildirim ve takdirin önemi
- İdeal bir davranış odaklı güvenlik yönetiminin unsurları
- İdeal bir davranış odaklı güvenlik yönetiminin işleyiş aşamaları
- Davranışları gözlemlerken neler yapılmalı neler yapılmamalı?



## KİMLER İÇİN?

İş güvenliği profesyonelleri (İş güvenliği departmanında çalışan herkes) ve çalışanların riskli davranışlarını azaltma konusunda bir sistem kurmak isteyen üst düzey yöneticiler.



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## ONUR YALTI | EĞİTİMEN DÖNÜŞEN ADAM | EĞİTİM ORTAĞI

Onur Yaltı Maarif Koleji'ni (Kadıköy Anadolu Lisesi) bitirmiş, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi – İşletme (İngilizce) bölümünden lisansını almıştır. Yüksek lisansını Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Onur derecesi ile tamamlamıştır.

2005 yılından beri iş sağlığı ve güvenliği danışmanlığı yapmaktadır. İngiltere'de İleri Sürüş Enstitüsü'nden akredite defansif sürüş, yine İngiltere İnşaat Sektörü Eğitim Kurulu'ndan akredite iskele teftişçisi sertifikalarına sahip olup bu konularda uzun yıllar Türkiye'nin çeşitli illerinde eğitimler vermiştir. İngiliz Ulusal İSG Sınav Kurumu NEBOSH'tan akredite uluslararası iş sağlığı ve güvenliği genel sertifikası sahibi olup, OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi baş denetçisidir.

Dönüşen Adam'ın Türkiye temsilciliğini yaptığı uluslararası İSG danışmanlık firması DEKRA'nın danışmanı olan Onur Türkiye'de sektörlerinde seçkin firmalara çok sayıda davranış odaklı güvenlik yönetimi sistemleri kurmakta, süpervizörlerin (ilk amirler) İSG odaklı gelişimlerine yönelik çalışmakta, onlara sahada koçluk yapmakta, orta ve üst düzey yöneticilerin liderlik becerilerini iş güvenliğine odaklamaları üzerine programlar yürütmekte ve kurumların kültürlerini iş Güvenliği açısından değerlendiren analizler yürütmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Katılımcıların, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi ve İletişimi yaklaşımının ilkeleri, yöntemleri ve uygulama araçları konusunda bilgi edinmesidir.

Eğitim sonunda katılımcılar;

- Kurumsal Güvenlik Kültürü'nün kurucu unsur ve bileşenleri konusunda deneyim ve görgü paylaşımı yapabilecek,
- Kazaların ve kıl payı atlatılan olayların arka planında doğrudan ya da dolaylı olarak etkili olan davranışları operasyonel olarak tanımlayabilecek,
- İşletmelerde sık gözlenen riskli davranışları tetikleyen nedenleri, pekiştiren sonuçları analiz edebilecek ( ABC Analizi),
- Önerilen "Güvenli Davranışlar"ı analiz edebilecek,
- Riskli davranışların söndürülmesi - güvenli davranışların özendirilip-pekiştirilmesi için yönetsel aksiyon planlarının karakteristiklerini tanıyacak,
- Gözlem sürecinin yapılandırılması, gözlem ve geri bildirim teknikleri, sürecin hassasiyetleri konusunda bilgi edinecek,
- Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Sistemi uygulama örneklerini değerlendirebilecektir.



## KİMLER İÇİN?

Tüm Yöneticiler



## SÜRE

2 Gün ( 12 Saat )



## ALİ RIZA TIRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve El Yıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

Temmuz 2000' den bu yana Emergency Management International (USA) ile birlikte Türkiye koşullarında objektif ihtiyaç ve beklentilere uygun olarak sağlanabilecek danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi sürecinde çalışmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Davranış Odaklı Audit, tipik İSG denetiminden farklı olarak yönetim ve çalışanlar arasında bir iletişim aracıdır. Çalışanların güvensiz davranışlarını kategorize ederek analiz etmeyi ve pozitif davranışları öne çıkararak, güvensiz davranışların ortadan kaldırılmasını hedefler.

- Denetim – Davranış Odaklı Audit farkı
- Güven İklimi ve Sürekli Diyalog
- Güvensiz Davranışlara Müdahalede isteksizliğin nedenleri
- Gözlem Kategorileri
- Audit Süreci (Yöntem ve Uygulama)
- İletişim – Mutabakat
- Raporlama



## KİMLER İÇİN?

İlk, orta ve üst düzey yöneticiler için



## SÜRE

1 Gün /6 Saat



## UĞUR SUR | EĞİTİMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde , proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School) ,Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- 1- Güvenilirlik Kavramı Nedir
- 2- İnsan Güvenilirlik Kavramı nedir?
- 3- İnsan hata olasılığı ve güvenilirlik hata dataları ve kullanımı
- 4- SPAR-H analizi ve uygulaması
- 5- TESEO Analizi ve Uygulaması
- 6- İnsan Hata Olasılık değerinin kullanımı
- 7- İnsan Güvenilirlik değerinin hesaplanması



## KİMLER İÇİN?

Tüm Çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## ÖZLEM ÖZDİLEK İSLAMOĞLU | EĞİTMEN ÖZLEM AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1991 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezun oldu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünde, TÜBİTAK'tan burslu olarak Yüksek Lisans eğitimini tamamladı.

1995 yılında yüksek lisans tezi TÜBİTAK tarafından bilim destek ödülüne layık görüldü.

1993 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında İş Müfettişi Yardımcısı olarak göreve başladı.

1993 yılından 1997 yılına kadar İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında İş Müfettişi Yrd. ve daha sonra İş Müfettişi olarak görev yaptı.

1997 yılında İş Teftiş İstanbul Grup Başkanlığı'nda göreve başladı.

2000 – 2012 yılları arasında İş Teftiş İstanbul Grup Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı.

2013 yılında İş Baş Müfettişi unvanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan emekli oldu.

2017 yılında Özlem Akademi Eğitim Danışmanlık AŞ firmasını kurdu, kendi firmasında ATEX direktifleri, SEVESO yönetmeliği, makine emniyeti vb. konularda eğitim ve danışmanlık üzerine faaliyet göstermektedir.





**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM | İLETİŞİM EĞİTİMLERİ**





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Eğitimin temel amacı, katılımcılara iletişimin birey, toplum ve iş yaşamındaki önemini kavratmak ve etkili iletişimin özelliklerini açıklamaktır. Buradan hareketle, iş ortamındaki ilişkilerin geliştirilerek örgütsel verimliliğin artırılması da hedeflenmektedir.

- İletişim kazalarının iş sağlığı ve güvenliğindeki yeri
- İletişimsizliğin nedenleri
- İletişimsizliğin neden olduğu örgüt hastalıkları
- İletişim kavramı, iletişimin özellikleri ve işlevleri
- İletişim ne değildir?
- Kelimeler ne kadar önemlidir?
- Etkili geribildirim
- Etkili konuşma, etkili dinleme, etkili soru sormak
- Güvenlik kültüründe empati neden ve nasıl gösterilmelidir?
- Güvenlikte ' Ben, Sen, Biz ' mesajı
- İletişimde güven vermek, güvenmek
- Kızgınlık kavramı, Kızınca ne yapmalıyız?
- Neden kızarız? Kızınca ne yaparız?
- Kızgınlığı sağlıklı ve sağlıklı bir biçimde dışa vurmak
- Proaktif kişilik
- İnisiyatif alma
- Sonuç alma isteği
- Geribildirim arayışı
- Davranışları kontrol etmek
- Olumlu konuşmak
- Başarıya yönelik davranışlar



## KİMLER İÇİN?

Tüm Çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## PROF. DR. ERHAN EROĞLU | EĞİTİMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1994 yılında Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Eğitim İletişimi ve Planlaması bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. 1996 yılında ise Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İletişim Bilimleri Programında yüksek lisansını tamamlamıştır. Bu süreçte yüksek lisans tezi olarak "Eğitim Sektöründe Toplam Kalite Yönetiminin Uygulanabilirliği" başlıklı çalışmayı hazırlamıştır. Prof. Dr. Erhan Eroğlu, 2001 yılında ise Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İletişim Sanatları Anabilim Dalı Doktora Programı'ndan başarı ile mezun olarak Doktor unvanını almıştır. Prof. Dr. Erhan Eroğlu 2001 yılında tamamladığı "Öğretim Elemanlarının Algıladıkları Hizmet Kalitesi Düzeyinin Belirlenmesi ve Anadolu Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nde Bir Uygulama Örneği" adlı doktora tezi, yüksek lisans sürecinde tamamladığı yüksek lisans tezi ile bir bütünlük teşkil etmektedir.

Kamu ve özel birçok kurumda hizmetiçi eğitim seminerlerine katılarak üniversitesini başarıyla temsil eden Erhan Eroğlu, 2006 yılında iletişim bilimleri alanında doçent unvanı almıştır. Eroğlu, 2012 yılı Şubat ayında da Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi İletişim Tasarımı ve Yönetimi Bölümü kadrosuna Profesör olarak atanmıştır.

2008-2009 yıllarında Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevinin yanı sıra, Eğitim İletişimi ve Planlaması Bölümü ile İletişim Bölümü'nde Bölüm Başkan Yardımcılığı görevlerini de başarı ile yerine getirmiştir. 2017 yılından bu yana da İletişim Bilimleri Fakültesi Dekanı olarak görev yapmaktadır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Söz Edimleri (Speech Acts) kuramından yola çıkarak sözün eylemsel gücü ve etkisini kavrama
- Söz vermek, reddetmek, eleştirmek, sormak vb. sözel eylemlerin İSG'ye etkileri
- İSG işyerinde nasıl konuşuluyor?
- Etiketlerden kaçınma
- Olumlu ve güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak için söylem oluşturma
- Güvenlik vurgulu söz edimleri değerlerinin oluşturulması
- Riskli davranışlarda geri bildirim
- Yönetimin İSG taahhüdünün görünür kılınması
- İş başı güvenlik konuşmalarının düzenlenmesi
- Kaza araştırması görüşmelerinin düzenlenmesi
- Deneyim aktarımlarının düzenlenmesi (kaza yaşantıları paylaşımları)
- Dominant, pasif, pasif-agresif, empatik kişiler arası iletişim modellerinin İSG etkisi
- Olağanüstü İSG durumlarına hazırlıklar



## KİMLER İÇİN?

Mühendis, şef, müdür seviyesinde tüm çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## ELİF SUNGUR | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Lisans eğitimini iletişim alanında, yüksek lisans eğitimini yönetim organizasyon alanında İstanbul Üniversitesi'nde tamamladı. Çalışma yaşamına özel sektörde başladı; çeşitli kurumlarda eğitim yönetimi alanında görevler aldı. 2004'den bu yana akademide çalışıyor; insan kaynakları yönetimi, çalışan sağlığı & güvenliği, kurumsal iletişim konularına odaklı dersler veriyor.

Elif Sungur doktora çalışmasını "Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün Sürdürülebilirliğinde Davranış Odaklı Güvenlik Yaklaşımının Rolü" adlı teziyle tamamladı, halen Maltepe Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde dekan yardımcısı olarak görev yapıyor; çalışan sağlığı ve güvenliği konusuna odaklı araştırma ve yayınlar yapıyor, üretim işletmelerinde sağlık ve güvenlik kültürünün oluşturulabilmesine katkı sağlamak üzere eğitim ve danışmanlık çalışmalarını sürdürüyor.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Yaratıcı drama ve aktivitelerin bolca yer aldığı bu eğitimin amacı, takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımda işbirliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takımın başarısına katabilmek, "İşbirliği", "Sorumluluk", "İş Bilinci" ile birlikte, bireysel ve takım motivasyonunu artırabilmek, bireyin kendisinin önemini, yetenek ve yeterliliklerini görmelerini sağlayabilmek, potansiyel zaafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmek ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performans toplamından daha yüksek bir grup performansının yakalanabileceğini aktarabilmektir.

- BEN + SEN = BİZ
- GÜVEN
- UYUM YAKALAMAK
- BİLİŞSEL EMPATİ
- ELELE - OMUZ OMUZA HEDEFE
- İŞTE MUTLULUK
- AİDİYET DUYGUSU
- ŞİRKETE HEYKELİMİZİ DİKİYORUZ
- SİNERJİ
- İŞBİRLİĞİ
- İSTASYON ÇALIŞMASI
- EKİPTE KENDİMİ DEĞERLİ HİSSEDİYORUM



## KİMLER İÇİN?

ÇEİS üyesi iş yerlerinde görevli yöneticiler, tüm saha ve ofis çalışanları.



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## KEMAL ÖZGİRİN | EĞİTMEN AKADEMİKA | EĞİTİM ORTAĞI

İzmir'de dünyaya geldi. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Farklı dönemlerde Virginia ARC Atlantic Research Corporation kurumunda "Proje ve Finansal Yönetim", University of Minnesota'da "İşletme Yönetimi" programlarına katıldı.

Savunma sanayi kuruluşları Aselsan ve Roketsan'da mühendislik, Biltam'da Bölge Müdürlüğü ve Genel Müdürlük, Bayındır Sağlık Grubunda Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Amerikan Hastanesi Genel Müdür Yardımcılığı, Interlab ve Clinica kurumlarının Genel Müdürlüğünü yapan Özgirin, çeşitli kurumlarda danışmanlık ve eğitmenlik görevlerinde bulundu.

Profesyonel görevleri süresince özellikle İnsan Kaynakları, Finansal Modelleme, Yatırım Analizi, İş Geliştirme, Proje Yönetimi, İş Güvenliği, Kurumsal Yönetim ve Üretim/Hizmet Sistemlerinin tasarımı ve geliştirilmesi konusunda saha deneyimi kazandı.

2007 yılında Akademia Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.'ni kuran Özgirin, danışmanlık süreçlerinde, eğitimlerinde ve moderatörlüğünü üstlendiği çalıştaylarda etkinliği artırıcı yaratıcı drama, forum tiyatrosu, storytelling, senaryo, role playing, outdoor, appreciative inquiry gibi yöntemlere ağırlıklı yer vermektedir.



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM** | MESLEKİ SAĞLIK  
EĞİTİMLERİ



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Çimento sektöründe çalışan işyeri hekimlerine, başta toz olmak üzere solunum zararlılarına bağlı gelişen akciğer hastalıklarında akciğer grafisi değerlendirme, bilgi ve becerisi kazandırılması amaçlanmıştır. Eğitimde aşağıda konulardan bahsedilecektir;

- Normal akciğer filmi; akciğer lobları, hava yolları, kalp ve damar yapıları, göğsün kemik yapıları, mediastinal çizgiler, diyaframlar
- Akciğerlerin patolojik radyolojik bulguları; akciğer konsolidasyonu, buzlu cam alanları, lineer-retiküler patern, bal peteği akciğer, bronşiyoler opasiteler (tomurcuklanan ağaç), hava hapsi, kistler vb.
- Toza bağlı akciğer hastalıklarında direkt akciğer grafisi bulguları, ILO sınıflaması ve pnomokonyoz değerlendirme - derecelendirme, sınıflandırma kriterleri, kodları
- Vaka örnekleri ve ayırıcı karakteristikler



## KİMLER İÇİN?

İşyeri hekimleri



## SÜRE

1 gün (4 saat)



## PROF. DR. İBRAHİM AKKURT | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1962 yılında Konya'da doğan Prof. Dr. İbrahim AKKURT, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesinden mezun oldu. 1987-1991 yılları arasında Ankara Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Cerrahisi Eğitim Hastanesinde Göğüs Hastalıkları uzmanlığı, 2012 yılında İş ve Meslek Hastalıkları uzmanlığını aldı. 1992-1999 yılları arasında, SSK Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesinde, 1999-2013 yılları arasında Cumhuriyet Üniversitesi Hastanesinde görev yapan Dr. AKKURT, 2003 yılında aynı birimin Göğüs Hastalıkları Profesörü kadrosuna atanmıştır.

On yıldan fazla süreyle Anabilim Dalı Başkanlığı, Dahili Bilimler Bölüm Bşk. Yard., Tıp Fakültesi Dekan yardımcılığı, Cumhuriyet Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği, Fakülte kurulu ve yönetim kurulu üyeliği, Üniversite yönetim kurulu ve Cumhuriyet Üniversitesi Senato üyeliği vb. değişik akademik idari görevlerde bulunmuştur. 2013-2015 yılları arasında SB KHB Ankara AGH ve GC EAH'de eğitim görevlisi olarak çalışmış. 16 Aralık 2013'den itibaren emekliye ayrılmıştır.

Türk Toraks Derneği (TTD), European Respiratory Society (ERS), International Commission Occupational Health (ICOH) üye olduğu oda ve dernekler arasındadır.

54'ü uluslararası olmak üzere, 100'ün üzerinde, bilimsel yayını 150'nin üzerinde de Kongre bildirisi bulunmaktadır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Tüm dünyada kadınlarda en sık görülen kanser türü meme kanseridir ve kadınların en önemli sağlık sorunlarından birini oluşturmaktadır. Bilinçlenme ve erken teşhisi ile hastalığın kesin tedavisi mümkün; bu nedenle erken teşhis en önemli silahımızdır.

- Menstrual Döngü
- Kanser ve Meme Kanseri
- Meme Kanseri Türleri
- Meme Kanserine Genel Bakış
- Meme Kanserinde Risk Faktörleri
- Meme Kanserinin Belirtileri
- Meme Kanserinin Tanılanması
- Evreleme
- Tarama Yöntemleri
- Kendi Kendine Meme Muayenesi
- Kanser ile Travma İlişkisi
- Toplumsal Bakış Açısına Göre Kanser Olmak
- Yas



## KİMLER İÇİN?

Tüm kadınlar ve erkekler



## SÜRE

1 Gün (4 saat)



## AYŞE YAZICI | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Yabancı Dil Ağırlıklı Yunus Emre Lisesi'nde okuyan Ayşe YAZICI, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü'nün akabinde Açık Öğretim Fakültesi Tıbbi Laboratuvar ve Veteriner Teknikerliği Bölümünü bitirdi.

10 yıl süren yurt içi ve yurt dışı hastane acil deneyimlerinden sonra TC Sağlık Bakanlığı'ndan İlk Yardım Eğitimliği; AHA (American Heart Association) İtalyan Fakültesi'den Uluslararası Temel (BLS) ve İleri Kardiyak Yaşam Desteği (ACLS) Eğitimliği eğitimlerini almıştır. Sektörde 12 yıldır eğitimler tasarlayarak sivil ve sağlık personellerine eğitimler vermektedir.

Türkiye İlk Yardım Demeği kurucu üyesi olan Ayşe YAZICI, sosyal mecralarda ve televizyonda Kamu Spotlarında yer almıştır. İpragaz, UMKE gibi kuruluşların dergi ve Web sayfalarında yazarlık yapmakta ve dönem dönem yerel radyo programlarında konuk olarak sosyal sorumluluk alanında çalışmaktadır. Birçok topluluğa ve Sivil Savunma Örgütlerine gönüllü eğitimlik yapmakta olup, Ulusal yarışmalara kurtarma ekipleri yetiştirmektedir. Yılda 1.2 oranında artışa sahip olan Meme Kanseri ile mücadelede son 7 yıldır eğitimler vermekte, erken tanılama kendi kendine meme muayenesini öğretmektedir.

Şu anda Yankı Akademi'de İş/Ürün Geliştirme ve Strateji Sorumlusu olarak çalışmaktadır. Hayat kurtarmaya ya da olası tehlikeleri en aza indirerek toplum güvenliğini sağlamaya yönelik her türlü bilinçlendirmeyi yaşamların bir parçası haline getirmek adına, kanıtli bilgileri insanlara ulaştırmak hedefiyle üniversitelerde de görev almaktadır.



## BERFİN BURÇAK KAYA | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

İstanbul Gelişim Üniversitesi İngilizce Psikoloji bölümünden mezun olmuştur.

Bununla birlikte Travma Odaklı Psikososyal Destek Grubunun Travma Eğitmeni Eğitimine katılmış ve Travma Eğitmeni olmuştur.

Öğrencilik yıllarında çeşitli kurum ve STK'larda görev almıştır.

EnerjiSA, Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Emlak Konut Asansör, ÇEİS, GEB-KİM Lisesi gibi çeşitli kuruluşlarda "Meme Kanseri: Kanserin Psikolojik Etkileri", "Neden Eğitim Almalıyız?", "Hedef Belirleme ve Stres Yönetimi" gibi eğitimler vermiştir.

Yankı Eğitim Ve Danışmanlık kurumunda Aralık 2019 yılından bu yana Psikolog & Proje Yönetici Yardımcısı olarak çalışmaktadır.

Farklı dönemlerde aldığı eğitimler Dikkat Testleri Eğitimi, MOXO Dikkat Testi Eğitimi, Bilişsel Davranışçı Terapi (BDT) Eğitimi, Kısa Süreli Çözüm Odaklı Terapi Eğitimi,

Çocuk Testleri Eğitimi, Travma Eğitmen Eğitimi almıştır. Şu an Psikodrama Eğitimine devam etmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu program, işyerindeki ergonomik risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi konusunda bilgi ve beceri kazanacak ekiplerin yetiştirilmesini hedeflemektedir.

Programının, ilk günü sınıf içi uygulamalar, ikinci günü ise sahada önceden belirlenmiş olan ve ergonomik açıdan riskli olduğu belirtilen iş istasyonlarında farklı ergonomik risk değerlendirme ölçekleri kullanarak risklerin değerlendirilmesi ve iyileştirme önerilerinin geliştirmesi uygulamalarını içermektedir.

Bu eğitimin sonunda Ergonomik Risk Değerlendirme Takımı üyeleri,

- Kas iskelet sisteminin çalışma prensipleri
- Ergonomik risk faktörleri,
- Doğru yük kaldırma, taşıma yöntemleri,
- Çalışma konforunu etkileyen, aydınlatma, termal koşullar, gürültü vb. çevresel etkiler,
- Ergonomik risk değerlendirme ölçekleri ve kontrol listeleri,
- Ergonomik iyileştirme uygulamaları,
- Önceden belirlenmiş olan iş istasyonlarında, ergonomik risklerin değerlendirilmesi
- Problemlerle ilgili iyileştirme önerileri konusunda bilgi ve beceri kazanacaklardır.



## KİMLER İÇİN?

Ergonomik Risk Değerlendirme Ekibi Üyeleri



## SÜRE

2 Gün (12 saat)



## DR. DİLEK TİRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni bitirdi.

1989 – 1996 yılları arasında Isparta Senirkent Merkez Sağlık Ocağı ve Bolu 1 Nolu Merkez Sağlık Ocağında sorumlu tabiplik görevlerini yürüttü. Bu süre içinde Bolu Tabipler Odası TTB Büyük Kongre Delegesi ve Bolu Tabipler Odası Bülteni (Kardelen) Yayın Kurulu Üyesi olarak çalıştı.

1996- 2000 yılları arasında Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Aile Hekimliği Uzmanlık eğitimi tamamladı. Uzmanlık eğitimi sırasında koruyucu sağlık bakımı ve ergonomi konusunda çalıştı ve "Bilgisayarla Sağlıklı Çalışma" konusunda araştırma ve tez yaptı.

2006 yılında "İlk Yardım El Kitabı" adlı bir kitap yayınladı.

Artı Sağlık Çevre Kalite'nin kurucularındandır. 2000 yılından bu yana Artı Sağlık Çevre Kalite' de yöneticilik ve iş sağlığı ve güvenliği alanında danışmanlık, eğiticilik yapmaktadır.

İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı ve İlk Yardım Eğitmenidir.

Kagider, İstanbul Tabip Odası ve İşyeri Hekimleri Derneği üyesidir.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Katılımcıların; mesleki sağlık riskleri ve bu özgün riskleri değerlendirirken izlenmesi gereken yaklaşım ve metodoloji konusunda bilgi ve beceri kazanmasını hedefleyen bir eğitim programıdır.

Bu eğitimde katılımcılar;

- Mesleki sağlık riskleri,
- Mesleki sağlık risklerini değerlendirme yöntemleri,
- Çalışana, doza ve zararlıya odaklı risk değerlendirme yaklaşımı konusunda bilgi ve beceri kazanacaklardır.



## KİMLER İÇİN?

İşyeri Sağlık Birimi çalışanları, Risk Değerlendirme Ekibi Üyeleri, Yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## ALİ RIZA TIRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve El Yıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

Temmuz 2000' den bu yana Emergency Management International (USA) ile birlikte Türkiye koşullarında objektif ihtiyaç ve beklentilere uygun olarak sağlanabilecek danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi sürecinde çalışmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Çimento sektöründe çalışan işyeri hekimlerine, odyometrik inceleme bulgularını anlama - yorumlama, gürültüye bağlı işitme kaybını değerlendirme-derecelendirme bilgi ve becerisi kazandırılmasıdır. Eğitimde aşağıda yer alan başlıklar işlenecektir;

- Saf ses odyometri, standartlar ve kalibrasyon gereklilikleri
- Grafik odyogramda kullanılan semboller
- Hava yolu - kemik yolu işitme ölçümü
- İşitme kayıplarının sınıflandırılması (iletim tipi, sensörinöral, mikst tip, santral ve fonksiyonel işitme kayıpları)
- İşitme eşiklerinin frekanslara dağılımı, geçici ve kalıcı standart eşik kayması, yaş düzeltilmesi
- İşitme kaybı dereceleri, uyarı, takip ve sevk kriterleri, değerlendirme karar algoritmaları
- Mesleki tip işitme kaybı vaka örnekleri



## KİMLER İÇİN?

İşyeri hekimleri



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## PROF. DR. AHMET URAL | EĞİTİMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi

Kulak Burun Boğaz Hastalıkları

1975 yılında Ankara'da doğan Dr. Ahmet URAL, 1999 yılında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu (İngilizce).

1999-2004 yılları arasında yine Gazi Üniversitesi'nde Kulak Burun Boğaz uzmanlık eğitiminin tamamladı. 2004-2006 yılları arasında, Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Kliniği'nde başasistan olarak görev yaptı. 2006-2007 yılları arasında Gata Haydarpaşa Hastanesi'nde askerlik görevini yerine getirdi. 2007-2010 yılları arasında Yardımcı Doçent, 2010-2015 yılları arasında Doçent unvanıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde görev yapan Dr. Ahmet Ural, 2015 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Profesör kadrosuna atandı. 2017 yılından bu yana Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Dekan vekili olarak görev yapmaktadır.

Danimarka ve İsveç'te Kulak Burun Boğaz Hastalıkları alanında çalışmalar yapmıştır. Ulusal ve uluslararası veri tabanlarında taranan 130'un üzerinde makalesi, bulunmaktadır.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan ve halen devam etmekte olan, iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Tüm Dünyada her yıl milyonlarca çalışan iş kazası sebebiyle yaralanmakta, meslek hastalığına yakalanmakta, uzuv kaybına maruz kalmakta veya hayatını kaybetmektedir. İş kazaları nedeniyle ortaya çıkan yaralanma ve ölümlerin sıfırlanması, güvenli çalışma koşullarının yaratılması iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınması ile mümkündür.

- El Yaralanmaları
- Göz Yaralanmaları
- İşitme Kayıpları
- Kayıp Yas Kavramı
- Kayıptan Sonraki Yaşam
- Sosyal Destek
- 5 Duyu
- VR Uygulamaları



## KİMLER İÇİN?

Tüm saha, ofis çalışanları ve yöneticiler için



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## AYŞE YAZICI | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Yabancı Dil Ağırlıklı Yunus Emre Lisesi'nde okuyan Ayşe YAZICI, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü'nün akabinde Açık Öğretim Fakültesi Tıbbi Laboratuvar ve Veteriner Teknikerliği Bölümünü bitirdi.

10 yıl süren yut içi ve yurt dışı hastane acil deneyimlerinden sonra TC Sağlık Bakanlığı'ndan İlk Yardım Eğitimliği; AHA (American Heart Association) İtalyan Fakültesi'den Uluslararası Temel (BLS) ve İleri Kardiyak Yaşam Desteği (ACLS) Eğitimliği eğitimlerini almıştır. Sektörde 12 yıldır eğitimler tasarlayarak sivil ve sağlık personellerine eğitimler vermektedir.

Türkiye İlk Yardım Demeği kurucu üyesi olan Ayşe YAZICI, sosyal mecralarda ve televizyonda Kamu Spotlarında yer almıştır. İpragaz, UMKE gibi kuruluşların dergi ve Web sayfalarında yazarlık yapmakta ve dönem dönem yerel radyo programlarında konuk olarak sosyal sorumluluk alanında çalışmaktadır. Birçok topluluğa ve Sivil Savunma Örgütlerine gönüllü eğitimlik yapmakta olup, Ulusal yarışmalara kurtarma ekipleri yetiştirmektedir. Yılda 1.2 oranında artışa sahip olan Meme Kanseri ile mücadelede son 7 yıldır eğitimler vermekte, erken tanılama kendi kendine meme muayenesini öğretmektedir.

Şu anda Yankı Akademi'de İş/Ürün Geliştirme ve Strateji Sorumlusu olarak çalışmaktadır. Hayat kurtarmaya ya da olası tehlikeleri en aza indirerek toplum güvenliğini sağlamaya yönelik her türlü bilinçlendirmeyi yaşamların bir parçası haline getirmek adına, kanıtli bilgileri insanlara ulaştırmak hedefiyle üniversitelerde de görev almaktadır.



## BARIŞ ŞİMŞEK | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

İstanbul'da doğdu, Ankara Üniversitesinde Odyometri (İşitme, Konuşma, Denge bozuklukları) Atatürk Üniversitesinde Acil Afet Yönetimi okudu.

Bayer İlaç ve Organon İlaç firmalarında İnsan sağlığı ürünleri bölümünde, Turkcell'de önce kurumsal satış daha sonra Turkcell Akademi Kurumsal Eğitim ekibinde eğitmen ve danışman olarak çalıştı. Duruanlar Dalış Akademisinin kurucusu ve dalış eğitmenidir. Artı Eğitim ve Danışmanlık firmasında İlkyardım ve iş güvenliği alanında farkındalık eğitimleri verdi.

Halen Yankı Akademi'de Eğitim Koordinatörü olarak çalışmakta, proje bazlı danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermektedir.



## BERFİN BURÇAK KAYA | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

İstanbul Gelişim Üniversitesi İngilizce Psikoloji bölümünden mezun olmuştur.

Bununla birlikte Travma Odaklı Psikososyal Destek Grubunun Travma Eğitmeni Eğitimine katılmış ve Travma Eğitmeni olmuştur.

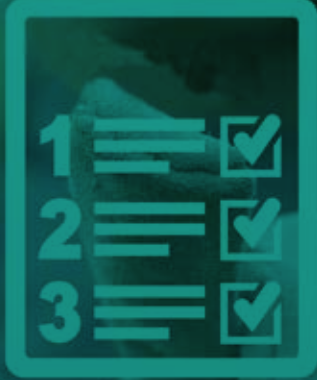
Öğrencilik yıllarında çeşitli kurum ve STK'larda görev almıştır.

EnerjiSA, Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Emlak Konut Asansör, ÇEİS, GEB-KİM Lisesi gibi çeşitli kuruluşlarda «Meme Kanseri: Kanserin Psikolojik Etkileri», «Neden Eğitim Almalıyız?», «Hedef Belirleme ve Stres Yönetimi» gibi eğitimler vermiştir.

Yankı Eğitim Ve Danışmanlık kurumunda Aralık 2019 yılından bu yana Psikolog & Proje Yönetici Yardımcısı olarak çalışmaktadır.

Farklı dönemlerde aldığı eğitimler Dikkat Testleri Eğitimi, MOXO Dikkat Testi Eğitimi, Bilişsel Davranışçı Terapi (BDT) Eğitimi, Kısa Süreli Çözüm Odaklı Terapi Eğitimi,

Çocuk Testleri Eğitimi, Travma Eğitmen Eğitimi almıştır. Şu an Psikodrama Eğitimine devam etmektedir.



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM** | OPERASYONEL  
MÜKEMMELLİK EĞİTİMLERİ

“ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)” yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Program, çalıştığı departman ve pozisyonundan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanmıştır.

2020 yılının ilk çeyreğinde başlanan Program 4 ana bölümden oluşmaktadır;

## Modül 1 - Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)

## Modül 2 – Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi (4 gün)

## Modül 3 - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)

## Modül 4 - Program Bitirme Projesi

Programın ilk bölümünde güvenli yönetimin unsurları aktararak İSG liderliği ile İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde durulmaktadır. Programın ikinci bölümünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları üzerinde durulmakta, özellikle teknik konulara dikkat çekilmektedir. Programın üçüncü bölümünde ise alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD seçimi, olay kök neden analizi ile İSG oditi ve geri bildirim verme konuları anlatılmaktadır.

Programın dördüncü bölümü ise bir “Bitirme Projesi”nden oluşmaktadır. Program Bitirme Projesi, katılımcıların işyerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna, programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, işyerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile çözümler geliştirmesi beklenen bir çalışmadır.



## Modül 1 - Güvenli Yönetime Giriş



### EĞİTİM İÇERİĞİ

- Güvenli Yönetime Giriş
- Sıfır kaza vizyonu
- İSG liderliği
- Sorumluluklarımızın farkına varmak (İSG Mevzuatı ve Yöneticilerin Sorumlulukları)
- İSG'ye sistematik yaklaşım (ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)
- Etkili İSG kurulu toplantısı nasıl yapılmalı?
- Çalışanlar Neden Güvensiz Davranır?
- İSG Farkındalığı (5 duyu etkinliği)
- 7 güvenli davranış alışkanlığı ne olmalı?
- İSG performansı nasıl ölçülmeli? Başkaları ne yapıyor?
- İSG iyi uygulama örnekleri
- İSG'de dijital çözümler

## Modül 2 – Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi



### EĞİTİM İÇERİĞİ

- Riskler nasıl yönetilmeli?
- Risklerin kontrolü
- İşyeri tehlikeleri
- Sağlık risklerinin yönetimi
- Ergonomik risklerin yönetimi
- Fiziksel risklerin yönetimi
- Kimyasal risklerin yönetimi
- Biyolojik risklerin yönetimi
- Psikolojik risklerin yönetimi
- İş İzinleri Sistemi gereklilikleri
- Kapalı alanlarda güvenli çalışma
- Yüksekte güvenli çalışma
- Ateşli işlerde güvenli çalışma
- Ön ısıtıcılarda güvenli çalışma
- İskele denetimi
- Güvenli yük kaldırma
- Fabrika içi trafik güvenliği
- EKED sistemi gereklilikleri

## Modül 3 - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı?



### EĞİTİM İÇERİĞİ

- Etkili iş güvenliği konuşması nasıl yapılmalı?
- İSG Oditi nasıl yapılmalı?
- İSG'de geri bildirim verme
- Kaza ve olaylar nasıl araştırılmalı?
- Alt İşveren ve Yüklenici İşlerinde İSG Nasıl Yönetilmeli?
- Evrak yönetimi
- Ödül ceza sistemi
- Acil durumlara hazır mıyız?
- Doğru KKD seçim kriterleri nedir?

## Modül 4 - Program Bitirme Projesi



### EĞİTİM İÇERİĞİ

Program Bitirme Projesi, katılımcıların iş hayatlarında karşılaştığı yönetsel ve teknik çıkmazlara yönelik senaryolarda, programında seçmiş oldukları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak çözümler geliştirmesi beklenen bir çalışmadır.

3 modülü tamamlayan katılımcıya projesi açıklanır ve belirlenen süre içinde tamamlanarak sunulması beklenir.



### KİMLER İÇİN?

Mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG profesyonelleri



### SÜRE

12 Gün (72 Saat) + Proje



### ALPARSLANYILMAZ | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1973 yılında Tokat'ta doğan Alparslan Yılmaz, 1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfı'nda Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir. 2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarına eğitim ve danışmanlık hizmeti sunarak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmandir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Elototo'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.





## HÜDAYİ TAŞÇI | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1996 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği'nden mezun olan Hüdayi Taşçı 2016 yılında Gedik Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde tezli yüksek lisansını tamamladı.

Bursa Uludağ Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği programında öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. Bursa Uludağ Üniversitesi İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumu sorumlu müdürlüğünü yapmaktadır. Aynı zamanda Uludağ Üniversitesi İSG Koordinatör yardımcılığını yürütmektedir.

2012 yılından bugüne kadar Bursa ve İstanbul'da bulunan eğitim kurumlarında İş Güvenliği uzmanlarını yetiştirme programlarında eğitimler vermiştir. IOSH, Beden Dili, Etkili Sunum Teknikleri, Problem Çözme Teknikleri, Avucumdaki Kelebek, X+Y=Z (Kuşaklar ve Özellikleri), Renklerle Kişilik Karakterleri, eğitimleri vermektedir. Türkiye Uğur Böcekleri Projesinde gönüllü öğretmenlik yapmaktadır.



## TİMUR KÖSEOĞLU | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Timur Köseoğlu, kimdir?

“Hayatı deneyimler şekillendirir” diyen, hayatı boyunca mutlu olup çevresindekilere de katkı sağlayacağı işlere odaklanan Timur Köseoğlu, iş güvenliği alanında fark yaratan çalışmalar yapıyor.

Köseoğlu, 1994 yılında kazandığı Uludağ Üniversitesi Ziraat fakültesinden 2006 yılında mezun olup, hayatının bu dönemini profesyonel öğrencilik olarak tanımlarken, bu yıllarda çok çalışıp kazandığı farklı tecrübeleri şans olarak değerlendiriyor.

Mühendis olarak mezun olmasının ardından eğitim alıp Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının sınavına giren Timur Köseoğlu 'İş Güvenliği Uzmanı' ünvanıyla çalışmalarına yön verdi.

Üniversite yıllarında tiyatro eğitimi alıp ardından tiyatro eğitimleri vermeye başladıktan sonra kurumlarda tiyatro grupları kuran ve oyunlar sahneye koyan Köseoğlu, bu süre içerisinde Yaratıcı Drama Liderliği eğitimi aldı.

Yaratıcı Drama Liderliği bitime tezini “Yaratıcı Drama Yöntemi ile İş Kazalarına İlişkin Kazandırılması (2011)” konusunda yazarak bu alandaki ilk çalışmaya imza attı.

Ardından, temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yaratıcı drama ve alternatif öğrenme yöntemleri ile yürütülmesi konusunda çalışmalar gerçekleştirmeye başladı.

Bu süreçte davranış odaklı iş sağlığı, güvenliği ve kültür dönüşümü projelerine dahil oldu ve saha deneyimlerini kuramsal ve akademik olarak da desteklemek için “Temel Psikoloji ve Davranış Bilimleri” ve “Nörobilim” eğitimleri aldı.

Timur Köseoğlu, 1978 doğumlu evli ve Nehir'in babası.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Programın amacı, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan profesyonellerin teorik ve uygulamalı eğitim sürecinden geçerek çalışanlar ve işveren ile etkili iletişim kurarak güvenlik kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Eğitim sonunda, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin yönetim ve koçluk becerilerini geliştirip iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işlerde bu becerileri kullanmaları hedeflenmektedir.

- Koçluk tanımı, tarihçesi, uygulama alanları ve Türkiye'deki konumu
- Koçluk ne değildir?
- Koçluk ilişkisi, koçluk becerileri, özellikleri, yetkinlikleri ve sorumlulukları
- Çalışanı anlamak, değer odaklı çalışma
- Koçluk bakış açısı ile risk algısı
- Güçlü soru sorma sanatı ve risk algısı için güçlü sorular
- ICF yetkinlikleri
- MYK koçluk meslek belgesi
- AC Etik kuralları ve doğru uygulama
- Güvenlik koçluğu teknikleri
- Temsil sistemleri
- Etkili ve harekete geçiren geri bildirim verme tekniği
- Taahhüt alma becerisi
- Evrensel dinlemeye geçiş
- Çok boyutlu takdir
- Uyum ile sürüklenme
- Yapılandırılmış koçluk seans tasarımı
- Takip süreci
- Hedef çalışması ve plân oluşturma
- GROW/REGROW Modeli ile koçluk süreci
- Değişim modeli
- Kültürel değişime liderlik
- İSG liderliğinde koçluk yaklaşımı
- Çalışanların değişim kapasitesi
- Yüksek performanslı kültür oluşturma
- İSG'de takım koçluğu
- İSG takım çalışmalarında güçlü sorular



## KİMLER İÇİN?

İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri



## SÜRE

5 Gün (30 Saat) + 1 Gün Uygulama Atölyesi (6 Saat)



## BETÜL DÖNMEZ ORAL | EĞİTMEN ÇASGEM | EĞİTİM ORTAĞI

Betül DÖNMEZ ORAL Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden 2007 yılında mezun olmuştur. 2019 yılında Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Yüksek Lisans Programını iş ve aile yaşamı uzlaştırma politikaları konusunda tez çalışması ile tamamlamıştır.

2011 yılından beri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nde (ÇASGEM) Uzman olarak görev yapmaktadır. Zaman Yönetimi, Takım Çalışması, Çatışma Yönetimi, Eğiticilerin Eğitimi, Moderasyon ve Toplantı Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Güvenlik Koçluğu başlığındaki eğitimlerde eğitici olarak uzmanlaşmıştır. Diğer yandan kurumun yürütmekte olduğu çeşitli araştırma, yayın ve proje çalışmalarında görev almıştır. 2016 yılından beri koçluk yapmaktadır. Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) onaylı PCC Profesyonel Koç unvanına sahiptir. İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.



## ESRA KARAMAN | EĞİTMEN ÇASGEM | EĞİTİM ORTAĞI

Esra Karaman Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden 2008 yılında mezun olmuştur. 2012 yılında Hacettepe Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans Programını iç ortam hava kalitesi üzerine hazırladığı tez çalışması ile tamamlamıştır. Halen Hacettepe Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nde Doktora programında nanotoksikoloji alanında tez çalışmasını sürdürmektedir.

2008-2010 yılları arasında ilgili makamlarca yeterlik ve akreditasyon belgelerine sahip, çevresel ölçüm ve analizler yapan Ekoloji Ltd. Şti 'de laboratuvar sorumlusu olarak çalışmıştır. 2011 yılından beri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nde (ÇASGEM) Uzman olarak görev yapmaktadır. Risk Değerlendirme Yöntemleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, Çalışan Temsilcisi, Davranış Odaklı Güvenlik, Güvenlik Kültürü, Güvenlik Koçluğu başlığındaki eğitimlerde eğitici olarak uzmanlaşmıştır. Diğer yandan kurumun yürütmekte olduğu çeşitli araştırma, yayın ve proje çalışmalarında görev almıştır. B sınıfı iş güvenliği uzmanıdır. Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) onaylı ACC Profesyonel Koç unvanına sahiptir. İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.



## DENİZ BOZ ERAVCI | EĞİTMEN ÇASGEM | EĞİTİM ORTAĞI

Deniz Boz Eravcı 1987 yılında Ankara'da doğmuştur. Liseyi Ankara Atatürk Anadolu Lisesi'nde okumuş, lisans eğitimini Gazi Üniversitesi Fen Fakültesi İstatistik Bölümü'nde 2009 yılında Onur Derecesi ile tamamlamıştır. Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Biyoistatistik Anabilim Dalı'nda ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı İş Sağlığı ve Güvenliği Programı'nda yüksek lisans derecesi almıştır. Doktora çalışmalarına Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Programında devam etmektedir. 2010-2011 yılları arasında Sağlık Bakanlığı'nda Dünya Bankası Yerel Danışmanı olarak çalışmıştır. 2011 yılından beri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nde (ÇASGEM) Uzman olarak görev yapmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği, Güvenlik Kültürü, Güvenlik Koçluğu, Halk Sağlığı, Biyoistatistik ve Epidemiyoloji alanlarında ulusal ve uluslararası yirmiye yakın akademik çalışması, bir adet kitap yazarlığı, beş adet kitapta da bölüm yazarlığı bulunmaktadır. Ayrıca uluslararası hakemli bir dergi olan "The Turkish Journal of Occupational & Environmental Medicine and Safety" dergisinde İstatistik ve Epidemiyoloji alan editörlüğü yapmaktadır. Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) onaylı ACC Profesyonel Koç unvanına sahiptir. Ulusal ve uluslararası fon kaynaklı pek çok projede görev yapmıştır. İyi derecede İngilizce bilmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Günümüzde kuruluşlar mevcut kaynaklarını en verimli şekilde kullanmanın gittikçe daha gerekli olduğunun farkında olarak, tekrarlayan, katma değer sağlamayan veya performansı düşüren her türlü faaliyeti/uygulamayı sadeleştirmeyi tercih etmektedirler. Bu ayrı ayrı zamanlarda bağımsız olarak kurulmuş, sürdürülen ve tetkik edilen ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 standartları için de geçerlidir. Uluslararası Standardizasyon Organizasyonu (ISO)'ya bu konuda uygulayıcılardan ulaşan pek çok geri bildirim ardından tanımlanan 'Yüksek Seviye Yapı' ile birlikte bu entegrasyonun yapılması artık çok daha kolay ve etkili olmaktadır.

Bu çevrimiçi eğitim ile Yüksek Seviye Yapı (YSY)'nın farklı yönetim sistemi standartları ile birlikte nasıl kullanılabileceğinin, 'sistemlere entegre yaklaşımın' ne anlama geldiğinin anlaşılması ve bu birleştirici yaklaşımın nasıl kontrol edileceğinin öğrenilmesi beklenmektedir. Eğitimin sonunda katılımcılar ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarının birleşik olarak planlanması, uygulanması, sürdürülmesi, yönetilmesi ve tetkik edilmesini sağlamak için gerekli olan bilgi birikimini edineceklerdir.



## KİMLER İÇİN?

Entegre (birleşik) yönetim sistemleri planlamak, uygulamak, sürdürmek ve yönetmek isteyen veya halihazırda uygulamakta oldukları sistemleri entegre işler hale getirmek isteyen yöneticiler ve uygulayıcılar katılabilir.



## SÜRE

3 Gün (18 Saat)



## ÖZLEM ÜNSAL | EĞİTMEN ARDEN | EĞİTİM ORTAĞI

Özlem Ünsal ilk ve ortaöğretiminden ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. İş hayatına, SistemYapı şirketinde arıtma sistemleri tasarım mühendisi olarak başlayan Ünsal, kariyerine Arçelik AŞ'de yardımcı tesislerden, boyahane ve üretime kadar çeşitli seviyelerde sorumluluklar alarak devam etti. Koç Grubu'nda sürdürdüğü bu çalışmaların ardından belgelendirme sektörüne geçen Ünsal, 2004 yılından Eylül 2019'a kadar görev yaptığı İngiliz Standartları Enstitüsü BSI'da 13 yılını Türkiye Ofisi Genel Müdürü olarak üstlendiği sorumluluğuna ek olarak son 2 yıl META Sistem Belgelendirme Genel Müdürü görevini yürütmüştür. Belgelendirme sektöründe çalıştığı 16 yıl boyunca, iş sağlığı ve güvenliği konularında gerek standartların geliştirilmesi, gerek denetlenmesi ve gerekse eğitimlerinin verilmesi konusunda sayısız tecrübe edinen Ünsal, halihazırda görev yaptığı ARDEN Eğitim ve Yönetim Koçluğu Ltd. Şti'nde, bugüne değin edindiği tecrübelerini ve bilgilerini daha sürdürülebilir ve dayanıklı olmak isteyen kuruluşlarla paylaşıyor. Ünsal, 1974 doğumlu olup, evli ve 2 çocuk sahibidir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Eğitimin amacı, iş sağlığı ve güvenliği konusunda uluslararası kabul görmüş en iyi uygulama rehberi olan ISO 45001'i esas alan bir yönetim sistemi yaklaşımını ve Yüksek Seviye Yapı (Annex SL) ile yazılmış ilk iş sağlığı ve güvenliği standardı şartlarının uygulamaya geçirilmesi ile ilgili bilgi birikimi ve becerisini edinebilmektir. Katılımcılar, yönetim sistemlerinin ISO 145001'e uyumlaştırılması için gerekli bilgileri edinirken, aynı zamanda bir proje yönetimi yaklaşımı ile uygulamanın planlanmasına dair örnek çalışmalar da yapmış ve uygulama becerisi kazanmış olacaklardır.

- Uygulama prosesi, proje yaklaşımı ve entegrasyon
- Kuruluşun bağlamının anlaşılması
- Dokümanite edilmiş bilgi
- Boşluk analizi ve proje planının yapılması
- Liderlik, çalışan katılımı ve danışma
- Planlama:
- Riskleri ve fırsatları ele almak için ihtiyaç duyulan prosesler
- Tehlikelerin belirlenmesi
- Riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme
- Yasal ve diğer şartların belirlenmesi
- Faaliyetlerin planlanması
- İSG Politikası ve İSG hedefleri
- Destek prosesler
- Operasyonel faaliyetler
- Performans değerlendirme:
- İzleme, ölçme, analiz ve değerlendirme
- Uygunluk değerlendirmesi
- İç tetkik ve yönetimin gözden geçirmesi
- İyileştirme:
- Olay, uygunsuzluk ve düzeltici faaliyet
- Sürekli iyileştirme



## KİMLER İÇİN?

Kuruluşunda İSGYS kurmak ve etkin bir şekilde çalıştırmak isteyen tüm profesyoneller için



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ÖZLEM ÜNSAL | EĞİTİMEN ARDEN | EĞİTİM ORTAĞI

Özlem Ünsal ilk ve ortaöğretiminden ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. İş hayatına, SistemYapı şirketinde arıtma sistemleri tasarım mühendisi olarak başlayan Ünsal, kariyerine Arçelik AŞ'de yardımcı tesislerden, boyahane ve üretime kadar çeşitli seviyelerde sorumluluklar alarak devam etti. Koç Grubu'nda sürdürdüğü bu çalışmaların ardından belgelendirme sektörüne geçen Ünsal, 2004 yılından Eylül 2019'a kadar görev yaptığı İngiliz Standartları Enstitüsü BSI'da 13 yılını Türkiye Ofisi Genel Müdürü olarak üstlendiği sorumluluğuna ek olarak son 2 yıl META Sistem Belgelendirme Genel Müdürü görevini yürütmüştür. Belgelendirme sektöründe çalıştığı 16 yıl boyunca, iş sağlığı ve güvenliği konularında gerek standartların geliştirilmesi, gerek denetlenmesi ve gerekse eğitimlerinin verilmesi konusunda sayısız tecrübe edinen Ünsal, halihazırda görev yaptığı ARDEN Eğitim ve Yönetim Koçluğu Ltd. Şti'nde, bugüne değin edindiği tecrübelerini ve bilgilerini daha sürdürülebilir ve dayanıklı olmak isteyen kuruluşlarla paylaşıyor. Ünsal, 1974 doğumlu olup, evli ve 2 çocuk sahibidir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Eğitimin amacı, ISO 45001 standardı esas alınarak kurulmuş İSGYS'nin etkinliğini, yeterliliğini ve uygunluğunu izleme gerekliliğinin önemli bir elementi olan iç denetimlerin planlanması, gerçekleştirilmesi, raporlanması ve denetim takibinin yapılması ile ilgili bilgi ve uygulama tecrübesi edinebilmektir.

- ISO45001 genel gerekliliklerinin hatırlanması
- İç denetim yapmanın önemi
- ISO19011 standardı denetim ilkeleri
- Madde5 Denetim Programının Yönetilmesi
- Denetim programı hedeflerinin belirlenmesi
- Denetim programı risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi
- Denetimin programlanması
- Denetim programının gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi
- Madde7 Denetçi Yetkinliği
- Denetçi yetkinliğinin belirlenmesi
- Denetçi değerlendirme kriterlerinin oluşturulması.
- Uygun denetçi ve değerlendirme yönteminin seçilmesi
- Denetçi değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi
- Denetçi yetkinliğinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi
- Madde6 Denetimin Gerçekleştirilmesi
- Denetimin başlatılması
- Denetim faaliyetlerinin hazırlanması
- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Denetim raporunun hazırlanması ve teslimi
- Denetimin tamamlanması
- Denetim takibinin yapılması



## KİMLER İÇİN?

Halihazırda bir İSGYS sisteminin parçası olan ve kuruluşunun dayanıklılığına katkı vermek isteyen tüm profesyoneller için



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ÖZLEM ÜNSAL | EĞİTMEN ARDEN | EĞİTİM ORTAĞI

Özlem Ünsal ilk ve ortaöğretiminden ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. İş hayatına, SistemYapı şirketinde arıtma sistemleri tasarım mühendisi olarak başlayan Ünsal, kariyerine Arçelik AŞ'de yardımcı tesislerden, boyahane ve üretime kadar çeşitli seviyelerde sorumluluklar alarak devam etti. Koç Grubu'nda sürdürdüğü bu çalışmaların ardından belgelendirme sektörüne geçen Ünsal, 2004 yılından Eylül 2019'a kadar görev yaptığı İngiliz Standartları Enstitüsü BSI'da 13 yılını Türkiye Ofisi Genel Müdürü olarak üstlendiği sorumluluğuna ek olarak son 2 yıl META Sistem Belgelendirme Genel Müdürü görevini yürütmüştür. Belgelendirme sektöründe çalıştığı 16 yıl boyunca, iş sağlığı ve güvenliği konularında gerek standartların geliştirilmesi, gerek denetlenmesi ve gerekse eğitimlerinin verilmesi konusunda sayısız tecrübe edinen Ünsal, halihazırda görev yaptığı ARDEN Eğitim ve Yönetim Koçluğu Ltd. Şti'nde, bugüne değin edindiği tecrübelerini ve bilgilerini daha sürdürülebilir ve dayanıklı olmak isteyen kuruluşlarla paylaşıyor. Ünsal, 1974 doğumlu olup, evli ve 2 çocuk sahibidir.

# İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİ İÇİN İNSAN VE KÜLTÜR YAPILANMASINA GİDEN YOLDA ÇALIŞAN SAĞLIĞI



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitim, güncel gelişmelerle, İnsan Kaynakları Yönetimi'nden (IKY), "İnsan ve Kültür" (İ&K) yapılanmasına geçerken, çalışanların fiziksel sağlığı, psikolojik sağlığı/ esenliği ile can güvenliği konusunda bu alanda çalışan profesyonellerin sahip olması gereken yetkinliklere odaklanmaktadır. Dünyada psikolojik sağlıktaki bozulmalar kritik küresel riskler arasına girmiş durumdadır. İşin insana zarar vermemesi, İKYya da İ&K departmanlarının ana sorumlulukları içine girmektedir. Örgüt içindeki sağlık yapılanmasını birey ve örgüt ölçeğinde stratejik şekilde ele alması gereken insan kaynakları profesyonelleri için bu eğitim ana çerçeveyi kazandıracaktır.

- İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonları ve kurum stratejileri
- İnsan ve Kültür dönüşümünün getirdikleri İKYya da İ&K çalışanlarının yetkinlikleri
- Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Esenliği (ÇSGE) alanındaki güncel gelişmeler
- Psikososyal riskler, psikolojik sağlık ve İKY/İ&K fonksiyonları
- ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistem standardı içinde psikososyal risklerin yeri
- Psikososyal risk analizi, kullanılabilir araçlar ve teknikler ve İKY/İ&K sorumlulukları
- Psikososyal risklerin yönetimi, iş/örgüt psikolojisi alanından müdahale yöntemleri, aksiyon planlama



## KİMLER İÇİN?

Kuruluşunda yönetim sistemi kurmak ve etkin bir şekilde çalıştırmak isteyen tüm profesyoneller için



## SÜRE

1Gün (6 Saat)



## DOÇ. DR. İDİL IŞIK | EĞİTİMEN PRISMA | EĞİTİM ORTAĞI

Doç. Dr. İdil IŞIK, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Örgütsel Psikoloji Yüksek Lisans Programı'nın direktörlüğünü yürütmektedir. Akademik uzmanlık alanı İş/Örgüt Psikolojisi alanında nicel, nitel ve karma araştırma teknikleridir. Bu uzmanlık ve ilgi odağını, örgütsel süreçlerde işlerin akışını etkileyebilen, birey, grup ya da örgüt ölçeğinde izler bırakabilecek, doğal, teknik ya da psiko-sosyal risklere yönelmektedir. Güncel çalışmalarından birisi, TÜBİTAK 1001 destekli "Esnek Çalışma Yönetim Sistemi Geliştirme Projesi: İş Sürekliliğini ve Çalışan Psikolojik İyi Oluşunu Destekleyici Standartlar ve Uygulamalar" projesidir ([www.esnekalisma.org](http://www.esnekalisma.org)). Diğeri, "Maden Sektöründe Psikososyal Risklerin Değerlendirilmesi ve Önlenmesine Yönelik İşyeri Hekimlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi" başlıklı projesidir ([www.psikososyalrisk.org](http://www.psikososyalrisk.org)) ve Avrupa Birliği- EuropeAid - İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Hibe Programı tarafından hibe verilmeye hak kazanmıştır. Yakın zamanda "Sporda Psikososyal Güvenlik: Elit Sporcularda Psikolojik Sağlığın Belirleyicilerinin Modellenmesi" başlıklı projesi ([www.spordapsikososyal.org](http://www.spordapsikososyal.org)) yine TÜBİTAK 1001 desteği alarak saha çalışmaları başlamıştır.

Psikoloji lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde, yüksek lisans ve doktora derecesini Marmara Üniversitesi Örgütsel Davranış programında tamamlamıştır. Sosyal Psikolojisi alanında Doçentlik derecesini 2017 yılında almıştır.

Akademik ve profesyonel hedef kitlelere yönelik olarak 25 yılı aşkın süredir danışmanlık, eğitim ve sosyal sorumluluk projelerinde danışman, eğitmen ve içerik geliştirici olarak çalışmıştır. Bu deneyimini, Ağustos 2020'de PRISMA- Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü Sağlık ve Danışmanlık Ltd. Şti.'ni kurarak, kurumlara yönelik bir hizmet olarak sunmak üzere yapılandırmıştır. Böylelikle,

Örgütsel Psikoloji ve Klinik Psikoloji alanında faaliyet gösterecek olan Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü'nün temeli atılmıştır.



## DR. ŞAFAK ÖZ AKTEPE | EĞİTMEN PRISMA | EĞİTİM ORTAĞI

Dr. Şafak Öz-Aktepe, Lisans derecesini ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümündeki, yüksek lisans derecesini İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı'ndan ve Doktora derecesini Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış Doktora Programı'ndan almıştır. Lisans eğitiminin hemen ardından özel bir bankanın Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş unvanı ile genel müdür ve yönetim kuruluna raporlama yapmıştır. Ardından danışmanlık süreci başlamış; iç kontrol ve risk yönetimi alanındaki çalışmalarına liderlik etmiştir.

Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nde Bireysel Performansın Yönetimi ve Endüstriyel Psikoloji derslerini vermiştir. İstanbul Bilgi Üniversitesi Örgütsel Psikoloji yüksek lisans programında İş Yaşamında Duygusal Süreçler, Bahçeşehir Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans programında Seçme ve Yerleştirme Yönetimi, Yetenek Yönetimi, Performans Yönetimi, İş Yaşamında İnsan Kaynağının Yönetimi, Entelektüel Sermaye ve Etkili Takım Yönetimi derslerini vermektedir.

Ayrıca, kurumsal eğitim çalışmalarında yer almakta ve ODTÜ Sürekli Eğitim Merkezi tarafından sunulan 'Madencilikte Süreç Farkındalığı Sertifika Programı' kapsamında çalışma psikolojisi, çalışma sosyolojisi, çalışma yaşamının psikososyal boyutu konularında maden çalışanlarına eğitimler vermektedir.

Akademik ilgi alanı içerisinde örgütsel psikoloji, örgütsel davranış, insan kaynakları yönetimi, çalışma sosyolojisi ve çalışma ilişkileri alanları yer almakta olup çalışan tutum ve davranışlarına odaklanan nitel ve nicel araştırmalar yürütmektedir.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin eş finansman sağladığı, Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki mali iş birliği kapsamında geliştirilen 'Maden Sektöründe Çalışanların Psikososyal Risklerinin Değerlendirilmesi ve Önlemesine Yönelik İşyeri Hekimlerinin Kapasitesini Geliştirme Projesi'nde Proje Direktörü olarak görev almıştır.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

5S Tekniği fabrikalarda, gerekli olan ve elimizde tutmamız gereken tüm nesne ve araçlar ile, gereksiz olan ve atmamız gereken şeyleri birbirinden doğru şekilde ayırt etmektir. 5S ayrıca yalın yaklaşım ile tüm fabrika veya işletme planının nasıl olması gerektiği ile ilgili temel adımları tanımlar.

İşletmelerde iş güvenliği, kalite, verimlilik, makina performansı ile çalışanların katılım ve motivasyonunun artırılmasına yönelik çalışmalara katkıda bulunan,

İşletmelerde düzen ve disiplini sağlamak için kullanılan,

Hem basit hem de en küçük ayrıntıların denetimini sağlayan

5S Sisteminin

- Tüm adımları,
- Başarı koşulları ve

- Uygulama yöntemleri ve örneklerini

5S Tekniği ile ilgili katılımcıların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır



## KİMLER İÇİN?

5S Sistemini uygulayan veya uygulamak isteyen tüm kuruluşların yöneticileri ve çalışanları dahil edilebilir.



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## HAKAN KARAKAYA | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Elektrik Elektronik Mühendisi ve B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olan Hakan, kariyerine 1999 yılında Akgün Mühendislik ve ardından EEC Sistem'de Satış ve Teknik Destek Mühendisi olarak başlamıştır. Daha sonra sırasıyla, Greif'de Bakım Müdürü, Flextronics'de Bakım ve Proses Müdürü, ardından Reckitt'te Mühendislik ve HSE Müdürü, Sürekli İyileştirme ve HSE Müdürü, Uluslararası HSE Müdürü olarak görev yapmıştır. Daha sonra Novartis Ülke HSE Direktörü, Menarini Ülke HSE Müdürü ve son olarak da BRF Ülke HSE Direktörü rolünde görev yapmıştır.

2022 Ağustos itibariyle Yankı Akademi'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

İSG Yönetim Sisteminde "denetim", genellikle aynı başlık altında adlandırılan, özünde aynı amaca hizmet eden ancak sisteme farklı noktalardan bakan ve kendi içerisinde de bazı farklılıkları barındıran araçlar bütünüdür. Bu araçların doğru bir şekilde tanımlanması ve birliktir (birbirini tamamlayan biçimde) uygulanmasını gerektirir. Ancak böylelikle bir İSG denetim (odit) sisteminden bahsedilebilir ve bu sistemden beklenen faydaya ulaşılabilir.

Bu eğitim, İSG denetim (odit) sisteminin nasıl tasarlanması ve uygulanması gerektiğini aktarmaya yönelik olarak hazırlanmıştır.

- Denetim Sistemiyle İlgili tanımlar ve uygulamalar
  - Safety Walk (İSG Saha Turu)
  - Inspection
  - Saha Denetimi (Yönetim Denetimleri)
  - Sistem Denetimleri
  - İSG Uzmanı Denetimleri
  - Davranış Tabanlı Odit –(I-SAFE)
  - Çalışan Denetimleri
  - Dış Denetimler
- Denetim – Davranış Tabanlı Odit – ISAFE Farkı
- Yönetimin Rol ve Sorumlulukları
- Denetim Sisteminin Tasarlanması (Planlama & Uygulama)
- Denetim Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- Denetim Sonuçlarının Paylaşılması



## KİMLER İÇİN?

İlk, Orta ve Üst Düzey Yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## UĞUR SUR | EĞİTİMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School), Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde ISO 45001'i destekleyici bir rehber olarak yayımlanan ISO 45003'ün içeriği, arka planında yatan teoriler ve analiz imkânı veren göstergeler açısından katılımcılara aktarılacaktır. Bu rehberi baz alarak bir işletmenin psikolojik sağlığın korunmasını da iş çıktıları arasına yerleştirmesi için izlenecek süreç, farklı paydaşlara düşen görev ve sorumluluklar, risk analizinden başlayarak, risklerin yönetimine devam eden bir süreç içinde ele alınacaktır.

- ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistem standardı içinde psikososyal risklerin yeri
- ISO 45003'ün arka planında yatan uluslararası ve ulusal çalışmalar ve girişimler
- Psikososyal tehlike ve risklerin tanımlanması
- İşin nasıl organize edildiğiyle ilgili unsurlar
- İşteki sosyal unsurlar
- Çalışma ortamı, ekipmanı ve tehlikeli görevlerle ilgili unsurlar
- Psikososyal risk analizi, kullanılabilecek araçlar ve teknikler
- İş talepleri ve kaynakları teorisinin psikososyal riskler ve yönetimine dair sağladığı çerçeve
- İşten ve örgütten kaynaklı talepler
- İş talepleri ile başa çıkmayı sağlayan kaynaklar
- ISO 45003 kapsamındaki psikolojik sağlığı garantileyecek süreç yönetimi
- Kuruluşun bağlamını anlama
- Liderlik ve çalışan katılımı
- Planlama
- Destek
- Operasyon
- Performans değerlendirmesi
- İyileştirme
- Psikososyal risklerin yönetimi, iş/örgüt psikolojisi alanından müdahale yöntemleri



## KİMLER İÇİN?

Kuruluşunda yönetim sistemi kurmak ve etkin bir şekilde çalıştırmak isteyen tüm profesyoneller için



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## DOÇ. DR. İDİL IŞIK | EĞİTMEN PRISMA | EĞİTİM ORTAĞI

Doç. Dr. İdil IŞIK, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Örgütsel Psikoloji Yüksek Lisans Programı'nın direktörlüğünü yürütmektedir. Akademik uzmanlık alanı İş/Örgüt Psikolojisi alanında nicel, nitel ve karma araştırma teknikleridir. Bu uzmanlık ve ilgi odağını, örgütsel süreçlerde işlerin akışını etkileyebilen, birey, grup ya da örgüt ölçeğinde izler bırakabilecek, doğal, teknik ya da psiko-sosyal risklere yönelmektedir. Güncel çalışmalarından birisi, TÜBİTAK 1001 destekli "Esnek Çalışma Yönetim Sistemi Geliştirme Projesi: İş Sürekliliğini ve Çalışan Psikolojik İyi Oluşunu Destekleyici Standartlar ve Uygulamalar" projesidir ([www.esnekalisma.org](http://www.esnekalisma.org)). Diğeri, "Maden Sektöründe Psikososyal Risklerin Değerlendirilmesi ve Önlenmesine Yönelik İşyeri Hekimlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi" başlıklı projesidir ([www.psikososyalrisk.org](http://www.psikososyalrisk.org)) ve Avrupa Birliği- EuropeAid - İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Hibe Programı tarafından hibe verilmeye hak kazanmıştır. Yakın zamanda "Sporda Psikososyal Güvenlik: Elit Sporcularda Psikolojik Sağlığın Belirleyicilerinin Modellenmesi" başlıklı projesi ([www.spordapsikososyal.org](http://www.spordapsikososyal.org)) yine TÜBİTAK 1001 desteği olarak saha çalışmaları başlamıştır.

Psikoloji lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde, yüksek lisans ve doktora derecesini Marmara Üniversitesi Örgütsel Davranış programında tamamlamıştır. Sosyal Psikolojisi alanında Doçentlik derecesini 2017 yılında almıştır.

Akademik ve profesyonel hedef kitlelere yönelik olarak 25 yılı aşkın süredir danışmanlık, eğitim ve sosyal sorumluluk projelerinde danışman, eğitmen ve içerik geliştirici olarak çalışmıştır. Bu deneyimini, Ağustos 2020'de PRISMA- Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü Sağlık ve Danışmanlık Ltd. Şti.'ni kurarak, kurumlara yönelik bir hizmet olarak sunmak üzere yapılandırmıştır. Böylelikle,

Örgütsel Psikoloji ve Klinik Psikoloji alanında faaliyet gösterecek olan Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü'nün temeli atılmıştır.



## DR. ŞAFAK ÖZ AKTEPE | EĞİTMEN PRISMA | EĞİTİM ORTAĞI

Dr. Şafak Öz-Aktepe, Lisans derecesini ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümündeki, yüksek lisans derecesini İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı'ndan ve Doktora derecesini Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış Doktora Programı'ndan almıştır. Lisans eğitiminin hemen ardından özel bir bankanın Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş unvanı ile genel müdür ve yönetim kuruluna raporlama yapmıştır. Ardından danışmanlık süreci başlamış; iç kontrol ve risk yönetimi alanındaki çalışmalarına liderlik etmiştir.

Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nde Bireysel Performansın Yönetimi ve Endüstriyel Psikoloji derslerini vermiştir. İstanbul Bilgi Üniversitesi Örgütsel Psikoloji yüksek lisans programında İş Yaşamında Duygusal Süreçler, Bahçeşehir Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans programında Seçme ve Yerleştirme Yönetimi, Yetenek Yönetimi, Performans Yönetimi, İş Yaşamında İnsan Kaynağının Yönetimi, Entelektüel Sermaye ve Etkili Takım Yönetimi derslerini vermektedir.

Ayrıca, kurumsal eğitim çalışmalarında yer almakta ve ODTÜ Sürekli Eğitim Merkezi tarafından sunulan 'Madencilikte Süreç Farkındalığı Sertifika Programı' kapsamında çalışma psikolojisi, çalışma sosyolojisi, çalışma yaşamının psikososyal boyutu konularında maden çalışanlarına eğitimler vermektedir.

Akademik ilgi alanı içerisinde örgütsel psikoloji, örgütsel davranış, insan kaynakları yönetimi, çalışma sosyolojisi ve çalışma ilişkileri alanları yer almakta olup çalışan tutum ve davranışlarına odaklanan nitel ve nicel araştırmalar yürütmektedir.

İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin eş finansman sağladığı, Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki mali iş birliği kapsamında geliştirilen 'Maden Sektöründe Çalışanların Psikososyal Risklerinin Değerlendirilmesi ve Önlemesine Yönelik İşyeri Hekimlerinin Kapasitesini Geliştirme Projesi'nde Proje Direktörü olarak görev almıştır.



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM** | PSİKOSOSYAL  
RİSKLER EĞİTİMLERİ



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Kaygı, gerginlik, öfke, korku gibi duyguların aniden ya da süreğen olarak kendini göstermesi, yaptığımız iş üzerindeki verimimizin düşmesine, dikkatimizin dağılmasına neden olmaktadır. Algıda zorlanma, psikolojik yorgunluk, dikkat dağınıklığı iş kazasını kaçınılmaz hale getirmektedir. Eğitimde, iş kazasına yol açan psikolojik süreçler işlenecek ve bu süreçlerin kazaları nasıl etkilediğine yer verilecektir.

### Eğitim Programının İçeriği:

- İş kazaları ve iş yeri güvenliği
- İş kazalarını etkileyen psikososyal faktörler
- Psikolojik Sağlık Nedir?
- Psikolojik Güvenlik Nedir?
- Strese bağlı faktörler
- Çözüm önerileri



## KİMLER İÇİN?

Tüm çalışanlar ve yöneticiler için uygundur.



## SÜRE

1 Gün (3 Saat)



## NEVİN KÜÇÜK | EĞİTİMEN NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

NHUMAN kurucusu ve yöneticisi olup bugüne kadar hem yurt içinde hem yurt dışında çalışana destek, psikolojik ilk yardım, travma, psikososyal destek, wellbeing, psikolojik sağlık ve güvenlik alanında çalışmalar yapmış; 2004 yılında meydana gelen Tsunami'den sonra Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal delegesi olarak görev yapmıştır.

Şu anda kurucusu olduğu NHUMAN Danışmanlık'ta psikolojik sağlık ve güvenlik alanında. İş Yaşamında Ruh Sağlığı Uygulamalarını, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarının ve insan kaynakları uygulamalarının bir parçası haline getirmek için kamu ve özel sektörde danışmanlık ve farkındalık çalışmaları yapmakta, psikososyal riskler odağında risk ölçümleri, çalışana destek, psikolojik faktörlerin iş kazalarına olan etkisi ve wellbeing gibi konularda metodolojik çalışmalar yürütmektedir. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), Unicef, Oxford İnternet Enstitüsü FAIRWORK platformu vb. ulusal ve uluslararası kuruluşlarda uzman/kıdemli uzman/baş araştırmacı olarak çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Nevin KÜÇÜK işaret dili bilmekte; 2014'te TÜSEV (Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı) tarafından Filantropi Bursu kazanmış, Türkiye'nin Filantropi alanındaki ilk fellowlarından.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Çalışanın kendi yeteneklerinin farkında olması, yaşamında oluşan stresin üstesinden gelebilmesi, iş yaşamında üretken ve faydalı olabilmesi ve yetenekleri doğrultusunda çevreye katkı sağlaması için farkındalık yaratılmaktadır.

- İyi Oluş (Well being) Tanımı
- Dünyada Genel Durum
- İyi Oluş (Well being) ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- İyi Oluş (Well being)'un Kurumsal Faydası
- İyi Oluş (Well being)'un Çalışan Faydası
- İş Yerinde İyi Oluş (Well being at Work)



## KİMLER İÇİN?

Tüm çalışanlar ve yöneticiler için uygundur.



## SÜRE

1 Gün (3 Saat)



## NEVİN KÜÇÜK | EĞİTİMEN NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

NHUMAN kurucusu ve yöneticisi olup bugüne kadar hem yurt içinde hem yurt dışında çalışana destek, psikolojik ilk yardım, travma, psikososyal destek, wellbeing, psikolojik sağlık ve güvenlik alanında çalışmalar yapmış; 2004 yılında meydana gelen Tsunami'den sonra Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal delegesi olarak görev yapmıştır.

Şu anda kurucusu olduğu NHUMAN Danışmanlık'ta psikolojik sağlık ve güvenlik alanında. İş Yaşamında Ruh Sağlığı Uygulamalarını, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarının ve insan kaynakları uygulamalarının bir parçası haline getirmek için kamu ve özel sektörde danışmanlık ve farkındalık çalışmaları yapmakta, psikososyal riskler odağında risk ölçümleri, çalışana destek, psikolojik faktörlerin iş kazalarına olan etkisi ve wellbeing gibi konularda metodolojik çalışmalar yürütmektedir. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), Unicef, Oxford İnternet Enstitüsü FAIRWORK platformu vb. ulusal ve uluslararası kuruluşlarda uzman/kıdemli uzman/baş araştırmacı olarak çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Nevin KÜÇÜK işaret dili bilmekte; 2014'te TÜSEV (Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı) tarafından Filantropi Bursu kazanmış, Türkiye'nin Filantropi alanındaki ilk fellowlarından.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

İSG risklerinin en aza indirilmesi organizasyonlar için kritik öneme sahiptir. Psikososyal riskler; iş yerinde sağlık, güvenlik ve esenlik için giderek daha büyük zorluklar olarak kabul edilmektedir. Psikososyal risklerin, ayrıca kuruluşlara ve topluma ekonomik maliyetleri vardır.

Psikososyal risklerle ilgili sorunlar iş yerleri açısından presentizm ve absenteizm gibi sorunları öne çıkarırken çalışanlar açısından motivasyonunda düşüş, iş doyum ve memnuniyetindeki düşüş, yaratıcılığın azalması, işi bırakma oranlarının artması, personel değişimindeki artış (turnover) olarak karşımıza çıkmaktadır.

Psikososyal riskler temelinde gelişen işe bağlı stresin ve psikososyal risk yönetiminin yetersiz olmasının iş kazası riskini artırdığı görülmektedir.

İyi bir önleme tasarımı ve etkili bir psikososyal risk yönetiminin ana hedefleri güvenli çalışma sistemleri/ortamı oluşturmak ve iş yerindeki uygun iletişim ve davranışları sağlamaktır.

- Psikososyal Riskler Nedir?
- Risk Faktörleri: İşin İçeriği ve Organizasyonu-İşteki sosyal faktörler-Çalışma ortamı, ekipman ve tehlikeli görevler
- Risklerin Değerlendirmesi ve Önceliklendirilmesi
- Kurumlarda Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Temelleri Nasıl Atılır?
- Önleyici Faaliyetler
- İş Kazaları Sonrası Yapılabilecekler (Psikolojik Müdahale)
- Sosyal Etki Uzmanlarına Nasıl Görevler Düşüyor?
- Psikososyal Risk Değerlendirme-Örnek Uygulama
- Uygulamalar (Case Study, Role Play)



## KİMLER İÇİN?

Tüm çalışanlar ve yöneticiler için uygundur.



## SÜRE

1 Gün (3 Saat)



## NEVIN KÜÇÜK | EĞİTMEN NHUMAN DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

NHUMAN kurucusu ve yöneticisi olup bugüne kadar hem yurt içinde hem yurt dışında çalışana destek, psikolojik ilk yardım, travma, psikososyal destek, wellbeing, psikolojik sağlık ve güvenlik alanında çalışmalar yapmış; 2004 yılında meydana gelen Tsunami'den sonra Sri Lanka'da Türkiye'nin Psikososyal delegesi olarak görev yapmıştır.

Şu anda kurucusu olduğu NHUMAN Danışmanlık'ta psikolojik sağlık ve güvenlik alanında. İş Yaşamında Ruh Sağlığı Uygulamalarını, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarının ve insan kaynakları uygulamalarının bir parçası haline getirmek için kamu ve özel sektörde danışmanlık ve farkındalık çalışmaları yapmakta, psikososyal riskler odağında risk ölçümleri, çalışana destek, psikolojik faktörlerin iş kazalarına olan etkisi ve wellbeing gibi konularda metodolojik çalışmalar yürütmektedir. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), Unicef, Oxford İnternet Enstitüsü FAIRWORK platformu vb. ulusal ve uluslararası kuruluşlarda uzman/kıdemli uzman/baş araştırmacı olarak çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Nevin KÜÇÜK işaret dili bilmekte; 2014'te TÜSEV (Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı) tarafından Filantropi Bursu kazanmış, Türkiye'nin Filantropi alanındaki ilk fellowlarından.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, sağlık ve güvenlik kültürünün sürekli iyileştirilmesine katkı sağlayacak görünür liderlik, bütünsel sağlık ve güvenlik ve refah konularında bilgileri, atölye çalışmalarınıyla pratik uygulamalar halinde aktarmak ve katılımcılara eğitim sırasında hem bilgilendirme hem de deneyim kazandırmak hedeflenmektedir.

- Sağlık ve Güvenlikte “wellbeing” kavramı ve yaklaşımı
- Bütünsel sağlık ve güvenlik kültürü
- Psikolojik sağlık –wellbeing / bütünsel sağlık (ISO 45003)
- Sağlık ve güvenlikte görünür liderlik, ihtiyaç ve beklenti analizi
- Sağlık ve güvenlikte kültürel olgunluk
- Psikososyal risk yönetimi ölçekleri ve kontrol-takip metotları
- Sektörel wellbeing uygulamaları



## KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta kademe yöneticiler, iş sağlığı profesyonelleri, iş güvenliği profesyonelleri, beyaz yaka personeller, İK profesyonelleri, takım liderleri, süpervizörler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## MERVE BOZDEMİR | EĞİTMEN METHSE | EĞİTİM ORTAĞI

Nevşehir'de doğdu (1986)

Çevre Mühendisidir ve Enerji Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır.

2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır.

Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda başdenetçidir.

MET HSE&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür. (2020- devam ediyor)

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015)

Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Profillere göre sağlık, güvenlik ve refah ihtiyaçlarını belirleme yöntemleri
- Profil analizi – sosyal ve kültürel olgunluk analizi
- Odak grup görüşmeleri ve veri toplama
- Profillere göre kültürel olgunluk iyileştirme haritası
- Sağlık, güvenlik ve refah konularında ufuk taraması
- Uygulama atölyesi
- Sağlık ve güvenlikte kritik roller için yetkinlik, yetenek ve yeterlilik belirleme ve değerlendirme yöntemleri
- Uygulama atölyesi



## KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta kademe yöneticiler, iş sağlığı profesyonelleri, iş güvenliği profesyonelleri, beyaz yaka personeller, İK profesyonelleri, takım liderleri



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## MERVE BOZDEMİR | EĞİTMEN METHSE | EĞİTİM ORTAĞI

Nevşehir'de doğdu (1986)

Çevre Mühendisidir ve Enerji Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır.

2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır.

Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda başdenetçidir.

MET HSE&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür. (2020- devam ediyor)

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015)

Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Sağlık, güvenlik ve refah konularında organizasyonel ve stratejik riskler
- Politik, çevresel, sosyal, ekonomik ve kültürel konuların sağlık ve güvenlik modellemesine etkileri
- ISO 31000- ISO 31010 Standartları ile sağlık-güvenlik-refah entegrasyonu
- Sağlık, güvenlik ve refah konularında kurumsal risk değerlendirme
- Sağlık, güvenlik ve refah konularında kurumsal fırsat değerlendirme
- Kurumsal-stratejik risk ve fırsat tanımlamaları / önceliklendirme
- Uygulama atölyesi – modelleme atölyesi



## KİMLER İÇİN?

İş sağlığı profesyonelleri, iş güvenliği profesyonelleri, beyaz yaka personeller, İK profesyonelleri, takım liderleri, operasyonel yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## MERVE BOZDEMİR | EĞİTMEN METHSE | EĞİTİM ORTAĞI

Nevşehir'de doğdu (1986)

Çevre Mühendisidir ve Enerji Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır.

2008 yılından itibaren sağlık, güvenlik, çevre ve sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere yönetim danışmanlığı, denetçi ve eğitmen kimliğiyle aktif olarak iş hayatındadır.

Ulusal ve Uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda sağlık ve güvenlik liderliği, uluslararası iyi uygulamalar, yönetici koçluğu, davranış odaklı güvenlik yönetim sistemleri, kriz yönetimi, iletişim, olay araştırma ve kök neden analizi, kurumsal wellbeing ve sürdürülebilirlik konularında projeler yürütmektedir.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Enerji Yönetim Sistemleri konusunda başdenetçidir.

MET HSE&WELLBEING CENTER kurucu ortağı ve Genel Müdürüdür. (2020- devam ediyor)

British Safety Council Delivery Partner Turkey / Doğa HSE Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. (2016-2020)

Aselsan – Entegre Yönetim Sistemleri Proje Danışmanlığı ve Proje Koordinatörü (Detam 2010-2015)

Enerjisa – Arkun Projesi HSE Proje Liderliği (Detam 2009-2011)

Beykoz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Elemanı (2021)

TÜSİAV (Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı) – İş Sağlığı ve Güvenliği Platform Başkanı



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM | TEKNİK EĞİTİMLERİ**



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Programın amacı, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması (BEKRA) kapsamında çıkarılan yasal mevzuatlar ışığında alt ve üst seviyeli kuruluşlarda yürütülmesi gereken çalışmalara ve mevzuatın doğru uygulanmasına katkı sağlamaktır.

Büyük Kaza Senaryo Dokümanı Hazırlık Aşamaları

Geçmişte yaşanan teknolojik kazalara ait veri tabanlarının kullanımı

Tehlikeli Maddelerin Belirlenmesi ve Sınıflandırılması

Tehlikeli Ekipman ve Tehlike Belirleme Metotları

Büyük Kaza Senaryolarının Oluşturulması

Büyük Kaza Senaryolarının Analizi ve Kullanılan Metotlar

Büyük Kaza Frekansının Değerlendirilmesi, Kontrol Tedbirlerinin Kararlaştırılması



## KİMLER İÇİN?

İSG ve Çevre Profesyonelleri, Yöneticiler,



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ELİF GÖKÇAYBİLİCİ | EĞİTMEN BİLİCİ SİSTEM | EĞİTİM ORTAĞI

Rize'de dünyaya geldi. Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yaklaşık 25 yıllık profesyonel iş hayatında çeşitli sektörlerde üretim proseslerinin teknik altyapıları ve montajı konusunda uzmanlık kazanan Bilici, akabinde proses güvenliği üzerine çalışmalarına devam etmektedir. Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında eğitmenlik ve ilgili raporların hazırlanması konusunda çalışmalar yapan Bilici Kimya Yüksek Mühendisi, doktora öğrencisidir. A sınıfı iş güvenliği uzmanı, Kimyasal Değerlendirme Uzmanı/Eğitmeni, ABD Dışişleri Bakanlığı'nın kimyasal güvenlik programı (CSP) ve CRDF Global adına kimyasal tedarik zinciri güvenliğinde eğitimci olarak görev almaktadır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Çalışma İzin Sistemi (PTW), "İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Proses Güvenliği" açısından potansiyel olarak tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir kontrol sistemi oluşturmaya ve çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında, ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili bir iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar bütünüdür.

Tanımlanan herhangi bir tehlikeli işle ilgili izin formunun doldurulmuş olması, tek başına o işi güvenli yapmaz. Bir işle ilgili yazılı izin düzenlenmesinden amaç, o işin güvenli bir şekilde yapılmasına olanak sağlayacak tehlikelerin belirlenmesi, risk değerlendirmesinin yapılması, gerekli kontrol yöntemlerinin belirlenmesi, çalışacak personele aktarılması ve iş süresince sürekliliğinin sağlanmasıdır. Bu eğitim kapsamında bu süreçlerin nasıl yönetileceği aktarılacaktır.

- Genel Çalışma İzni
- Kapalı Alanlarda Çalışma İzni
- Ateş (sıcak iş) İzni
- Yüksekte Çalışma İzni
- Kazı İzni
- EKED (LOTO) & İzin Prosedürü İlişkisi



## KİMLER İÇİN?

İlk, Orta ve Üst Düzey Yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## UĞUR SUR | EĞİTİMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School), Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Tehlikeli enerji kaynaklarının kontrolünde LOTO / EKED uygulamalarının, OSHA 1910.147 standardına uygunluğunu denetleyecek sistemin oluşturulması hedeflenmektedir.

- LOTO / EKED Nedir?
- LOTO / EKED Sisteminin Amacı Nedir?
- Tehlikeli Enerjinin Kontrolü Nasıl Sağlanır?
- Etiketleme-kilitleme İlkeleri Nelerdir?
- Etiketleme - Kilitleme Yöntemleri, Araçları Nelerdir?
- Etiketleme - Kilitleme Uygulamaları İçin Kritik Görev Ve Sorumlulukları Nelerdir?
- Etiketleme - Kilitleme Uygulama İşlem Basamakları Nelerdir?
- LOTO / EKED Görsel Talimatı Nasıl Hazırlanır?
- LOTO / EKED Ekipman Uygulamaları



## KİMLER İÇİN?

İş Güvenliği Uzmanları / Teknikerleri, Bakım Şefleri / Yöneticileri, Elektrik ve Bakım Personelleri



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ALPARSLANYILMAZ | EĞİTİMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/ Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitimidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evlü ve bir kız çocuk babasıdır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- El aletlerinin tanımı, çeşitleri
- Mekanik, elektrikli, pnömatik ve hidrolik el aletlerinde güvenli çalışma
- El aletlerinden kaynaklı tehlikelerin tanımı
- El aletlerinin kullanımından kaynaklı risklerin değerlendirilmesi
- El aletlerinin bakım ve onarımında ortaya çıkabilecek tehlikeler ve risklerin yönetimi
- El aletlerinden kaynaklı kazalar ve sektörde yaşanan iş kazaları
- Güvenli çalışma yöntemleri
- Kontrol kriterleri
- El aletlerinin bakımı
- Tertip-düzen temizlik
- El aletleri ile ilgili işveren ve çalışanların yükümlülükleri



## KİMLER İÇİN?

Bakım onarım, makina montaj işlerinde çalışanlar, yöneticileri ve iş güvenliği uzmanları



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ALİ TURAN | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1976 Yılında Eskişehir Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Makine Mühendisliği bölümünü bitirdi. Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Direktörlüğü, Sondaj Fen Heyeti Müdürlüğünde çalışma hayatına başladı. İdarenin yüklenmiş olduğu Sinop Nükleer Santrali, Sincan- Arifiye Hızlı Tren, Kemerköy ve Yeniköy Termik Santralleri, Beypazarı Eti Soda Etüt Projelerinde görev aldı. 1988 Yılında Elektrik İşleri Etüt İdaresinden Türkiye Kömür İşletmelerine Sözleşmeli Baş Mühendis olarak tayin oldu. Kurumun Çayırhan İşletmesinde, Mekanizasyon ve Bakım Mühendisliği, Eğitim ve İş Güvenliği Dairesinde Eğitim Planlama ve İş Güvenliği Başmühendisliği görevlerini yürüttü. 2005 Yılında bu Kurumdan emekli oldu. 2005 Yılından bu yana Serbest Mühendislik, Bilirkişilik, Makinalarda CE İşaretleme, Eğitim ve Danışmanlık hizmetleri yürütmektedir. Makine Güvenliği Uzmanı, Çalışma Bakanlığı A sınıfı iş güvenliği uzmanı ve İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri hekimi Eğitici sertifikalarına sahiptir. Bu kapsamda 10 000 in üzerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri yetiştirilmesi sürecinde bulundu. Enerji, Maden, Petrol, Çimento, İnşaat, Demir çelik, Tersane, Tekstil, Otomobil, İlaç, Beyaz Eşya, Eğitim, Sağlık başta olmak üzere birçok sektörde iş güvenliği kapsamında eğitim ve danışmanlık hizmetleri yürüttü. Birçok Kongrede Makine ve İşkele Güvenliği, Risk Değerlendirme konularında bildiriler sundu, Ulusal dergilerde Makaleleri yayımlandı. TKİ Tamburlu Kesici Makina Bakımcı Usta Yetiştirme ve İşkele Güvenliği Kitaplarının yazarı. Sivil Toplum Örgütleri yönetimlerinde bulundu. Halen OSİAD, OSTİM İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, çalışma hayatımız boyunca en çok kullandığımız ellerimizi korurken doğru tercihler yapmak için bilinmesi gereken kriterler üzerinden atölye çalışması hedeflenmiştir.

Bunun için eldiven EN standartlarının bilinmesi ve proses bazlı eldivenlerin nelere dikkat edilerek seçileceği atölye çalışması ile aktarılacaktır.

- Eldiven standartları
- Eldiven kullanımında yapılan hatalar
- Doğru eldiven nasıl seçilir
- Doğru beden nasıl seçilir
- Proses bazlı eldiven nasıl tercih edilir
- Birden fazla risk ortamında eldiven seçimi
- Eldiven ergonomisi neden önemli



## KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta düzey yöneticiler, Bölüm/Birim Yöneticileri, Takım Liderleri, Süpervizörler, Sağlık ve Güvenlik Profesyonelleri



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## TUNCAY DOĞRUL | EĞİTİMEN DOHMIND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Biyoloji bölümü mezunu olan DOĞRUL kariyerine AL-FE Tıp Özel Sağlık Hizmetleri tesisinde başlamıştır.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal endüstriyel ürünler tedarikçisi olan EGEBANT A.Ş. şirketinde satış departmanında 3M, Honeywell, Kimberley Clark gibi markaların ürünleri satarak kariyerine devam etmiştir.

Kişisel koruyucu donanım alanında temsil ettiği markalardan almış olduğu yurtiçi ve yurtdışı eğitimler ile birlikte Satış Pazarlama Direktörlüğüne kadar yükselmiştir.

Kariyerine Dräger, Uvex ve U-Power gibi markaların Türkiye'de iş geliştirme ve ürün satış süreçlerinin yönetimine devam eden DOĞRUL 17 yıllık sektör tecrübesi ile profesyonel hayatını sürdürmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Temel elektrik kavramları, elektriksel güvenlik ile ilgili tanımlamalar, mevzuat, standartlar
- Ülkemizde elektrik ile ilgili yürürlükte olan yönetmelikler
- Elektriksel güvenlik ve periyodik kontroller
- Elektriksel güvenlik ve elektrik tesisatından kaynaklanabilecek tehlikeler
- Elektriksel güvenlik, elektrik çarpmasına karşı korunma
- Isıl etkilere karşı koruma, aşırı akıma karşı koruma, aşırı gerilime karşı koruma
- Güvenli çalışma uygulamaları (enerjili / enerjisiz çalışma)
- Elektrik tesisatında ve elektrikli ekipmanlarda yapılması gereken / önerilen muayeneler
- Elektrik tesisatının kurulumunda yapılması gereken / önerilen muayeneler
- Elektrik tesisatının periyodik kontrolünde yapılması gereken / önerilen muayeneler
- Muayene raporlarında olması gereken bölümler ve yorumlanması
- Topraklama direnci / çevrim empedansı ölçümleri, elektrik pano kontrolleri
- Artık akım devre kesici (kaçak akım rölesi) testleri
- Yalıtım direnci ölçümleri, elektrikli ekipman testleri
- Kişisel koruyucu donanımların periyodik kontrolleri



## KİMLER İÇİN?

İş güvenliği profesyonelleri ile üretim ve bakım bölümü çalışanları (mühendis, şef ve müdür seviyesi)



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## MURAT CAN TURAN | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

2008 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisans derecesini 2011 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği Bölümü'nden aldı. 2008 - 2010 yılları arasında Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde teknik uzman olarak çalıştı. 2010 - 2012 yılları arasında İstanbul Arel Üniversitesi Elektrik - Elektronik Fakültesi'nde araştırma görevlisi, 2013 - 2020 yılları arasında aynı üniversitenin Elektronik Teknolojisi Bölümü'nde Öğretim Görevlisi olarak çalıştı. 2011 yılından itibaren kurucu ortağı olduğu Moda Enerji Mühendislik Hizmetleri firmasında Elektrik Teknik Yönetici olarak çalışmaktadır. Elektrik tesislerinde güvenli çalışma, koruma önlemleri ve periyodik muayeneler konularında eğitim vermektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

### 1. Gün

- İskele ekipmanı
- İskele temelleri
- Bağımsız cephe iskeleleri
- Yapı ankrajları
- Kule iskeleler

### 2. Gün

- İskelelerde düşme koruması
- İskele çalışmalarında risk değerlendirmesi
- Denetim ve etiketleme
- Uygulama
- Değerlendirme



## KİMLER İÇİN?

Çalışma iskelelerinin denetiminde görev alan teknik çalışanlar / yöneticiler



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketinde Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınav Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

Özgür Cengiz, kurumsal İSG yönetimi, risk yönetimi, kültürel İSG gelişimi ve İSG liderliği alanlarında yönetici eğitimleri vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. Evli, 1 çocuk babasıdır. İstanbul'da ikamet etmekte olup İngilizce dil yeterliliğine sahiptir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, Kaza ve Olayların daha etkin araştırılması, ekip üyelerinin iletişiminin ve etkileşiminin artırılması, kök nedenlerin ve düzeltici faaliyetlerin (aksiyonların) belirlenmesi, yayınlanması, etkin takip edilmesi gibi konuların aktarılması hedeflenmiştir.

Bireyler, birimler ve kurumların iş sağlığı ve güvenliği alanında pozitif kültür oluşumuna destek verecek kaza ve olay araştırma süreç yönetimi ve iletişim yöntemlerinin aktarılacağı atölye çalışmaları ile katılımcılar teorik bilgilerini uygulama fırsatı da bulacaktır.

- Kaza Tanımı
- Kaza / Olay Türleri
- Kaza Nedenleri
- Kaza İnceleme & Raporlama
- Düzeltici Faaliyetler / Aksiyonlar
- Kök Neden Analizi Yaklaşımı & Metotları
  - Domino Teorisi
  - 5 Neden & Hata/Olay Ağacı Analizi
  - Balık Kılçığı (Fish Bone)
  - Papyon (Bow-tie) Analizi
- Kök Neden Analizi Uygulama Atölyesi



## KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta düzey yöneticiler, Bölüm/Birim Yöneticileri, Takım Liderleri, Süpervizörler, Sağlık ve Güvenlik Profesyonelleri,



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## ÇAĞLAR DOHMAN | EĞİTMEN DOHMIND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden 2006 yılında mezun olan Dohman, meslek hayatına Türk Telekom A.Ş. Genel Müdürlüğü Emlak Direktörlüğü'nde İnşaat Mühendisi olarak başladı.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal inşaat firmalarından STFA İnşaat Grubu'nda Planlama, İhale Hazırlık birimlerinde Yurtdışı projelerine destek verdikten sonra, İzmit Körfez Geçiş Projesi (Osmangazi Köprüsü) inşaatında Kıdemli Planlama Uzmanı olarak görev yapmıştır.

Kariyerine Sağlık, Güvenlik ve Refah alanında devam etme kararı alan Dohman, Vodafone Türkiye'de İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre ve Refah biriminde yönetici olarak çalışmıştır.

Kurumsal firmalarda kazanılan tecrübelerden sonra, Danışmanlık sektöründe, uluslararası arenada alanında otorite olarak bilinen British Safety Council Türkiye ofisinde üst düzey yönetici olarak çalışmış, özellikle Kurumsal Danışmanlık kapsamında verilen hizmetlerin birim yöneticiliğini yapmıştır.

Temmuz 2020 itibariyle, DOHMIND Danışmanlık A.Ş.'nin kurucusu olarak, sağlık, güvenlik, wellbeing, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal danışmanlık hizmetlerine devam etmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Kök Sebepler Diyagramı (KSD) yaklaşımı ile kaza ve olayların araştırılması –raporlanması- analizi ve iyileştirme için çözüm yollarının belirlenmesi yöntemlerinin aktarılmasını amaçlamaktadır.

- Kaza /Olay / Ucuz Atlamalar (Near-miss) tanımları
- Yasal Süreçler
- Raporlama Araçları ve Yöntemler
- Araştırma Ekibinin Oluşturulması ve Çalışma Planlaması
- Araştırma Süreci
  - Olay Yerinin Güvenliği
  - Bilgi ve belge toplama
  - Şahitler ve Olaya Karışan Kişilerle Görüşme
  - Tüm olguların listelenmesi
- Analiz Süreci
  - Analiz Ekibinin Oluşturulması ve Planlama
  - KSD (RCD) Moderatörü
  - Görünen, Altta Yatan ve Kök Sebeplerin Belirlenmesi
  - Kazanın senaryosunun yeniden oluşturulması (re-construction)
  - Kök Sebepler Diyagramının Oluşturulması
  - Çözüm Yollarının (Düzeltilici /Önleyici Faaliyetlerin) belirlenmesi
  - Final Rapor
  - Aksiyon Planı
- Örnek Kaza Analizleri



## KİMLER İÇİN?

Beyaz ve Mavi Yakalı Tüm Çalışanlar için (Yönetici Modülü & Çalışan Modülü olmak üzere 2 ayrı modül)



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## UĞUR SUR | EĞİTİMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde , proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School) ,Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Çalışanların; kimyasallarla güvenli çalışma ve kimyasal tehlike iletişimi konusunda bilgi ve becerilerini geliştirmeyi hedefleyen bir eğitim programıdır.

Bu eğitimde katılımcılar;

- Kimyasalların güvenlik tehlikeleri ve sağlık zararları,
- Kimyasalların vücuda giriş yolları,
- Kimyasallarla güvenli çalışma yöntemleri,
- Kimyasallardan kişisel korunma yolları,
- Kimyasal tehlike işaretleri,
- Kimyasal etiketlerinin içerdiği bilgiler,
- Malzeme güvenlik bilgi formu ve elementleri konusunda bilgi ve beceri kazanacaklardır.



## KİMLER İÇİN?

İşyerinde kimyasal teması olan tüm çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## DR. DİLEK TİRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'ni bitirdi.

1989 – 1996 yılları arasında Isparta Senirkent Merkez Sağlık Ocağı ve Bolu 1 Nolu Merkez Sağlık Ocağında sorumlu tabiplik görevlerini yürüttü. Bu süre içinde Bolu Tabipler Odası TTB Büyük Kongre Delegesi ve Bolu Tabipler Odası Bülteni (Kardelen) Yayın Kurulu Üyesi olarak çalıştı.

1996- 2000 yılları arasında Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Aile Hekimliği Uzmanlık eğitimi tamamladı. Uzmanlık eğitimi sırasında koruyucu sağlık bakımı ve ergonomi konusunda çalıştı ve "Bilgisayarla Sağlıklı Çalışma" konusunda araştırma ve tez yaptı.

2006 yılında "İlk Yardım El Kitabı" adlı bir kitap yayınladı.

Artı Sağlık Çevre Kalite'nin kurucularındandır. 2000 yılından bu yana Artı Sağlık Çevre Kalite' de yöneticilik ve iş sağlığı ve güvenliği alanında danışmanlık, eğiticilik yapmaktadır.

İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı ve İlk Yardım Eğitmenidir.

Kagider, İstanbul Tabip Odası ve İşyeri Hekimleri Derneği üyesidir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Programın amacı, İSG ve çevresel sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olan tehlikeli kimyasalların sınıflandırılması, bu kimyasalların miktarları ve karşılıklı etkileşimleri, güvenlik, sağlık ve çevre ilgili riskleri ile ilgili güvenlik kültürünün geliştirilmesini sağlamaktır.

- Temel kimyasal bilgileri, Kimyasal ve fiziksel özelliklerin tanımları ve etkileri
- Kimyasallardan nasıl etkileniriz? Kimyasalların sağlıkla ilgili riskleri
- Kimyasalların güvenlik risklerini belirleyen etkenler
- Kimyasalların çevreyle ilgili riskleri ve dinamik riskler
- Kimyasalların birbirleri ile etkileşimleri ve İnsan faktörleri
- Güvenlik yönetimi/ Kimyasal Yönetim Sistemi (KYS) ve bileşenleri (Bilgi sağlanması ve Risklerin saptanması ve değerlendirilmesi)
- Risklerin önlenmesi, kazalar ve acil durumlar
- Kimyasallarla çalışmada güvenlik yönetimini destekleyici düzenlemeler
- Büyük Endüstriyel Kaza Kapsamında olan Üst ve Alt Seviyeli kuruluşların sorumlulukları, bildirimler ve yapılan hatalar



## KİMLER İÇİN?

İSG ve Çevre Profesyonelleri, Yöneticiler



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ELİF GÖKÇAYBİLİCİ | EĞİTMEN BİLİCİ SİSTEM | EĞİTİM ORTAĞI

Rize'de dünyaya geldi. Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yaklaşık 25 yıllık profesyonel iş hayatında çeşitli sektörlerde üretim proseslerinin teknik altyapıları ve montajı konusunda uzmanlık kazanan Bilici, akabinde proses güvenliği üzerine çalışmalarına devam etmektedir. Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında eğitmenlik ve ilgili raporların hazırlanması konusunda çalışmalar yapan Bilici Kimya Yüksek Mühendisi, doktora öğrencisidir. A sınıfı iş güvenliği uzmanı, Kimyasal Değerlendirme Uzmanı/Eğitmeni, ABD Dışişleri Bakanlığı'nın kimyasal güvenlik programı (CSP) ve CRDF Global adına kimyasal tedarik zinciri güvenliğinde eğitimci olarak görev almaktadır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde, tesislerdeki risklere göre en uygun kişisel koruyucuların nasıl seçilmesi gerektiğinin aktarılması hedeflenmiştir.

Bunun için kişisel koruyucuların standartları, risk kategorilerine göre kkd seçiminde dikkat edilecek hususlar ve birden fazla risk ortamında doğru kkd seçimi konuları ele alınacaktır.

- Kişisel Koruyucu Tanımı
- Kişisel Koruyucu Donanım Standartları
- Kişisel Koruyucu Donanım Test Metodları
- EN Normları Alt Limitleri Belirler
- Proses Bazlı KKD Seçimi
- Birden Fazla Risk Ortamında KKD Seçimi
- Kişisel Koruyucu Donanım Ergonomisi



## KİMLER İÇİN?

Üst ve Orta düzey yöneticiler, Bölüm/Birim Yöneticileri, Takım Liderleri, Süpervizörler, Sağlık ve Güvenlik Profesyonelleri



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## TUNCAY DOĞRUL | EĞİTMEN DOHMIND DANIŞMANLIK | EĞİTİM ORTAĞI

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Biyoloji bölümü mezunu olan DOĞRUL kariyerine AL-FE Tıp Özel Sağlık Hizmetleri tesisinde başlamıştır.

Daha sonra Türkiye'nin ilk kurumsal endüstriyel ürünler tedarikçisi olan EGEBANT A.Ş. şirketinde satış departmanında 3M, Honeywell, Kimberley Clark gibi markaların ürünleri satarak kariyerine devam etmiştir.

Kişisel koruyucu donanım alanında temsil ettiği markalardan almış olduğu yurtiçi ve yurtdışı eğitimler ile birlikte Satış Pazarlama Direktörlüğüne kadar yükselmiştir.

Kariyerine Drager, Uvex ve U-Power gibi markaların Türkiye'de iş geliştirme ve ürün satış süreçlerinin yönetimine devam eden DOĞRUL 17 yıllık sektör tecrübesi ile profesyonel hayatını sürdürmektedir.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde makine emniyeti direktifi ve ilgili standartlar çerçevesinde makine üreticileri ile kullanıcılarının 2006/42/EC direktifi çerçevesinde yükümlülükleri ile makine risk değerlendirmesi ve makine emniyet standartları anlatılacaktır.

- Kalite ve Ürün Güvenilirliğinde AB Yaklaşımları
- CE süreci ve temel kavramlar
- AB teknik mevzuat uyum çalışmaları
- Makine ve Güvenlik Ekipmanları için AB Uygunluk Değerlendirme İşlemi
- ANTROPOMETRİ Nedir?
- Makine Koruyucu Sistemleri
- Makine Kabul Kriterleri
- Makine Emniyeti Standartları
- EN 12100 Standartı Makine Emniyeti Risk Değerlendirme Nedir? Aşamaları
- İşlevsel Güvenlik nedir?
- Makine güvenliği: Eski standart EN 1050 ve EN14121'de farklar açısından anlatılacaktır.- EN 13849 - EN 12100'e göre risk değerlendirmesi
- EN/IEC 62061: Makine emniyeti – Emniyetli kısımların elektrik, elektronik ve elektronik kontrol sistemlerinin fonksiyonel emniyeti risk değerlendirme nasıl yapılır?
- Koruyucu Sistemlerin Seçimi
- ISO 13857 ile uyumlu emniyet mesafelerinin analizi
- EN ISO 13857 Koruma Alanı Yüksekliği ve Bariyer Aralığı
- Elektriksel Emniyet



## KİMLER İÇİN?

İş Güvenliği Uzmanları / Teknikerleri, Bakım Şefleri / Yöneticileri, Makine ve Bakım Personelleri



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ÖZLEM ÖZDİLEK İSLAMOĞLU | EĞİTMEN ÖZLEM AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1991 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezun oldu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünde, TÜBİTAK'tan burslu olarak Yüksek Lisans eğitimini tamamladı.

1995 yılında yüksek lisans tezi TÜBİTAK tarafından bilim destek ödülüne layık görüldü.

1993 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında İş Müfettişi Yardımcısı olarak göreve başladı.

1993 yılından 1997 yılına kadar İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında İş Müfettişi Yrd. ve daha sonra İş Müfettişi olarak görev yaptı.

1997 yılında İş Teftiş İstanbul Grup Başkanlığı'nda göreve başladı.

2000 – 2012 yılları arasında İş Teftiş İstanbul Grup Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı.

2013 yılında İş Baş Müfettişi unvanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan emekli oldu.

2017 yılında Özlem Akademi Eğitim Danışmanlık AŞ firmasını kurdu, kendi firmasında ATEX direktifleri, SEVESO yönetmeliği, makine emniyeti vb. konularda eğitim ve danışmanlık üzerine faaliyet göstermektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu online etkinlikle çalışanların “Güvenli Yaşam” hedeflerine yönelik farklı davranış örneklerini sergilemesi hedeflenmektedir.

Bu sayede Deprem – Yangın – Kaza – Acil durum kurallarının “samimi” biçimde hatırlatılması, problem çözme becerilerinin artırılması, yaratıcılığın güçlendirilmesi, etkin koordinasyon ve becerilerinin geliştirilmesi, “Güvenli Yaşam” iletişiminin öneminin vurgulanması ve zor zamanlarda süratli biçimde isabetli davranışların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

- Zincirleme Reaksiyon ve Kriz Anı
- Duygu Yönetimi
- Acil Durum Ekiplerinin hazırlıkları
- Panik – Gerilim – Stres altında karar verme
- Olası Çevre Felaketi
- Basın Toplantısı
- Güvenlik kavramının içselleştirilmesi
- “Güvenli Yaşam” odaklı iş kültürü
- Davranış değişikliği
- Mutlu ve güvenli iş ortamı



## KİMLER İÇİN?

Tüm saha ve ofis çalışanları ile birim yöneticileri.



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## KEMAL ÖZGİRİN | EĞİTMEN AKADEMİKA | EĞİTİM ORTAĞI

İzmir’de dünyaya geldi. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Farklı dönemlerde Virginia ARC Atlantic Research Corporation kurumunda “Proje ve Finansal Yönetim”, University of Minnesota’da “İşletme Yönetimi” programlarına katıldı.

Savunma sanayi kuruluşları Aselsan ve Roketsan’da mühendislik ve yöneticilik, Biltam’da Bölge Müdürlüğü ve Genel Müdürlük, Bayındır Sağlık Grubunda Genel Müdür Yardımcılığı ve Grup Başkanlığı görevlerinde bulundu. Farklı dönemlerde Amerikan Hastanesi Genel Müdür Yardımcılığı, Interlab ve Clinica kurumlarının Genel Müdürlüğünü yapan Özgirin, çeşitli kurumlarda danışmanlık ve eğitmenlik görevlerinde bulundu. Profesyonel görevleri süresince özellikle İnsan Kaynakları, Finansal Modelleme, Yatırım Analizi, İş Geliştirme, Proje Yönetimi, İş Güvenliği, Kurumsal Yönetim ve Üretim/ Hizmet Sistemlerinin tasarımı, kurulması ve geliştirilmesi konusunda saha deneyimi kazandı.

2007 yılında Akademia Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.’yi kuran Özgirin, online ve gerçek zamanlı gerçekleştirdiği danışmanlık süreçlerinde, eğitimlerinde ve moderatörlüğünü üstlendiği çalıştaylarda etkinliği artırıcı yaratıcı drama, forum tiyatrosu, storytelling, senaryo, role playing, outdoor, appreciative inquiry gibi yöntemlere ağırlıklı yer vermektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde SEVESO direktifi çerçevesinde yükümlülükleri ile ilgili Tebliğler ve standartlar çerçevesinde Kantitatif Risk Değerlendirmesi anlatılacaktır.

- SEVESO II/SEVESO III DİREKTİFİ
- CLP'ye göre sınıflandırma ve BEKRA Bildirimi
- Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği ile Güvenlik Raporu Tebliği
- Dahili Acil Durum Planı Tebliği
- Büyük Kaza Senaryolarının Tanımlanması



## KİMLER İÇİN?

Her seviyeden iş sağlığı ve güvenliği iletişimi yapan çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## ÖZLEM ÖZDİLEK İSLAMOĞLU | EĞİTMEN ÖZLEM AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1991 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezun oldu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünde, TÜBİTAK'tan burslu olarak Yüksek Lisans eğitimini tamamladı.

1995 yılında yüksek lisans tezi TÜBİTAK tarafından bilim destek ödülüne layık görüldü.

1993 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında İş Müfettişi Yardımcısı olarak göreve başladı.

1993 yılından 1997 yılına kadar İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında İş Müfettişi Yrd. ve daha sonra İş Müfettişi olarak görev yaptı.

1997 yılında İş Teftiş İstanbul Grup Başkanlığı'nda göreve başladı.

2000 – 2012 yılları arasında İş Teftiş İstanbul Grup Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı.

2013 yılında İş Baş Müfettişi unvanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan emekli oldu.

2017 yılında Özlem Akademi Eğitim Danışmanlık AŞ firmasını kurdu, kendi firmasında ATEX direktifleri, SEVESO yönetmeliği, makine emniyeti vb. konularda eğitim ve danışmanlık üzerine faaliyet göstermektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Proses Güvenliğiyle ilgili tanım ve kavramları açıklamak, bu konudaki kabul görmüş uygulamaları aktarmak, olası endüstriyel kazaların önlenmesi ve insan, çevre, ekipman (envanter) ve şirketin ismi üzerindeki olumsuz etkileri minimize etmek için yapılması gerekenleri aktarmayı hedeflemektedir.

- Proses Güvenliği Tanımı
- Toplam Güvenlik Yaklaşımı (Total Safety Approach)
- Proses Güvenliği-Teknik Güvenlik-İSG (Occupational Safety) ilişkisi
- Seveso Direktifi (Ortaya Çıkışı ve tarihsel gelişimi)
- Endüstriyel Kazalar ve Etkileri
- Proses Güvenliği ve Endüstriyel Kazaların Önlenmesi
- Endüstriyel Kazaların incelenmesi (Yöntemler)
- Örnek Olaylar ve Kaza Araştırmaları



## KİMLER İÇİN?

İlk, Orta ve Üst Düzey Yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## UĞUR SUR | EĞİTMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School), Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Tehlike ve riskleri yönetirken son derece karmaşık iş süreçleri, davranışlar ve çözümler arasında kalıyoruz. Peki risklerimizi yönetirken (kontrol) hangi hiyerarşik düzene uymamız gerekiyor? Elimizdeki insan kaynağı ve bütçemiz ile yasal mevzuat hangi yönü gösteriyor? Zira gücümüzü öncelikli olana odaklamalıyız. Bunu yaparken uluslararası deneyim açısından detaylı bir risk kontrol hiyerarşisi akışını kullanmamız gerekiyor. Bu eğitimde gerek teorik olarak gerekse bazı örnekler üzerinden hem risk kontrol hiyerarşisini öğrenecek hem de masa üstü egzersizler yapacağız.

Eğitim başlıklarımız aşağıdaki konulardan oluşmaktadır;

- Temel risk kavramı
- Riskin yönetilmesinin teorisi
- Risk kontrol hiyerarşisi
- Hiyerarşinin kapsamlı adımsal ilerleyişi
- Çok etkili, etkili ve düşük etkili risk kontrol yöntemleri
- Risk kontrol hiyerarşi, kurum geçmişinin ve organizasyonel kültürün etkisi (geçmiş kazalar ve SIF-P olayları )
- Mini örnek uygulama
- Grup çalışması



## KİMLER İÇİN?

İş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri, diğer sağlık personelleri, çalışan temsilcileri, risk değerlendirme ekibinde yer alan herkes, birim amirleri



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## GÖKTAŞ GÜL | EĞİTMEN DÖNÜŞEN ADAM | EĞİTİM ORTAĞI

Göktaş Gül acil durumlar ve kriz yönetimi, kimyasallarla güvenli çalışma, risk değerlendirme metodolojileri, yüksekte çalışma, üçüncü göz denetimleri, OSGB hizmetleri organizasyonu, depo güvenliği yönetimi konularında ve pek çok sektörde riskli olarak geçen konuda deneyimli ve ehildir. Bu konularda farklı seviyede beklentilere uygun çözümlerin planlanması, uygulanması ve uygulamanın değerlendirmesi kalemlerinde görev almaktadır.

A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Risk Değerlendirme Eğitmeni, Yangın Eğitmeni, Yüksekte Çalışma Eğitmeni, Üçüncü Göz Denetmenidir. Kuleli Askeri Lisesi ve Kocaeli Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Mezunudur.

Yıllardır yukarıdaki konularda bir çok sektör ve kurumda çalışmalarını devam ettirmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Program, Alt işverenlerin, mavi yaka çalışanları, teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG profesyonellerinin İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek ve yüksek riskli işler prosedür ve uygulamalarına uyumlaştırılması amacıyla hazırlanmıştır.

- İş İzin sisteminin kurulmasının amacı, rutin ve rutin olmayan faaliyetler
- İş İzninin amacı, hedefi ve İş İzin Prosedüründeki tanımlamaların açıklamaları
- İş izni ve iş izin prosedürü
- İş izni gerektiren tehlikeli çalışmalar
- Güvenli Sıcak Çalışma
- Güvenli Kazı Yapma
- Yüksekte Güvenli Çalışma
- Kapalı Alanda Güvenli Çalışma
- Elektrikle Güvenli Çalışma | EKED
- Güvenli Yük Kaldırma
- İskelede Güvenli Çalışma
- İş izin sisteminde sorumluluklar
- İş izin sisteminin uygulama esasları
- İş izni süreçleri
- İş izin sürecinin raporlanması, kayıtların korunması ve arşivlenmesi
- İş izinleri uygulanması sırasında acil durum yönetimi



## KİMLER İÇİN?

Yüksek riskli işlerin prosedürel ve uygulamasından sorumlu mühendis, şef ve müdür seviyesinde tüm çalışanlar



## SÜRE

2 Gün (12 Saat)



## ALPARSLANYILMAZ | EĞİTİMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/ Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmenidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evlü ve bir kız çocuk babasıdır.



## HÜRRİYET KEMAL CEYLAN | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1978 yılında Dz. Astsubay Sınıf Okulu Makine Bölümü Yara Savunma (yangın, yara savunma ve KBRN) branşından mezun olan Kemal Ceylan, Dz. Kuvvetleri Komutanlığının yüzer ve kara birliklerinde 27 yıl görev yapmıştır. Bu süre zarfında Yangın Eğitimi, Yara Savunma Eğitimi, Söndürme Elemanı Eğitimi, Acil Durum Eğitimlerinde eğitmenlik vazifesinin yanında Yangın ve Tekne Hasarlarında aktif görev üstlenmiştir.

2008 yılından itibaren Yankı Akademi adına birçok, Acil Durum Ekip eğitimi, Acil Durum Eğitici Eğitimi, Yangın Farkındalık eğitimi, Kapalı Alan Çalışmaları Eğitimi, İş İzin Sistemleri, İSG eğitimi, EKED eğitimlerinde eğitmenlik ve İş Güvenliği Uzmanlığı yapmıştır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Program, Alt işverenlerin, mavi yaka çalışanları, teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG profesyonellerinin İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek ve yüksek riskli işler prosedür ve uygulamalarına uyumlaştırılması amacıyla hazırlanmıştır.

- İş İzin sisteminin kurulmasının amacı, rutin ve rutin olmayan faaliyetler
- İş İzninin amacı, hedefi ve İş İzin Prosedüründeki tanımlamaların açıklamaları
- İş izni ve iş izin prosedür,
- İş izni gerektiren tehlikeli çalışmalar
- Güvenli Sıcak Çalışma
- Güvenli kazı yapma
- Yüksekte Güvenli Çalışma
- Kapalı Alanda Güvenli Çalışma
- Elektrikle Güvenli Çalışma | EKED
- Güvenli Yük Kaldırma
- İskelede Güvenli Çalışma
- İş izin sisteminde sorumluluklar
- İş izin sisteminin uygulama esasları
- İş izni Süreçleri
- İş izin sürecinin raporlanması, kayıtların korunması ve arşivlenmesi
- İş izinleri uygulanması sırasında acil durum yönetimi
- İş izni süreçleri
- İş izin sürecinin raporlanması, kayıtların korunması ve arşivlenmesi
- İş izinleri uygulanması sırasında acil durum yönetimi



## KİMLER İÇİN?

Yüksek riskli işlerin prosedürel ve uygulamasından sorumlu mühendis, şef ve müdür seviyesinde tüm çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## ALPARSLANYILMAZ | EĞİTİMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmenidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evlü ve bir kız çocuk babasıdır.





## HÜRRİYET KEMAL CEYLAN | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1978 yılında Dz. Astsubay Sınıf Okulu Makine Bölümü Yara Savunma (yangın, yara savunma ve KBRN) branşından mezun olan Kemal Ceylan, Dz. Kuvvetleri Komutanlığının yüzer ve kara birliklerinde 27 yıl görev yapmıştır. Bu süre zarfında Yangın Eğitimi, Yara Savunma Eğitimi, Söndürme Elemanı Eğitimi, Acil Durum Eğitimlerinde eğitmenlik vazifesinin yanında Yangın ve Tekne Hasarlarında aktif görev üstlenmiştir.

2008 yılından itibaren Yankı Akademi adına birçok, Acil Durum Ekip eğitimi, Acil Durum Eğitici Eğitimi, Yangın Farkındalık eğitimi, Kapalı Alan Çalışmaları Eğitimi, İş İzin Sistemleri, İSG eğitimi, EKED eğitimlerinde eğitmenlik ve İş Güvenliği Uzmanlığı yapmıştır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Program, Alt işverenlerin, mavi yaka çalışanları, teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ile İSG profesyonellerinin «İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek ve yüksek riskli işler prosedür ve uygulamalarına uyumlaştırılması amacıyla hazırlanmıştır.

- İş İzin sisteminin kurulmasının amacı, rutin ve rutin olmayan faaliyetler
- İş İzninin amacı, hedefi ve İş İzin Prosedüründeki tanımlamaların açıklamaları
- İş izni ve iş izin prosedürü
- İş izni gerektiren tehlikeli çalışmalar
- Güvenli Sıcak Çalışma
- Yüksekte Güvenli Çalışma
- Kapalı Alanda Güvenli Çalışma
- Elektrikle Güvenli Çalışma | EKED
- Güvenli Yük Kaldırma
- İskelede Güvenli Çalışma
- İş izin sisteminde sorumluluklar
- İş izin sisteminin uygulama esasları
- İş izni Süreçleri
- İş izin sürecinin raporlanması, kayıtların korunması ve arşivlenmesi
- İş izinleri uygulanması sırasında acil durum yönetimi



## KİMLER İÇİN?

Yüksek riskli işlerin prosedürel ve uygulamasından sorumlu mühendis, şef ve müdür seviyesinde tüm çalışanlar



## SÜRE

3 Gün (18 Saat)



## ALPARSLANYILMAZ | EĞİTİMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

Alparslan Yılmaz 1973 yılında Tokat'ta doğdu.

1995 yılında Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Elektrik Öğretmenliği bölümünden mezun oldu. 1997 yılında MESS Eğitim Vakfında Eğitim Uzmanı olarak göreve başlamış ve altı yıla yakın bir süre boyunca çalışmış, 2003 yılında Gebze MESS Eğitim Vakfı'nda Teknoloji Eğitim Merkezi Yöneticisi olarak üç yılı aşkın bir süre bu görevi yürütmüştür. 2009-2011 yıllarında İstanbul Aydın Üniversitesi İSG Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi olarak İSG Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Yerlerinde Risk Analizi ve Metodları, İSG Yönetim Sistemleri konularında ders vermiştir.

2006 yılı itibarıyla kurucusu olduğu Yankı Akademi ve Yankı Eğitim ve Danışmanlık firmasında A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarında eğitim ve danışmanlık yaparak çalışma hayatına devam etmektedir.

Bununla beraber Dünya'da ilk sırada yer alan; güvenlik ve emniyet ürünleri sunan Masterlock'un Türkiye temsilciliğini alarak Eked/Loto alanında ilk hizmeti sunmaya başlayan onaylı eğitmenidir. İş güvenliği yazılım çözümleri alanında bir ilki gerçekleştirerek Türkiye'de ilk defa Ekedpro'yu hizmete sunmuş ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Aynı zamanda kurucu ortağı olduğu İSG ARGE firmasında İSG etkinlikleri, video-yapım ürünleri, yazılım-uygulamaları, eğitim merkezi kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları konularında İş Sağlığı ve Güvenliği dünyasında teknolojik çözümler yaratmaya yönelik çalışmaları yürütmektedir.

Evlü ve bir kız çocuk babasıdır.



## HÜRRİYET KEMAL CEYLAN | EĞİTMEN YANKI AKADEMİ | EĞİTİM ORTAĞI

1978 yılında Dz. Astsubay Sınıf Okulu Makine Bölümü Yara Savunma (yangın, yara savunma ve KBRN) branşından mezun olan Kemal Ceylan, Dz. Kuvvetleri Komutanlığının yüzer ve kara birliklerinde 27 yıl görev yapmıştır. Bu süre zarfında Yangın Eğitimi, Yara Savunma Eğitimi, Söndürme Elemanı Eğitimi, Acil Durum Eğitimlerinde eğitimlik vazifesinin yanında Yangın ve Tekne Hasarlarında aktif görev üstlenmiştir.

2008 yılından itibaren Yankı Akademi adına birçok, Acil Durum Ekip eğitimi, Acil Durum Eğitici Eğitimi, Yangın Farkındalık eğitimi, Kapalı Alan Çalışmaları Eğitimi, İş İzin Sistemleri, İSG eğitimi, EKED eğitimlerinde eğitimlik ve İş Güvenliği Uzmanlığı yapmıştır.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Çalışanların tehlike değerlendirme ve tehlikelerden kaynaklanan risklerin azaltılması sürecine katılmasını hedefleyen, çalışanların tehlikeleri algılama reflekslerini iyileştiren, geliştiren bir programdır.

Bu programın sonunda çalışanlar;

- İşyerindeki tehlike kaynaklarını tanımlayabilecek,
- Bu tehlikelerin ortaya çıkmasını kolaylaştıran faktörleri değerlendirebilecek,
- Mevcut kişisel ve toplu önlemlerin etkinliğini gözden geçirebilecek,
- Fiziki sahanın fotoğrafları veya çizimleri üzerinde tehlike avı uygulaması yapacaklardır.



## KİMLER İÇİN?

Tüm çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## DR. ALİ RIZA TIRYAKI | EĞİTMEN ARTI SAĞLIK | EĞİTİM ORTAĞI

1989 yılında On dokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun oldu. Sistem Kriz Yönetimi Simülasyonu, Gürültü ve İşitmenin Korunması, Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğiticilerinin Yetiştirilmesi, Tekrarlı Hareketlere Bağlı Kas-İskelet Bozukluklarının Önlenmesi, Kişisel Hijyen ve Elyıkama, İşyeri Sağlık Hizmetlerinin Organizasyonu, İlk Yardım ve İş yerlerinde İlk Yardım Hizmetlerinin Organizasyonu vb. Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Tasarımı, Metod ve Materyallerinin Geliştirilmesi, Uygulamaların Yürütülmesi, Ölçülmesi Değerlendirilmesi faaliyetlerinde rol aldı.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Eğitim Destek Projesi'ni geliştirdi ve işletme uygulamalarını yönetti.

17 Ağustos 1999'dan sonra İstanbul Tabip Odasında kurulan, Olağandışı Durumlarda Sağlık Hizmetleri Çalışma Grubunun faaliyetlerini, Ağustos 2000'e kadar koordine etti.

Türk Tabipleri Birliği'nin düzenlediği İşyeri Hekimliği A ve B tipi Sertifika programlarında eğiticilik ve Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı Bilim Eğitim Kurulu üyeliği görevleri üstlenen Tiryaki, 2002-2003 Öğretim yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinde "Öğretim Teknolojileri ve Materyal Geliştirme" derslerini verdi.

Kal-Der İş Sağlığı-İş Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışmaları oldu. 2008 yılında kurulan İşyeri Hekimleri Derneği'nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.

2008 yılı içinde Açık Radyo'da yayınlanan iş sağlığı ve güvenliği alanında güncel konuların ele alındığı "Testi Kırılmadan" adlı programın hazırlanmasında ve sunumunda rol aldı.



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM** | TRAFİK EĞİTİMLERİ



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Yol güvenliği açısından dünyadaki durum
- Yol güvenliği açısından Türkiye'deki durum
- Taşıma yöntemleri
- Temel yol güvenliği prensipleri
- Filonun güvenli yönetimi (bireysel kullanıcılar, servis araçları, genel nakliye dağıtım araçları, ağır vasıtalar, tesise gelen misafir araçları)
- Rota risk analizi
- Defansta sürüş kavramı
- Kurum içi yol güvenliği eğitimleri
- Sürücü risk belirleme tayini
- Film gösterimi
- Soru cevap



## KİMLER İÇİN?

Araç kullanan herkes, iş güvenliği uzmanları



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## ONURYALTI | EĞİTMEN DÖNÜŞEN ADAM | EĞİTİM ORTAĞI

Onur Yaltı Maarif Koleji'ni (Kadıköy Anadolu Lisesi) bitirmiş, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi – İşletme (İngilizce) bölümünden lisansını almıştır. Yüksek lisansını Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Onur derecesi ile tamamlamıştır.

2005 yılından beri iş sağlığı ve güvenliği danışmanlığı yapmaktadır. İngiltere'de İleri Sürüş Enstitüsü'nden akredite defansif sürüş, yine İngiltere İnşaat Sektörü Eğitim Kurulu'ndan akredite iskele teftişçisi sertifikalarına sahip olup bu konularda uzun yıllar Türkiye'nin çeşitli illerinde eğitimler vermiştir. İngiliz Ulusal İSG Sınav Kurumu NEBOSH'tan akredite uluslararası iş sağlığı ve güvenliği genel sertifikası sahibi olup, OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi baş denetçisidir.

Dönüşen Adam'ın Türkiye temsilciliğini yaptığı uluslararası İSG danışmanlık firması DEKRA'nın danışmanı olan Onur Türkiye'de sektörlerinde seçkin firmalara çok sayıda davranış odaklı güvenlik yönetimi sistemleri kurmakta, süpervizörlerin (ilk amirler) İSG odaklı gelişimlerine yönelik çalışmakta, onlara sahada koçluk yapmakta, orta ve üst düzey yöneticilerin liderlik becerilerini iş güvenliğine odaklamaları üzerine programlar yürütmekte ve kurumların kültürlerini iş güvenliği açısından değerlendiren analizler yürütmektedir.





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Bu eğitimde trafik psikolojisi ve iş/örgüt psikolojisi etkileşiminden hareketle, kurumsal hayatta işi gereği araç kullanması gereken çalışanların trafik güvenliğini sağlamaya dair işletmelerde geliştirilebilecek uygulamalar ve çözümler konusunda uzmanlara rehberlik edecek bir içerik sunulacaktır.

- Trafikte insan davranışları ve duyguları
- Trafik ve çalışma yaşamı ilişkisi
- Trafikte fiziksel, psikolojik sağlık ve can güvenliğine yönelik tehlike kaynakları
- Trafikte psikososyal riskler: İşin içeriği, sosyal koşulları ve fiziksel şartların psikolojik etkileri
- Trafikte stres yaratan unsurlar ve trafik kaynaklı stresin birey üzerindeki etkileri
- Trafikte güvenlik bilinci, kazalardan korunma ve psikososyal etmenlerden korunma ilişkisi



## KİMLER İÇİN?

Her seviyeden tüm çalışanlar



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## DOÇ. DR. İDİL IŞIK | EĞİTMEN PRISMA | EĞİTİM ORTAĞI

Doç. Dr. İdil IŞIK, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Örgütsel Psikoloji Yüksek Lisans Programı'nın direktörlüğünü yürütmektedir. Akademik uzmanlık alanı İş/Örgüt Psikolojisi alanında nicel, nitel ve karma araştırma teknikleridir. Bu uzmanlık ve ilgi odağını, örgütsel süreçlerde işlerin akışını etkileyebilen, birey, grup ya da örgüt ölçeğinde izler bırakabilecek, doğal, teknik ya da psiko-sosyal risklere yönelmektedir. Güncel çalışmalarından birisi, TÜBİTAK 1001 destekli "Esnek Çalışma Yönetim Sistemi Geliştirme Projesi: İş Sürekliliğini ve Çalışan Psikolojik İyi Oluşunu Destekleyici Standartlar ve Uygulamalar" projesidir ([www.esnekalisma.org](http://www.esnekalisma.org)). Diğeri, "Maden Sektöründe Psikososyal Risklerin Değerlendirilmesi ve Önlenmesine Yönelik İşyeri Hekimlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi" başlıklı projesidir ([www.psikososyalrisk.org](http://www.psikososyalrisk.org)) ve Avrupa Birliği- EuropeAid - İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Hibe Programı tarafından hibe verilmeye hak kazanmıştır. Yakın zamanda "Sporda Psikososyal Güvenlik: Elit Sporcularda Psikolojik Sağlığın Belirleyicilerinin Modellenmesi" başlıklı projesi ([www.spordapsikososyal.org](http://www.spordapsikososyal.org)) yine TÜBİTAK 1001 desteği alarak saha çalışmaları başlamıştır.

Psikoloji lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde, yüksek lisans ve doktora derecesini Marmara Üniversitesi Örgütsel Davranış programında tamamlamıştır. Sosyal Psikolojisi alanında Doçentlik derecesini 2017 yılında almıştır.

Akademik ve profesyonel hedef kitlelere yönelik olarak 25 yılı aşkın süredir danışmanlık, eğitim ve sosyal sorumluluk projelerinde danışman, eğitmen ve içerik geliştirici olarak çalışmıştır. Bu deneyimini, Ağustos 2020'de PRISMA- Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü Sağlık ve Danışmanlık Ltd. Şti.'ni kurarak, kurumlara yönelik bir hizmet olarak sunmak üzere yapılandırmıştır. Böylelikle,

Örgütsel Psikoloji ve Klinik Psikoloji alanında faaliyet gösterecek olan Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü'nün temeli atılmıştır.



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —

**ÇİSİEM | YÖNETSEL  
EĞİTİMLERİ**





## EĞİTİM İÇERİĞİ

Alt işveren İSG süreçlerini neden yönetmeliyiz?

Yasal çerçeve

Alt işveren yönetimi ajandanız

Alt işveren İSG yönetiminde 5 pratik adım



## KİMLER İÇİN?

İdari Yöneticiler, Operasyonel (Teknik) Yöneticiler, Birim Yöneticileri, Lojistik / Satınalma Süreç Yöneticileri, Tesis Yöneticileri, İSG Profesyonelleri



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketinde Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınav Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

Özgür Cengiz, kurumsal İSG yönetimi, risk yönetimi, kültürel İSG gelişimi ve İSG liderliği alanlarında yönetici eğitimleri vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. Evli, 1 çocuk babasıdır. İstanbul'da ikamet etmekte olup İngilizce dil yeterliliğine sahiptir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Birlikte iş yaptığımız altişveren ve/veya yüklenici firmaların ve onların çalışanlarının İSG yönetim sistemimize uyum göstermelerini kolaylaştırmak amacıyla kurulan bir alt sistemin ve onun araçlarının incelenmesi, bu araçların hayata geçirilmesinde yaşanan problemlerin çözümüne yönelik genel kabul görmüş uygulamaların aktarılması.

- İSG açısından paydaş yönetimi nedir
- Paydaş (altişveren/yüklenici) yönetimine bütünsel yaklaşım
- Altışveren/yüklenici eğitim yönetimi
- Çalışma İzin Sistemi (PTW)
- Altışveren/Yüklenici Performans Yönetimi
- Satınalma –İSG –İK- Operasyonel Departmanlar işbirliği (Matrix Organizasyon Modeli)
- Altışveren/Yüklenici Denetimi
- Disiplin Yönetimi
- Örnek Model (Hata Sıklık Analizi)



## KİMLER İÇİN?

İlk, Orta ve Üst Düzey Yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## UĞUR SUR | EĞİTMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde, proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School), Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.

# İLK VE ORTA DÜZEY YÖNETİCİLER (MÜDÜR, ŞEF, MÜHENDİS, FORMEN) İÇİN İSG YÖNETİMİ



## EĞİTİM İÇERİĞİ

İSG Yönetimini Temel İlke, Araç ve Uygulamaları

- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Temelleri
- Sıfır Kaza Yaklaşımı ve Güvenlik Kültürü
- Uluslararası İSG Terminolojisi
- Kaza ve Olayların Yönetimi ( Araştırma – Analiz- Çözüm Yolları- Raporlama)
- Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik
- İç Denetim (Yöntem – Raporlama- İzleme) – Davranış Tabanlı Denetim
- Saha Turları- Inspection- Audit
- İSG Kurulları (Safety Steering Committee)
- Periyodik İsg Toplantıları (Tool-box Talks)
- Risk Yönetimi
- Performans için Standartlar (S.O.P)
- İSG Kültürü – Görünür Liderlik – Değişim Yönetimi
- Disiplin ve Ödül Yönetimi
- İş Güvenlik Analizi (J.S.A)
- Çalışma İzin Sistemi (PTW System)
- Emniyete Alma / Kilitleme-Etiketleme (E.K.E.D) – (L.O.T.O)



## KİMLER İÇİN?

İlk ve Orta Düzey Yöneticiler



## SÜRE

1 Gün (6 Saat)



## UĞUR SUR | EĞİTMEN YÖN HSE | EĞİTİM ORTAĞI

Uğur Sur, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çeşitli projelerde , proje mühendisi, proje ve İSG Yöneticisi olarak görev yaptı. 2001-2003 yılları arasında Eni Group SpA, Mavi Akım Projesi - Rusya-Türkiye- Karadeniz geçişi enerji hattında- İş Sağlığı ve Güvenliği Mühendisliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, 2003-2005 yıllarında Set Beton Madencilik A.Ş nin Türkiye genelindeki tüm tesislerinden sorumlu Sıfır Kaza Projesi ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevlerinde bulundu. 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Yüksek Lisans (MBA) programını tamamladı. 2004-2008 yılları arasında Italcementi Group'un Türkiye Operasyonunda yer alan tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinden sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ve Yönetim Sistemleri Yöneticiliği görevini yürüttü. 2006 yılında İtalya'da Milan Politeknik Üniversitesi (Business School) , Yönetim ve Üretim Master Programını tamamladı. 2008-2012 yılları arasında Italcementi Group'un Sürdürülebilirlikten sorumlu Türkiye Müdürü olarak görev yaptı. 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik Programını tamamladı. 2012 yılından bu yana kurucusu ve ortağı olduğu şirketin yöneticiliği görevini yürütmekte ve otomotiv, enerji, çelik, döküm, çimento ve hazır beton, makine parçaları üretimi gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmalarda, kurumsal sürdürülebilirlik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, sıfır kaza yaklaşımı, değişim yönetimi gibi konularda yönetim ve proje danışmanlığı yapmakta, değişik seviyelerde eğitimler vermektedir. Halen Üsküdar Üniversitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Uyku nedir?
- İyi uyku, zamanında uyku ve sağlıklı uyku alışkanlıkları
- Uykusuzluğun bireysel ve sosyal maliyetleri
- Uykusuzluk ve yol güvenliği ilişkisi
- Uykusuzluk ve iş sağlığı güvenliği ilişkisi
- Uykusuzluk ile ilişkilendirilen hastalıklar
- Uyku ve ilaçlar
- Uyku ve vardiya yönetimi
- Uyku ve yorgunluk, benzerlikler ve farklar
- Az uyku durumunda kullanılacak bazı kişisel ve grup stratejileri
- Soru cevap
- Mini anket
- Not: Bu eğitimde 2 adet film gösterilecektir.



## KİMLER İÇİN?

Vardiya amirleri, iş yeri hekimleri, diğer sağlık personelleri, birim amirleri



## SÜRE

1 Gün (4 Saat)



## NURİ ERSAN | EĞİTMEN DÖNÜŞEN ADAM | EĞİTİM ORTAĞI

Nuri Ersan Maarif Koleji'ni (Kadıköy Anadolu Lisesi) bitirmiş, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi – Uluslararası İlişkiler bölümünden lisansını almıştır.

BP'nin Avrupa Lojistik İş Ünitesi'nde (EMed – Doğu Akdeniz – Yunanistan – Türkiye – Kıbrıs Rum Kesimi) bölge HSE (İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre Yönetimi) eğitim ve projeler koordinatörü olarak hizmet verdikten sonra kendi isteğiyle ayrılıp 2002 yılında Dönüşen Adam'ı kurmuştur.

İngiliz İş Güvenliği Konseyi'nden (BSC) Uluslararası İş Güvenliği Yönetimi Diploması (IDipSM) sahibi, Uluslararası Risk ve Güvenlik Yönetimi Enstitüsü (International Institute for Risk and Safety Management) ve IOSH (Institute of Occupational Safety and Health) üyesidir. Ayrıca yine Londra'da bulunan ve Avrupa'nın en saygın motorist eğitim enstitüsü Uluslararası İleri Motoristler Enstitüsü üyesidir. (AIAM – Institute of Advanced Motorists – IAM Fleet London). NEBOSH'tan onaylı baş eğitmen ve uygulama ödevi değerlendiricisidir.



## EĞİTİM İÇERİĞİ

Tanımlar ve yasal çerçeve

Vardiyalı çalışmalardaki risklerin tanımlanması ve yönetimi

Vardiyalı çalışma riskleri ve etkin vardiyalı çalışma kazanımları

Risk azaltma yöntemleri

Vardiyalı çalışma süreçlerinin kontrolü ve gözden geçirilmesi



## KİMLER İÇİN?

İdari Yöneticiler, İKYöneticileri, Operasyon Süpervizörü / Mühendisleri, Operasyonel (Teknik) Yöneticiler, Birim Yöneticileri, Lojistik / Satınalma Süreç Yöneticileri, Tesis Yöneticileri, İSG Profesyonelleri



## SÜRE

1 Gün (3 Saat)



## ÖZGÜR CENGİZ | EĞİTMEN EGE CONSULTING | EĞİTİM ORTAĞI

Özgür Cengiz, 1980 yılında Manisa'nın Sarıgöl ilçesinde doğdu. 1998 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesi'nden mezun oldu. Pamukkale Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 2002 yılında, aynı okulun Ulaştırma Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan 2005 yılında mezun oldu. Meslek hayatının ilk 2 yılında Denizli ve Muğla'da farklı projelerde inşaat mühendisi olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaya başladı. 2004 – 2006 yılları arasında Sierra Leone'de İSG Yönetici Yardımcılığı, 2006 – 2009 yılları arasında Rusya Federasyonu'nda çeşitli projelerde İSG Yöneticiliği yaptı. 2009 – 2018 yılları arası Türkiye'de bir eğitim ve danışmanlık şirketinde Danışman ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından bu yana İSG alanında eğitim, denetim ve danışmanlık hizmetleri sunan Ege Consulting'de Kurucu Direktör ve Danışman olarak görev yapmakta. İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İngiliz İş Sağlığı ve Güvenliği Milli Sınav Kurulu (NEBOSH) ve Amerikan Ulusal İş Güvenliği Konseyi (NSC) kurumlarının farklı eğitim programlarının eğitmenlik derecelerine sahip olup İstanbul Adliyesi'nde iş kazalarına yönelik bilirkişilik yapmakta. 2012 – 2017 yılları arasında önce Kocaeli Üniversitesi İSG ön lisans programında, sonra Acıbadem Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programında öğretim görevliliği yaptı. İnşaat Mühendisliği alanındaki yüksek lisansının yanı sıra 2019 yılında Üsküdar Üniversitesi İSG Yüksek Lisans Programı'nı da tamamladı.

Özgür Cengiz, kurumsal İSG yönetimi, risk yönetimi, kültürel İSG gelişimi ve İSG liderliği alanlarında yönetici eğitimleri vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. Evli, 1 çocuk babasıdır. İstanbul'da ikamet etmekte olup İngilizce dil yeterliliğine sahiptir.



**ÇİSİEM**  
— ÇİMENTO SEKTÖRÜ İSG EĞİTİM MERKEZİ —



**Merkez**

Köybaşı Cad. No:40 34464  
Yeniköy, Sarıyer / İSTANBUL  
T+90 (212) 299 9222 F+90 (212) 299 1151

[www.ceis.org.tr](http://www.ceis.org.tr)

**ÇİSİEM**

Cami Mah. Kaplan Cad. No:149 ÇİSİEM  
Darıca / KOCAELİ  
T+90 (262) 745 15 16  
[bilgi@isgegitimmerkezi.org](mailto:bilgi@isgegitimmerkezi.org)

[www.isgegitimmerkezi.org](http://www.isgegitimmerkezi.org)



Çimento Endüstrisi  
İşverenleri Sendikası

